

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(札幌開発建設部本部外))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セノ	清掃センター(株)	
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 抗議減(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の同意による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21	-6
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1	0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10
		一項目なし	0	10	10	10
		二項目あり	10	10	10	10
		二項目なし	0	10	10	10
		三項目あり	10	10	10	10
	三項目なし	0	10	10	10	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10名以下 11名以上20名以下 21名以上	10 5 0	10	5	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
		一項目なし	0	15	15	15
二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし		15 0 15 0	15 15 15 15	15 15 15 15	15 15 15 15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	0
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	10	0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45	25	0
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上7年未満 3年未満 0	20 10 5 0 0	20	0	0
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし3段階認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15			
		えるぼし3段階	12			
		えるぼし2段階	9			
		えるぼし1段階	6			
		行動計画 なし	3 0			
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	15				
	くるみん (令和7年4月1日以降の基準)	12				
	くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準)	9	15	0	0	
	トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	9				
	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9				
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準)	9				
	くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準)	9				
	くるみん (平成29年3月31日までの基準)	6				
	行動計画 なし	3 0				
	あり なし	12 0				
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実態表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
計(技術評価点)			315	177.0	142.0	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(札幌道路事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セノン	清瀬センター(株)	
1 企業 の 業務 実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の発注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6 0	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	発生し(1件につき) 発生し(1件につき) 発生し(1件につき) なし	-10 -5 0	0	0 0 0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事故発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21 -6	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1 0	
2 適正な 連絡・ 履行 体制の 確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	
		一項目なし	0	0	0	
		二項目あり	10	10	10	
		二項目なし	0	0	0	
		三項目あり	10	10	10	
	② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5 0	
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5 5	
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	
		一項目なし	0	0	0	
		二項目あり	15	15	15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な対策を徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5 5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5 5		
3 運転 業務の 質の 向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5 0	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	40 0	
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 5年以上10年未満 1年以上4年未満 2年未満 0年未満	45 35 25 5 0	45	25 0	
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	0 0	
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0 0	
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	5 3 0	5	3 3	
	4 ワーク ライフ・ バランス 等の 推進に 関する 指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業-プ ラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし	15		
			えるほし3段階	12		
えるほし2段階			9			
えるほし1段階			6			
行動計画 なし			3 0			
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業-トライくるみ ん認定、プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)		プラチナくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	15 12	15	0	
		くるみん (令和7年4月1日以降の基準)	12			
		くるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基 準)	9			
		トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	9			
		トライくるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基 準)	9			
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12				
	なし	0				
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賃上 げに 関する 指標	① 賃上げの実態表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15			
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	
計(技術評価点)			315	207.0	142.0	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(江別河川事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セノン	清掃センター(株)
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 抗議減(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の同意による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10
		一項目なし	0	10	10
		二項目あり	10	10	10
		二項目なし	0	10	10
		三項目あり	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10名以下 11名以上20名以下 21名以上	10 5 0	10	5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5
		規則等なし	0	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15
		一項目なし	0	15	15
二項目あり		15	15	15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5	
	工夫なし	0	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10	10	
	いずれか一方のみ なし	5 0	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上	5	5	5	
	4回	0	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	0
		なし	0	5	0
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10
		なし	0	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	25
		10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45	25
	④ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上7年未満 3年未満 0	20 10 5 0 0	20	5
		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0
⑤ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	
	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし3段階目 (別記様式17))	プラチナえるぼし	15		
		えるぼし3段階目	12		
		えるぼし2段階目	9		
		えるぼし1段階目	6		
		行動計画 なし	3 0		
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	15		
		くるみん (令和7年4月1日以降の基準)	12		
		くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準)	9	15	0
		トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	9		
		くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9		
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準)	9			
	くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準)	9			
	くるみん (平成29年3月31日までの基準)	6			
	行動計画 なし	3 0			
	あり なし	12 0			
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実態表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15		
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	
計(技術評価点)			315	197.0	142.0

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(岩見沢河川事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点	(株)セノン	日本道路興運(株)	清掃センター(株)	
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の業績あり 類似の業績あり なし	10 5 0	10	10	10
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	6	0	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	発生なし(1件につき) 発生あり(1件につき) なし	20 0 0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21	-6
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1	0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10
		一項目なし	0	0	0	0
		二項目あり	10	10	10	10
		二項目なし	0	0	0	0
		三項目あり	10	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的な内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
		一項目あり 一項目なし	15 0	15	15	15
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	二項目あり 二項目なし	15 0	15	15	15
		三項目あり 三項目なし	15 0	15	15	15
工夫あり 工夫なし		5 0	5	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることと1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	0
		実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 10%以上25%未満 0%	40 25 10 0	40	0	0
		10年以上 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	45 35 25 15 5 0	45	0	0
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	0	0
		配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 10%以上25%未満 0%未満	10 5 0 0	10	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式16)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
		工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	15 5 0	5	3	3
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
		ブラチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準)	15 12 9			
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定、プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	9 9 9 6 3 0	15	0	0
		あり なし	12 0			
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15
		賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	-16 0	0	0	0
計(技術評価点)		315	137.0	195.0	142.0	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(岩見沢道路事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セノン	清掃センター(株)
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 抗議(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の同意による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10
		一項目なし	0	10	10
		二項目あり	10	10	10
		二項目なし	0	10	10
		三項目あり	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10名以下 11名以上20名以下 21名以上	10 5 0	10	5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15
		一項目なし	0	15	15
		二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0	15 15 15 15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	10
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45	25
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上7年未満 3年未満 0年	20 10 5 0 0	20	5
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15		
		えるぼし3段階	12		
		えるぼし2段階	9		
		えるぼし1段階	6		
		行動計画 なし	3 0		
	② 次世代法に基づく(認定くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	15 12		
		くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準)	9	15	0
		トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	9		
		くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9		
		トライくるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準)	9		
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	くるみん (平成29年3月31日までの基準)	6			
	行動計画	3			
	なし	0			
	あり	12			
	なし	0			
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実態表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
計(技術評価点)			315	182.0	142.0

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(千歳川河川事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セノン	清掃センター(株)	
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 抗議減(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の同意による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21	-6
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1	0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10
