

交渉の議事要旨

課所等名	開催日時	開催場所	出席者		議題	発言概要	配布された文書等
			当局側	職員団体側			
治水課	平成24年8月30日(木) 12:05から12:20(15分)	釧路地方合同庁舎 7階治水課洪水対策室	治水課長 鈴木 優一	全北海道開発局労働組合釧路支部治水課分会 執行委員長 上野 大志	<ul style="list-style-type: none"> <li>治水課における超過勤務の縮減について</li> <li>治水課の職員のメンタルヘルスについて</li> <li>治水課の職員にパワーハラスメントが行われない職場環境の整備について</li> <li>治水課の職員が育児休業及び育児のための短時間勤務を活用しやすい職場環境の整備について</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員団体側から ・メンタル系病休者のサポートも含めて、超過勤務が偏らないよう対策をお願いしたい。</li> <li>当局側から ・スタッフ制の活用やより一層の業務の効率化等を図っていききたい。</li> <li>職員団体側から ・パワハラが行われないよう指導してもらいたい。</li> <li>当局側から ・パワハラが行われない職場環境に努めていく。</li> <li>職員団体側から ・育児休業等取得対象者が出来た場合の職場環境の整備についてどのように考えているのか。</li> <li>当局側から ・制度を活用しやすい職場環境作りを努めていく。</li> </ul>	なし
中標津道路事務所	平成24年8月29日(水) 17:20から17:45(25分)	中標津道路事務所 第1会議室	所 長 三村 清 総務課長 菅 雅弘	全北海道開発局労働組合釧路支部中標津分会 副執行委員長 水尾 隆 書記長 山本 悟史	<ul style="list-style-type: none"> <li>当事務所における超過勤務の縮減について</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員団体側から ・職員の声を聞いて、超過勤務縮減を進めるとともに、円滑に仕事ができる職場環境づくりを求める。</li> <li>当局側から ・課内会議や職場ミーティング等を通して職員からの意見を聞くとともに職員との意思疎通を図ったうえで適切な業務進行管理を行っていく。</li> </ul>	なし
用地課	平成24年8月1日(水) 17:30から18:08(38分)	釧路地方合同庁舎 5階公物管理課資料室	用地課長 横山 爽	全北海道開発局労働組合釧路支部用地課分会 執行委員長 和泉 忍 書記長 上野 泰嗣 執行委員 上妻 智博	<ul style="list-style-type: none"> <li>用地課における超過勤務の縮減について</li> <li>用地課職員のメンタルヘルスについて</li> <li>用地課職員にパワーハラスメントが行われない職場環境の整備について</li> <li>用地課職員が育児休業及び育児のための短時間勤務を活用しやすい職場環境の整備について</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員団体側から ・超過勤務の縮減は重要な問題であり、課長としてできる限り取り組んでもらいたい。</li> <li>当局側から ・業務配分の見直し等、対策を講じていく考えである。</li> <li>職員団体側から ・メンタル系病休者を出さない職場づくりを回っていただきたい。</li> <li>当局側から ・職場のコミュニケーションが重要であると考えており、課員との対話等の機会を多く持つよう努めていく。</li> <li>職員団体側から ・パワハラが行われない職場環境づくりを回っていただきたい。</li> <li>当局側から ・課長も含め、職員間でパワハラが行われない職場環境づくりに努めていく。</li> <li>職員団体側から ・育児休業等取得対象者が出来た場合の職場環境の整備についてどのように考えているのか。</li> <li>当局側から ・業務繁忙を理由として、制度を活用できない事のないよう職場環境づくりに努めていく。</li> </ul>	なし