

職員団体との交渉の議事要旨

(開催日時)

令和2年3月25日(水) 16:15~17:15(60分間)

(開催場所)

室蘭開発建設部1階大会議室

(出席者)

当局側(室蘭開発建設部)

米津 仁司(室蘭開発建設部長)、佐々木 孝治(室蘭開発建設部次長)、徳光 宏泰(総務課長)、谷口 法之(総務課長補佐)

職員団体側(全北海道開発局労働組合室蘭支部)

島 一雄(執行委員長)、河江 亮一(副執行委員長)、猪狩 光恵(書記長)、中野 久嗣(執行委員)、瀧口 浩敏(執行委員)

(議題)

- 1 当部における超過勤務の縮減について
- 2 当部においてハラスメントが行われない職場環境の整備について
- 3 当部職員の健康安全管理について
- 4 当部本部庁舎における職場環境の改善について

(要求書に対する回答)

要求書のうち、取り決めた交渉議題について回答(別紙のとおり)

(発言概要)

【議題1：当部における超過勤務の縮減について】

(職員団体) サービス残業を許さない雰囲気及び体制を作ることをお願いしたい。

(当局) 管理者に対しては、超過勤務の縮減に努めるとともに、必要な業務については、サービス残業とすることのないよう指導しているところである。

【議題2：当部においてハラスメントが行われない職場環境の整備について】

(職員団体) パワー・ハラスメントを実際に受けた、あるいは見たという声があるが、どう考えているのか。

(当局) パワー・ハラスメントが行われている実態はないと考えているが、疑われるような行為があれば、事実を確認し改善していきたい。

【議題3：当部職員の健康安全管理について】

(職員団体) メンタル系患者への対応について、職場環境が整っていないという声が多く上がっているが、どう考えているのか。

(当 局) メンタル系患者が担当していた業務の分担については、周囲の職員とコミュニケーションを図りながら適切に進めるとともに、メンタル系患者が復帰しやすい職場環境づくりに努めるよう、管理者を指導していきたい。

(職員団体) 自操運転について職員の安全管理が徹底されていないという声があるが、どう考えているのか。

(当 局) 自操運転をさせる場合は、運転者の健康状態、前日の超過勤務の有無、呼気中のアルコール濃度、道路状況及び気象状況など安全な運転が可能かを確認した上で命ずるよう、引き続き運転命令者を指導していきたい。

【議題4：当部本部庁舎における職場環境の改善について】

(職員団体) 書類の保管場所が不足している実態があり、職場環境の改善についてどのような対策を行っているのか。

(当 局) 処分することが可能となった書類については、文書整理月間等を通じて廃棄するなどして書類保管場所を確保し、良好な職場環境の確保に努めていきたい。

※文責は室蘭開発建設部当局（今後修正があり得る）