		一項目なし	0	10	10	10
		二項目あり	10	10	10	10
		二項目なし	0	10	10	10
		三項目あり	10	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10名以下 11名以上20名以下 21名以上	10 5 0	10	5	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5	5
		規則等なし	0	5	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
		一項目なし	0	15	15	15
二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし		15 0 15 0	15 15 15 15	15 15 15 15	15 15 15 15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	0	0
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	10	0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45	35	0
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上7年未満 3年未満 0年	20 10 5 0 0	20	0	0
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし3段階)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15			
		えるぼし3段階	12			
		えるぼし2段階	9			
		えるぼし1段階	6			
		行動計画 なし	3 0			
	② 次世代法に基づく(認定くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	15			
		くるみん (令和7年4月1日以降の基準)	12			
		くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準)	9	15	0	0
		トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	9			
		くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9			
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	トライくるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準)	9				
	くるみん (平成29年3月31日までの基準)	6				
	行動計画 なし	3 0				
	あり	12				
	なし	0				
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実態表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
計(技術評価点)			315	182.0	142.0	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(夕張川ダム総合管理事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セノン	清掃センター(株)	
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 抗議減額(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の同意による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1	
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	
		一項目なし	0	10	10	
		二項目あり	10	10	10	
		二項目なし	0	10	10	
		三項目あり	10	10	10	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10名以下 11名以上20名以下 21名以上	10 5 0	10	5	
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	
		一項目なし	0	15	15	
		二項目あり	15	15	15	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	0	
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	10	
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45	35
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上7年未満 3年未満 0	20 10 5 0 0	20	5	
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)		工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし3段階)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん(令和7年4月1日以降の基準) くるみん(令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) トライくるみん(令和7年4月1日以降の基準) くるみん(平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん(令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) くるみん(平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0
			③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
	5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実態表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)			賃上げ基準に未到達	-16	0	0
計(技術評価点)			315	187.0	142.0	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(滝川河川事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点	(株)セノン			清瀬センター(株)		
			①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		10
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6		0	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 1名以上2名未満 2名以上3名未満 3名以上 なし	-10 -5 -3 0	0	0		0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-21		-6
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の通約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		-1		0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10		10
		一項目なし	0					
		二項目あり	10	10	10	10		10
		二項目なし	0					
		三項目あり	10	10	10	10		10
	三項目なし	0						
	② 業務管理者の専任性(持ち業務量)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	10		0	
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理を怠らぬ、それを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5		5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15		15
		一項目なし	0					
		二項目あり	15	15	15	15		15
三項目あり	15	15	15	15		15		
三項目なし	0							
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5		5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10		10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5		5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5		0	
		なし	0					
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	10		10
		なし	0					
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	40	40	40	40		0
		25%以上25%未満 25%未満(0%除く) 0%	25 10 0					
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	45	45	45	45		0
		6年以上10年未満	35					
		4年以上6年未満	25					
	6年以上4年未満	5						
	2年未満	0						
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経過年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上	20	20	20	20		0	
	7年以上10年未満	10						
	3年以上7年未満	5						
3年未満	0							
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10	10	10	10		0	
	25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	5 2 0						
⑦ 発注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10	10	10		10	
	工夫が1つあり	5						
	工夫なし	0						
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5	3	3		3	
	工夫が1〜2つあり 工夫なし	3 0						
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし	15					
		えるほし(3段階)	12					
		えるほし(2段階)	9					
		えるほし(1段階)	6					
		行動計画 なし	3 0					
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん	15					
		くるみん (令和7年4月1日以降の基準)	12					
		くるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準)	9					
		トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	9	15	0	0		
		くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準)	9					
トライくるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準)	9							
くるみん (令和29年3月31日までの基準)	6							
行動計画 なし	3 0							
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12						
	なし	0						
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15	15	
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 0					
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0		
計(技術評価点)			315	227.0	142.0			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(空知川河川事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セノ	日本道路興運(株)	清掃センター(株)			
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の業績あり 類似の業績あり なし	10 5 0	10	10	10		
		② 令和3年度以降園及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づき災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	0	0	
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 10%削減(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0	0	0	
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21	-3	-6	
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1	0	0	
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10	10	10		
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0		
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5		
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15	15		
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な理解を徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5		
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10		
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5		
		3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	0
				② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
				③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0	25
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 5年以上10年未満 1年以上5年未満 2年以上4年未満 2年未満			45 35 25 5 0	45	0	35		
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 5年以上10年未満 1年以上5年未満 2年以上4年未満 2年未満			20 10 5 5 0	20	0	5		
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満			10 6 3 0	10	0	0		
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が2つあり 工夫が1つあり なし			10 5 3 0	10	10	5		
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし			5 3 0	5	3	3		
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業-フランチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	フランチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0					
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業-トライくるみん認定-フランチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	フランチナえるぼし くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0	0		
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0					
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均支給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15		
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0		
計(技術評価点)			315	137.0	210.0	142.0			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(深川道路事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セノン	日本道路興運(株)	清掃センター(株)			
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の業績あり 類似の業績あり なし	10 5 0	10	10	10		
		② 令和3年度以降園及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	0	0	
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止1件につき 受注停止1件につき 10%削減1件につき なし	-10 -5 0	0	0	0	0	
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21	-3	-6	
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1	0	0	
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を提案に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10	10	10		
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0		
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5		
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15	15		
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な理解を徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5		
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10		
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること 1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5		
		3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	0
				② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
				③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の2種免許保有者の占める割合(車) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0	0
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 5年以上10年未満 1年以上5年未満 2年以上4年未満 2年未満			45 35 25 5 0	45	0	0		
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上7年未満 3年以上4年未満			20 10 5 0	20	0	0		
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満			10 6 3 0	10	0	0		
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が2つあり 工夫が1つあり なし			10 5 0 0	10	10	5		
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし			5 3 0	5	3	3		
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業-フランチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	フランチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0					
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業-トライくるみん認定企業)等 (別記様式17)	フランチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0	0		
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0					
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15		
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0		
計(技術評価点)			315	137.0	145.0	142.0			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(函館北斗地区))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)	(株)セノン		
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	
		② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0	6
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 本署発注(1件につき) 民間発注(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	過去1年間の発生件数を「令和7年度契約業務における常に運行体制をとるべき台数」で除算して算出された割合(%)の減点数とする。 なし	左記参照 0 0	0	-4.9	-3.4
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	-1
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10	
			一項目なし	0	10	10	
			二項目あり	10	10	10	
			二項目なし	0	10	10	
			三項目あり	10	0	0	
		三項目なし	0	10	0		
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上の台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	
			一項目なし	0	15	15	
			二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0	15 15	15 15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	25	0
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上5年未満 2年以上5年未満 2年未満	45 35 25 15 0	45	36.2	0
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	10.3	0
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	10 5 3 0	10	0	0
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	5
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3階目 えるぼし2階目 えるぼし1階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定企業・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0	0
			③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0		
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	
		② 賃上げの実表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	
計(技術評価点)			315	209.6	146.6		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(八雲今金地区))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)	(株)セノン	
1 企業の 業務実績	①	北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の発注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	②	令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	0	6
	③	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 白紙応募(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0
	④	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	過去1年間の発生件数を1令和7年度契約業務における常に運行体制をとるべき台数にて除算して算出された割合(%)の減点数とする。 なし	左記参照 0	-4.9	-3.4
	⑤	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1
2 適正な 連絡・ 履行体制の 確保	①	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10
			一項目なし	0	0	0
			二項目あり	10	10	10
			二項目なし	0	0	0
			三項目あり	10	10	10
	三項目なし	0	0	0		
	②	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0
③	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	
④	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	
		一項目なし	0	0	0	
		二項目あり	15	15	15	
二項目なし	0	0	0			
三項目あり	15	15	15			
三項目なし	0	0	0			
⑤	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	
⑥	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
⑦	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3 運転業務の 質の向上	①	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5
	②	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
	③	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	0	0
	④	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年超過10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	28.3	0
	⑤	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	7.5
	⑥	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10	0
	⑦	発注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式16)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
⑧	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が5つ以上あり 工夫が1〜4つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	
4 ワークライフ ・ バランス等の 推進に関する 指標	①	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業等) (別記様式17)	プラチナえるぼし	15		
			えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	12 8 8 0 0		
	②	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業等) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0
③	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃上げに 関する 指標	①	賃上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均支給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15
	②	賃上げの実表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
計(技術評価点)			315	173.9	146.6	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(江差地区))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)	(株)セノン	
1 企業の 業務実績	①	北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の発注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	②	令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	0	6
	③	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 指名停止(1件につき) 白濁記録(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0
	④	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	過去1年間の発生件数を「令和7年度契約業務における常に運行体制をとるべき台数」で除算して算出された割合(%)の減点数とする。 なし	左記参照 0	-4.9	-3.4
	⑤	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1
2 適正な 連絡・ 履行体制の 確保	①	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10
			一項目なし	0	10	10
			二項目あり	10	10	10
			二項目なし	0	10	10
			三項目あり	10	0	0
	②	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0
	③	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
	④	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15
			一項目なし	0	15	15
			二項目あり	15	15	15
⑤	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5	
		工夫なし	0	5	5	
⑥	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
⑦	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3 運転業務の 質の向上	①	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5
	②	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
	③	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	0	0
	④	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年未満10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	30	0
	⑤	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	6.7	0
	⑥	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10	0
	⑦	発注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式16)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
	⑧	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が5つ以上あり 工夫が1〜4つあり 工夫なし	5 3 0	5	5
	4 ワークライフ ・ バランス等の 推進に関する 指標	①	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業等) (別記様式17)	プラチナえるぼし	15	
えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし				12 8 5 0 0		
②		次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業等) (別記様式17)	プラチナくるみん	15		
			くるみん (令和7年4月1日以降の基準)	12		
			くるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準)	9		
③	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12			
		なし	0			
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃上げに 関する 指標	①	賃上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15
	②	賃上げの実表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
計(技術評価点)			315	174.8	146.6	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(小樽開発建設部本部外2箇所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セン	清掃センター(株)			
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10		
		② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	6	0		
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止1件につき 公債等案件1件につき 共同発注案件1件につき なし	-10 -5 0	0	0		
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	-21	-6		
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	-1	0		
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10	10		
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	5	0		
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それら定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15		
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		
		3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5
				② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
				③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	40 25 10 0	25	0
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満			45 35 25 5 0	10.6	0		
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満			20 10 5 0	9.4	0		
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満			10 6 3 0	10	0		
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし			10 5 0	10	10		
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし			5 3 0	5	3		
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・フランチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	フランチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	12 12 9 9 0 0				
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・フランチくるみん認定企業)等 (別記様式17)	フランチくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) フランチくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) くるみん 平成29年3月31日までの基準 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0		
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0				
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15		
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		
計(技術評価点)			315	189.0	147.0			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(未知安開発事務所外2箇所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セノン	清掃センター(株)	
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別配形式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
		② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配形式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	6	0
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別配形式4)	指名停止(1件につき) 発注業務(1件につき) 自請業務(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による看過出来ない事象発生 (別配形式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別配形式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配形式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10	10
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配形式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	5	0
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらと定めた規則等による具体的内容 (別配形式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配形式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な確認を徹底する工夫 (別配形式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の業を禁止している規則の制定 (別配形式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別配形式11)	5回以上 4回	5 0	5	5
		⑧ 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配形式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5
		⑨ 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別配形式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
		3	運転業務の質の向上	① 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配形式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0
② 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配形式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満			45 35 25 5 0	45	22.5
③ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別配形式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満			20 10 5 0	20	8.1
④ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別配形式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満			10 6 3 0	10	0
⑤ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配形式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 車庫 なし			10 5 0 0	10	10
⑥ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配形式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 車庫 なし			5 3 0 0	5	5
⑦ 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし			15 12 9 6 3 0		
⑧ 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別配形式17)	プラチナくるみん くるみん くるみん(令和4年4月1日以降の基準) くるみん(令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん(令和4年4月1日以降の基準) くるみん(平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん(令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) くるみん くるみん(平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし			15 12 9 9 9 9 9 6 3 0	15	0
⑨ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配形式17)	あり なし	12 0				
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。				
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施表明に対する認定 (別配形式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別配形式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
計(技術評価点)			315	174.6	147.0	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(旭川開発建設部本部外)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点	滞滞センター(株)	(株)セノン	
1 企業の業務実績	① 受注実績 (別添様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	
	② 令和2年度以降及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別添様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0	6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別添様式4)	指名停止(1件につき) 1件につき1点 白濁改善(1件につき) なし	-10 -3 0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別添様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-6	-21
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別添様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	-1
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別添様式5)	一項目あり	10	10	10	
		一項目なし	0	10	10	
		二項目あり	10	10	10	
		二項目なし	0	10	10	
		三項目あり	10	10	10	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別添様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別添様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別添様式8)	一項目あり	15	15	15	15
		一項目なし	0	15	15	15
		二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0	15 15	15 15	15 15
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な構築に徹底する工夫 (別添様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別添様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別添様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別添様式12)	同種の実績あり なし	5 0	5	0	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別添様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	0	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別添様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0	10
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別添様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45	0	30
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別添様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	0	6.8
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別添様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別添様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別添様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別添様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	
		プラチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日〜令和7年3月31日までの基準) ドライブくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) ドライブくるみん (令和4年4月1日〜令和7年3月31日までの基準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0			
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースフル認定企業) (別添様式17)	あり なし	12 0			
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実表明に対する認定 (別添様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15			
② 賃上げの実表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別添様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	
計(技術評価点)			315	137.0	168.8	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(名寄河川事務所外)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)	(株)セン	日本道路興運(株)	
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
		② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	0	6	0
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 事故発生(1件につき) 台数超過(1件につき) 台数超過(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0	0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-6	-21
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	-1
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10
			一項目なし	0	0	0	0
			二項目あり	10	10	10	10
			二項目なし	0	0	0	0
			三項目あり	10	10	10	10
		三項目なし	0	0	0	0	
		② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
			一項目なし	0	0	0	0
二項目あり	15		15	15	15		
三項目あり	15	15	15	15			
三項目なし	0	0	0	0			
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な確認に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とす。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	0	5
			なし	0	0	0	0
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	10
			なし	0	0	0	0
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	40	40	0	25
			25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	25 10 0	0	0	0
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	45	45	0	30.6
			6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	35 25 5 0	0	0	0
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上	20	20	0	6.3
			7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	10 5 0	0	0	0
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10	10	0	3		
	25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	6 3 0	0	0	0		
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10	10	10		
	工夫が1つあり 工夫なし	5 0	0	0	0		
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5	3	3		
	工夫が1~2つあり 工夫なし	3 0	0	0	0		
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15	0	0	
			えるぼし3段階目	12	0	0	
			えるぼし2段階目	9	0	0	
		えるぼし1段階目	6	0	0		
		行動計画 なし	3 0	0	0		
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定企業・プラチなくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチなくるみん	15	15	0	0		
	くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	12 9 9 9	0	0	0		
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12	12	0	0		
	なし	0	0	0	0		
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賞上げに関する指標	① 賞上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 0	0	0	
② 賞上げの実表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0	0	0		
計(技術評価点)			315	137.0	132.0	214.9	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(士別道路事務所)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)	(株)セノン	日本道路興運(株)	
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
		② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	0	6	0
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 事故発生(1件につき) 台数超過(1件につき) 台数超過(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0	0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-6	-21
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	-1
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10
			一項目なし	0			
			二項目あり	10	10	10	10
			二項目なし	0			
			三項目あり	10	10	10	10
		三項目なし	0				
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
			一項目なし	0			
二項目あり	15		15	15	15		
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な確認に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とす。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	0	5
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0	0
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45	0	40
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	0	0
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定企業・プラチなくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチなくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0	0
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賞上げに関する指標	① 賞上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15
		② 賞上げの実表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0	0	0
計(技術評価点)			315	137.0	132.0	202.5	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(富良野道路事務所外)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)	(株)セン	日本道路興運(株)	
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
		② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	0	6	0
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 事故発生(1件につき) 台数超過(1件につき) 台数超過(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0	0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-6	-21
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	-1
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10
			一項目なし	0	0	0	0
			二項目あり	10	10	10	10
			二項目なし	0	0	0	0
			三項目あり	10	10	10	10
		三項目なし	0	0	0	0	
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
			一項目なし	0	0	0	0
二項目あり	15		15	15	15		
二項目なし	0	0	0	0			
三項目あり	15	15	15	15			
三項目なし	0	0	0	0			
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な確認に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とす。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	0	5
			なし	0	0	0	0
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	10
			なし	0	0	0	0
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	40	40	0	25
			25%以上50%未満	25	25	0	25
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	45	45	0	40
			6年以上10年未満	35	35	0	35
			4年以上6年未満	25	25	0	25
			2年以上4年未満	5	5	0	5
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上	20	20	0	13.8		
	7年以上10年未満	10	10	0	10		
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10	10	0	0		
	25%以上50%未満	6	6	0	0		
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10	10	10		
	工夫が1つあり	5	5	5	5		
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5	3	3		
	工夫が1〜2つあり	3	3	3	3		
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15	15	0	0
			えるぼし3段階	12	12	0	0
			えるぼし2段階目	9	9	0	0
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定企業・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	くるみん (令和7年4月1日以降の基準)	12	12	0	0
			くるみん (令和4年4月1日〜令和7年3月31日までの基準)	9	9	0	0
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12	12	0	0		
	なし	0	0	0	0		
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賞上げに関する指標	① 賞上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
② 賞上げの実表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0	
計(技術評価点)			315	137.0	132.0	228.8	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(室蘭開発建設部本部外4箇所)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)	(株)セノン			
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10		
		② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	0	6		
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0		
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-6		
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の契約対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1		
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等 一項目:発注者から車両管理責任者、車両管理責任者から車両管理員への迅速な運行指示を確保するための手段等の具体の工夫 二項目:発注者から指示された時間どおりに車両を目的地まで運行するための工夫 三項目:運行の無駄を省くため、車両管理員が行う運行車両の管理方法 (別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10 10 10 10	10 10 10 10		
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5		
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等 一項目:災害時・緊急時における迅速な体制確保のための、参集時間の短縮、車両管理員の交代及び増員体制とその実現可能性を担保するための具体的な措置 二項目:大規模災害時に連絡が取れない場合であっても参集し、業務を継続する工夫 三項目:大規模災害等により、燃料の確保が困難な場合であっても、業務を継続する工夫 (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15 15 15 15	15 15 15 15		
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		
		3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5
				② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
				③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 5%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	25
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満			45 35 25 5 0	45	0		
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満			20 10 3 0	20	0		
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満			10 6 3 0	10	0		
⑦ 発注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし			10 5 0	10	10		
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1つ、2つあり 工夫なし			5 3 0	5	5		
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼしの数 えるぼしの数 えるぼしの数 行動計画 なし	15 12 12 3 0				
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0		
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0				
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15		
		② 賃上げの実表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		
計(技術評価点)			315	149.0	198.6			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(苫小牧砂防海岸事務所外3箇所)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)	(株)セノン
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別添様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 令和3年度以降及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別添様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	0	6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別添様式4)	指名停止(1件につき) 営業注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -2 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別添様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-6 -21
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別添様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0 -1
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等 一項目:発注者から車両管理責任者、車両管理責任者から車両管理員への迅速な運行指示を確保するための手段等の具体的な工夫 二項目:発注者から指示された時間どおりに車両を目的地まで運行するための工夫 三項目:運行の無駄を省くため、車両管理員が行う運行車両の管理方法 (別添様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10	10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別添様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0 5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的な内容 (別添様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5 5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等 一項目:災害時・緊急時における迅速な体制確保のための、参集時間の短縮、車両管理員の交代及び増員体制とその実現可能性を担保するための具体的な措置 二項目:大規模災害時に連絡が取れない場合であっても参集し、業務を継続する工夫 三項目:大規模災害等により、燃料の確保が困難な場合であっても、業務を継続する工夫 (別添様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15
	⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的にかつ確実に徹底する工夫 (別添様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5 5
	⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別添様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 (※計画内容に示している全ての内容を網羅していることと1回とする。)(別添様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5 5
	⑧ 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別添様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5 5
	⑨ 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別添様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
	⑩ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別添様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0 10
⑪ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別添様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 10 0	45	0 22.9	
⑫ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別添様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	0 5.4	
⑬ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別添様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0 0	
⑭ 発注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別添様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	
⑮ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別添様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5 5	
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別添様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階目 えるほし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0		
	② 次世代法に基づく認定(ぐるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナぐるみん認定企業)等 (別添様式17)	プラチナぐるみん ぐるみん (令和7年4月1日以降の基準) ぐるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) ぐるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) ぐるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0 0
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別添様式17)	あり なし	12 0		
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賞上げに関する指標	① 賞上げの実表明に対する認定 (別添様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15
	② 賞上げの実表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別添様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0	0
計(技術評価点)			315	149.0	182.3

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(鶴川沙流川河川事務所外1箇所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)	(株)セノン	日本道路興 運(株)
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	0	6	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 10 白紙建築(1件につき) 5 白紙建築(2件につき) 10 なし	-10 -5 -10 0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-6	-21
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	-1
2 適 正 な 運 送 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等 →項目:発注者から車両管理責任者、車両管理責任者から車両管理員への迅速な運行指示を確保するための手段等の具体の工夫 二項目:発注者から指示された時間どおりに車両を目的地まで運行するための工夫 三項目:運行の無駄を省くため、車両管理員が行う運行車両の管理方法 (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10
		一項目なし	0			
		二項目あり	10	10	10	10
		二項目なし	0			
		三項目あり	10	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(持ち業務量)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等 →項目:災害時・緊急時における迅速な体制確保のための、参加職種の短縮、車両管理員の交代及び増員体制とその実現可能性を担保するための具体的な措置 二項目:大規模災害時に連絡が取れない場合であっても参加し、業務を継続する工夫 三項目:大規模災害等により、燃料の確保が困難な場合であっても、業務を継続する工夫 (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
		一項目なし	0			
		二項目あり	15	15	15	15
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の仕事量を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10	10	10	
	いずれか一方のみ なし	5 0				
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5
		なし	0			
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	10
		なし	0			
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0	10
		10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45	0	33.3
	④ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上6年未満 3年未満	20 10 5 0	20	0	12.8
		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10	
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	5	
	4 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 する 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15		
えるぼし3段階			12			
えるぼし2段階目			9			
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)		くるみん (令和7年4月1日以降の基準)	12	15	0	0
		くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準)	9			
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	9				
	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9				
	くるみん (平成29年3月31日までの基準)	6				
	行動計画 なし	3 0				
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃 上 げ に 関 する 指 標	① 賃上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
計(技術評価点)			315	149.0	139.0	208.1

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(浦河道路事務所外1箇所)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)	(株)セノン
1 企業 の 業務 実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	0	6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の契約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1
2 適正な 連絡・ 履行 体制の 確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等 一項目:発注者から車両管理責任者、車両管理責任者から車両管理員への迅速な運行指示を確保するための手段等の具体の工夫 二項目:発注者から指示された時間どおりに車両を目的地まで運行するための工夫 三項目:運行の無駄を省くため、車両管理員が行う運行車両の管理方法 (別記様式5)	一項目あり	10	10	10
		一項目なし	0		
		二項目あり	10	10	10
		二項目なし	0		
		三項目あり	10	10	10
	三項目なし	0			
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等 一項目:災害時、緊急時における迅速な体制確保のための、参集時間の短縮、車両管理員の交代及び増員体制とその実現可能性を担保するための具体的な措置 二項目:大規模災害時に連絡が取れない場合であっても参集し、業務を継続する工夫 三項目:大規模災害等により、燃料の確保が困難な場合であっても、業務を継続する工夫 (別記様式8)	一項目あり	15	15	15
		一項目なし	0		
二項目あり		15	15	15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5
3 運転 業務の 質の 向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5
		なし	0		
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10
		なし	0		
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 5%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)		10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 3 0	20
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし		10 5 0	10	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1つ、2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5
4 ワーク ライフ・ バランス 等の 推進に 関する 指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼしの数 えるぼしの数 えるぼしの数 行動計画 なし	15 12 12 3 0		
		プラチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準)	15 12 9		
		ライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) ライくるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準)	9 9	15	0
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) ライくるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	9 9 6 3 0		
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賃上 げに 関する 指標	① 賃上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15		
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	なし	0		
賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)		賃上げ基準に未到達	-16	0	0
計(技術評価点)			315	170.7	139.0

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(50101 車両管理業務(釧路開発建設部本部外))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)セン	(株)セン	
1 企業の 業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の発注実績 (別記様式2)	同種の業務あり	10	10	10	
		類似の業務あり	5			
		なし	0			
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無・災害協定に基づく活動実績の有無・契約に基づく(災害時の対応協力等)の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	0	6
		なし	0			
③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 業務停止(1件につき) 口頭注意(1件につき)	-10 -3 -3	0	0	0	
	なし	0				
④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点	-3	0	-6	-21	
	なし	0				
⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点	-1	0	0	-1	
	なし	0				
2 適正な運 送・履 行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	
		一項目なし	0			
		二項目あり	10			
		二項目なし	0			
		三項目あり	10			
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10	10	0	0
		11台以上20台以下	5			
	21台以上	0				
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5	5
		規則等なし	0			
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
		一項目なし	0			
		二項目あり	15			
		二項目なし	0	15	15	15
三項目あり		15				
	三項目なし	0				
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5	5	
	工夫なし	0				
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10	10	10	
	いずれか一方のみ	5				
なし	0					
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 (※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。)(別記様式11)	5回以上	5	5	5	5	
	4回	0				
3 運転業 務の質 の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5
		なし	0			
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	10
		なし	0			
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	40	40	0	0
		25%以上50%未満	25			
	25%未満(0%除く)	10				
	0%	0				
	10%未満	0				
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	45	45	0	38.5
		6年以上10年未満	35			
4年以上6年未満	25					
2年以上4年未満	5					
2年未満	0					
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上	20	20	0	5	
	7年以上10年未満	10				
3年以上7年未満	5					
3年未満	0					
0%	0					
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10	10	0	0	
	25%以上50%未満	6				
25%未満(0%除く)	3					
0%未満	0					
0%	0					
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式16)	工夫が2つ以上あり 実務に活用あり	10	10	10	10	
	工夫なし	0				
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 実務に活用あり	5	5	5	5	
	工夫が1〜2つあり	3				
工夫なし	0					
4 フュー チャー ライ フ・バ ラン ス等 の推 進に 関 する 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・フナチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし	15			
		えるほし3階目	12			
		えるほし2階目	9			
		えるほし1階目	6			
		行動計画	3			
		なし	0			
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん	15	15	0	0
		くるみん (令和7年4月1日以降の基準)	12			
		くるみん (令和4年4月1日〜令和7年3月31日までの基準)	9			
		トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	9			
くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準)		9				
	くるみん (令和4年4月1日〜令和7年3月31日までの基準)	9				
	くるみん (平成29年3月31日までの基準)	6				
	行動計画	3				
	なし	0				
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12				
	なし	0				
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃上 げに 関 する 指 標	① 賃上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15			
	なし	0				
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	
		0				
計(技術評価点)			315	149	182.5	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(50103 車両管理業務(弟子屈道路事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)	(株)セン	
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の 実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災 害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づ く過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 処置発生(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受 注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-6	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	
2 適 正 な 運 転・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	
		一項目なし	0	0	0	
		二項目あり	10	10	10	
		二項目なし	0	0	0	
		三項目あり	10	10	10	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	1.0台以下 1.1台以上2.0台以下 2.1台以上	10 5 0	10	0	
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	
		一項目なし	0	0	0	
		二項目あり 二項目なし	15 0	15	15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康 状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制 定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※計画内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大 型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0	
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 15 0	45	0	
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員 としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	0	
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	
4 フ ィ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 する 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・フ ィーナるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん 認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基 準) トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基 準) トライくるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基 準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0	
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0		
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。				
	5 賞 上 げ に 関 する 指 標	① 賞上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15
② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)		賞上げ基準に未到達	-16	0	0	
計(技術評価点)			315	149	185.3	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(50102 車両管理業務(根室道路事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)	(株)セン
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の 実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災 害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づ く過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 処置発生(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受 注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-6
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連 約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0
2 適 正 な 運 転 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10
		一項目なし	0	0	0
		二項目あり	10	10	10
		二項目なし	0	0	0
		三項目あり	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	1.0台以下 1.1台以上2.0台以下 2.1台以上	10 5 0	10	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15
		一項目なし	0	0	0
		二項目あり 二項目なし	15 0	15	15
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具 体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康 状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制 定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※計画内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大 型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 15 0	45	0
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員 としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	0
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5
4 フ ィ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 する 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・フ ィーナるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15		
		えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	12 9 6 3 0		
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ ん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基 準)	15 12 9 9	15	0
		トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基 準)	9 9		
		トライくるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基 準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	9 6 3 0		
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賞 上 げ に 関 する 指 標	① 賞上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15		
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 0	15	15
② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0	0	
計(技術評価点)			315	149	192.8

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(帯広開発建設部本部・帯広農業事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)	(株)セノン
1 企業の 業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指定停止(1件につき) 白濁停業(1件につき) なし	-10 -5 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-6
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0
2 適正な 連絡・ 履行体制の 確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10
		一項目なし	0	0	0
		二項目あり	10	10	10
		二項目なし	0	0	0
		三項目あり	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15
		一項目なし	0	0	0
		二項目あり	15	15	15
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な構築に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5	
	工夫なし	0	0	0	
	⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10	10
		いずれか一方のみ なし	5 0	5	0
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上	5	5	5
		4回	0	0	0
	3 運転業務の 質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5
なし			0	0	0
② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)		実績あり又は資格保有	10	10	10
		なし	0	0	0
③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0
		10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45	0
④ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)		10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	0
		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 3 0	10	0
⑤ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	あり	10	10	10	
	なし	0	0	0	
⑥ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	
	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	
4 ワークライフ・ バランス等の 推進に関する 指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし	15		
		えるほし3段階目	12		
		えるほし2段階目	9		
		えるほし1段階目	6		
		行動計画 なし	3 0		
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん	15		
		くるみん (令和7年4月1日以降の基準)	12		
		くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準)	9		
		トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	9		
		くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9		
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースフル認定企業) (別記様式17)	あり	12			
	なし	0			
			15	0	
			9	0	
			6	0	
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賞上げに 関する 指標	① 賞上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15		
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15
	なし	0			
② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0	0	
計(技術評価点)			315	149.0	203.3

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(帯広河川事務所・池田河川事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)	(株)セブン
1 企業の 業務実績	① 受注実績 (別添様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別添様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	0	6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別添様式4)	指定発生(1件につき) 白濁発生(1件につき) なし	-10 -3 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別添様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別添様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1
2 適正な 連絡・ 履行体制の 確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別添様式5)	一項目あり	10	10	10
		一項目なし	0	0	0
		二項目あり	10	10	10
		二項目なし	0	0	0
		三項目あり	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別添様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別添様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別添様式8)	一項目あり	15	15	15
		一項目なし	0	0	0
		二項目あり	15	15	15
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な構築に徹底する工夫 (別添様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別添様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別添様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3 運転業務の 質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別添様式12)	同種の実績あり なし	5 0	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別添様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別添様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別添様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45	0
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別添様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	0
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別添様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別添様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別添様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5
4 ワークライフ・ バランス等の 推進に関する 指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別添様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0		
		プラチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日〜令和7年3月31日までの基準) ドライブくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) ドライブくるみん (令和4年4月1日〜令和7年3月31日までの基準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別添様式17)	あり なし	12 0		
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賃上げに関する 指標	① 賃上げの実表明に対する認定 (別添様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15
	② 賃上げの実表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別添様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
計(技術評価点)			315	149.0	181.7

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(帯広道路事務所・広尾道路事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)	(株)セブン
1 企業の 業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 白濁現象(1件につき) なし	-10 -5 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-6
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約会対象となる提案内容の不実行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0
2 適正な 連絡・ 履行体制の 確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10
		一項目なし	0	10	10
		二項目あり	10	10	10
		二項目なし	0	10	10
		三項目あり	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15
		一項目なし	0	15	15
		二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0	15 15 15	15
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な確認を徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3 運転業務の 質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の実績あり なし	5 0	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45	0
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	0
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 3 0	10	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5
4 ワークライフ・ バランス等の 推進に関する 指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0		
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賃上げに 関する 指標	① 賃上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15		
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
計(技術評価点)			315	149.0	189.0

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(足寄道路事務所・鹿追地域農業開発事業所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)	(株)セパン
1 企業の 業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 白濁発注(1件につき) なし	-10 -5 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-6
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1
2 適正な 連絡・ 履行体制の 確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10
		一項目なし	0	10	10
		二項目あり	10	10	10
		二項目なし	0	10	10
		三項目あり	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	10
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15
		一項目なし	0	15	15
		二項目あり	15	15	15
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な研修に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の実業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3 運転業務の 質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	25
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45	45
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	16.7
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式16)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5
4 ワークライフ・ バランス等の 推進に関する 指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0		
		プラチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0		
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賃上げに 関する 指標	① 賃上げの実表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15
② 賃上げの実表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	
計(技術評価点)			315	149.0	235.7

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(網走開発建設部本部外3事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セン	清掃センター(株)	日本道路興運(株)	
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の実績(別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10	
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無(別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数120点) なし	2 0	6	0	0	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置(別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 見解詰合(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生(別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	-21	-6	-3	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行(別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	-1	0	0	
2 適 正 な 運 路 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)(別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10	
		一項目なし	0				
		二項目あり	10	10	0	10	
		二項目なし	0				
		三項目あり	10	10	0	0	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量)(別記様式6)	10台以下	10	10	5	0	
		11台以上20台以下 21台以上	5 0				
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容(別記様式7)	規則等あり	5	5	5	5	
		規則等なし	0				
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目)(別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15	
一項目なし		0					
二項目あり		15	15	15	15		
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的に提案に徹底する工夫(別記様式9)	工夫あり	5	5	5	5		
	工夫なし	0					
	業務管理者、車両管理員及び車両管理員の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定(別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5		
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験(別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5	
		なし	0				
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者(別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	0	10	
		なし	0				
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率)(別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0	25	
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点)(別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 15 0	45	0	40.5
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	0	9.5	
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無(別記様式14)	80%以上 25%以上80%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	3
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫(別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	5		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫(別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1つ以上あり 工夫なし	5 3 0	5	3	3	
4 ウ ィ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラインアス(ほし認定企業)等)(別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階目 えるほし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0				
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)(別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) トライくるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0	0
			③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースフル認定企業)(別記様式17)	あり なし	12 0		
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
	5 賃 上 げ に 関 す る 指 標	① 賃上げの実施表明に対する認定(別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15
給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】			15				
なし			0				
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達(別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0	
計(技術評価点)			315	132.0	127.0	213.0	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(北見農業事務所外2事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セン	清掃センター(株)				
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績(別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10			
		② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無(別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	0		
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置(別記様式4)	指名停止(1件につき) 支業注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0		
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生(別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21	-6		
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行(別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1	0		
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)(別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10	10			
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量)(別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	0		
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容(別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5		
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目)(別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15	15		
			⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な種別を徹底する工夫(別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	
			⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定(別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※詳細内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5		
		3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経歴(別記様式12)	同種の業務経歴あり なし	5 0	5	5	
				② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者(別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
				③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率)(別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	10	0
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点)(別記様式14)	10年以上 8年以上10年未満 6年以上7年未満 4年以上5年未満 2年未満			45 35 25 15 0	45	28.3	0		
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経歴年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満			20 10 5 0	20	9.6	0		
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無(別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満			10 5 5 0	10	0	0		
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫(別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし			10 5 0	10	10	10		
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫(別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし			5 5 0	5	3	3		
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等(別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0					
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチなくるみん認定企業)(別記様式17)	プラチなくるみん くるみん(令和7年4月1日以降の基準) くるみん(令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) トライくるみん(令和4年4月1日以降の基準) くるみん(平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん(令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) くるみん(平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0	0		
			③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)(別記様式17)	あり なし	12 0				
			※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
		5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施表明に対する認定(別記様式18)	給与受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達(別記様式18)	賃上げ基準に未到達			-16	0	0	0		
計(技術評価点)			315	189.9	127.0				

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(紋別港湾事務所外2事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セノン	清掃センター(株)				
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績(別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10			
		② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無(別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	0		
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置(別記様式4)	指名停止(1件につき) 支業注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0		
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生(別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21	-6		
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行(別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1	0		
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)(別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10	10	10		
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量)(別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	0		
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容(別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5		
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目)(別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15	15		
			⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な研修を実施する工夫(別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	
			⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定(別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※詳細内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5		
		3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経歴(別記様式12)	同種の業務経歴あり なし	5 0	5	5	5
				② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者(別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	0	10
				③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率)(別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0	10
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点)(別記様式14)	10年以上 8年以上10年未満 6年以上7年未満 4年以上5年未満 2年未満			45 35 25 15 0	45	0	28.8		
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経歴年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満			20 10 5 0	20	0	6.9		
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無(別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満			10 5 5 0	10	0	0		
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫(別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし			10 5 0	10	10	10		
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫(別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし			5 3 0	5	3	3		
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等(別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0					
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチなくるみん認定企業)(別記様式17)	プラチなくるみん くるみん(令和7年4月1日以降の基準) くるみん(令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) トライくるみん(令和4年4月1日以降の基準) くるみん(平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん(令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) くるみん(平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0	0		
			③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)(別記様式17)	あり なし	12 0				
			※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
		5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施表明に対する認定(別記様式18)	給与受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達(別記様式18)	賃上げ基準に未到達			-16	0	0	0		
計(技術評価点)			315	132.0	172.7				

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(留萌開発建設部本部外))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セノン	清掃センター(株)
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 名義放棄(1件につき) 名義放棄(1件につき) なし	-10 -2 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10
		一項目なし	0	0	0
		二項目あり	10	10	10
		二項目なし	0	0	0
		三項目あり	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15
		一項目なし	0	0	0
		二項目あり	15	15	15
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な構築に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の実績あり なし	5 0	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	40 25 10 0	40	25
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45	24.5
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	8.2
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階目 えるほし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準) くるみん (平成29年3月31日までの基準) 行動計画 なし	15 12 9 9 9 6 3 0	15	0
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	12
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
計(技術評価点)			315	190.7	147.0

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(羽幌道路事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セン	清掃センター(株)	
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の発注実績 (別記様式2)	同種の業績あり 類似の業績あり なし	10 5 0	10	10	10
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 名簿公表(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -3 0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21	-6
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1	0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10
		一項目なし	0	0	0	0
		二項目あり	10	10	10	10
		二項目なし	0	0	0	0
		三項目あり	10	10	10	10
	三項目なし	0	0	0	0	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
		一項目なし	0	0	0	0
二項目あり		15	15	15	15	
三項目あり	15	15	15	15		
三項目なし	0	0	0	0		
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な確認を徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0	0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 15 0	45	0	35.8
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	20 10 5 0	20	0	5.0
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式16)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	3
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・フナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし	15			
		えるほし3段階	12			
		えるほし2段階	9			
		えるほし1段階	6			
		行動計画	3			
	なし	0				
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)等 (別記様式17)	プラチナくるみん	15			
		くるみん (令和7年4月1日以降の基準)	12			
		くるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準)	9			
		トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準)	9	15	0	0
くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準)		9				
トライくるみん (令和4年4月1日～令和7年3月31日までの基準)	9					
くるみん (平成29年3月31日までの基準)	6					
行動計画	3					
なし	0					
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0				
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賞上げに関する指標	① 賞上げの実施表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15			
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
なし	0					
② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0	0	0	
計(技術評価点)			315	133.0	187.8	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(稚内開発建設部外3事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)	(株)セノン
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和3年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 令和3年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 業務停止(1件につき) 白紙注滅(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の員による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-6
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10
		一項目なし	0	10	10
		二項目あり	10	10	10
		二項目なし	0	10	10
		三項目あり	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15
		一項目なし	0	15	15
		二項目あり	15	15	15
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な対策に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5	
	工夫なし	0	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	0
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(車) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	40 25 10 0	40	0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	45 35 25 5 0	45	0
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上7年未満 3年以上4年未満 3年未満	20 10 25 5 0	20	0
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 3 0	10	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0
		ブラチナくるみん くるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準) トライくるみん (令和7年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん (令和4年4月1日~令和7年3月31日までの基準)	15 12 9 9 9		
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0		
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。			
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施表明に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0
計(技術評価点)			315	142.0	147.2