

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(札幌開発建設部本外部))

評価項目	評価基準	評価点・配点		(株)セノン		
				①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 白旗発表(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0		0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-24
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10		10
		一項目なし	0			
		二項目あり	10	10		10
		二項目なし	0			
		三項目あり	10	10		10
	② 業務管理者の専任性(手持業務量) (別記様式6)	10台以下	10			
		11台以上20台以下 21台以上	5 0	10		5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5		5
		規則等なし	0			
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15
一項目なし		0				
二項目あり		15	15		15	
二項目なし		0				
三項目あり		15	15		15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5		5	
	工夫なし	0				
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10				
	いずれか一方のみ なし	5 0	10		10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5		5
		なし	0			
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10		10
		なし	0			
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	35			
		25%以上50%未満	20			
		25%未満(0%除く)	10			
		0%	0			
		10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		29.1
	④ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経過年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	15			
7年以上10年未満		10				
3年以上7年未満 3年未満		5 0	15		4.5	
⑤ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10				
	25%以上50%未満	6				
	25%未満(0%除く)	3				
	0%未満	0				
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10		10	
	工夫が1つあり	5				
	工夫なし	0				
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5		3	
	工夫が1~2つあり	3				
	工夫なし	0				
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし	15			
		えるほし3段階	12			
		えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	9 6 3 0			
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9	15		0
		くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9			
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12				
	なし	0				
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均支給額を3%以上増加【大企業】	15	15		15
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 0			
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0	
計(技術評価点)			300			173.6

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(札幌道路事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点		(株)セノン		
				①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 白旗発表(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0		0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の真による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-24
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10		10
		一項目なし	0			
		二項目あり	10	10		10
		二項目なし	0			
		三項目あり	10	10		10
	② 業務管理者の専任性(手持業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5		5
		規則等なし	0			
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15
		一項目なし	0			
二項目あり		15	15		15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5		5	
	工夫なし	0				
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10		10	
	いずれか一方のみ なし	5 0				
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5		5
		なし	0			
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10		10
		なし	0			
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	35	35	0	
		25%以上50%未満	20			
		25%未満(0%除く)	10			
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	40	40	21.7	
6年以上10年未満		30				
4年以上6年未満		20				
2年以上4年未満		5				
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経過年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上	15	15	5.0		
	7年以上10年未満	10				
	3年以上7年未満	5				
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10	10	0		
	25%以上50%未満	6				
	25%未満(0%除く)	3				
	0%未満	0				
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10	10		
	工夫が1つあり	5				
	工夫なし	0				
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5	3		
	工夫が1~2つあり	3				
	工夫なし	0				
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし	15	15	0	
		えるほし3級目	12			
		えるほし2級目	9			
	えるほし1級目	6				
	行動計画	3				
	なし	0				
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん	15	9	0		
	くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	9				
	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9				
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別記様式17)	あり	12	0			
	あり	9				
	なし	0				
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均支給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15			
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0	
計(技術評価点)			300		166.7	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(江別河川事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン		
					①	②	③
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10
		② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 白濁汚濁(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0		0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-24
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10		10
			一項目なし	0	10		10
			二項目あり	10	10		10
			二項目なし	0	10		10
			三項目あり	10	10		10
		三項目なし	0	10		10	
		② 業務管理者の専任性(手持業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		5
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15
			一項目なし	0	15		15
二項目あり	15		15		15		
三項目あり	15	15		15			
三項目なし	0	15		15			
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		28.3
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経過年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		8.3
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5		3
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし	15			
			えるほし3級目	12			
			えるほし2級目	9			
		えるほし1級目 行動計画 なし	6 3 0				
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0		
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0					
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均支給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15		15
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0
計(技術評価点)			300			176.6	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(岩見沢河川事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点	(株)セノン			日本道路興運(株)		
			①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10	10	10
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	0	0	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書検査(1件につき) 口頭検査(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-24	-12	0	0
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0	0	0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10	10	10
		一項目なし	0	10	10	10	10	10
		二項目あり	10	10	10	10	10	10
		二項目なし	0	10	10	10	10	10
		三項目あり	10	10	10	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0	0	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15	15	15
		一項目なし	0	15	15	15	15	15
		二項目あり	15	15	15	15	15	15
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5	5	
		なし	0	5	5	5	5	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	10	10	
		なし	0	10	10	10	10	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	0	0	
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0	30.6	
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0	7.2		
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0	
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし		10 5 0	10	10	5		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3		
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標		① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	0	
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0	0	
			③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	12	0	0
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
	5 賃上げに関する指標		① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)		賃上げ基準に未到達		-16	0	0	0	
計(技術評価点)			300	135.0	173.8			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(岩見沢道路事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点		(株)セノン		
				①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 白濁汚濁(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0		0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-24
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10		10
		一項目なし	0			
		二項目あり	10	10		10
		二項目なし	0			
		三項目あり	10	10		10
	② 業務管理者の専任性(手持業務量) (別記様式6)	10台以下	10			
		11台以上20台以下 21台以上	5 0	10		5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5		5
		規則等なし	0			
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15
一項目なし		0				
二項目あり		15	15		15	
二項目なし		0				
三項目あり		15	15		15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5		5	
	工夫なし	0				
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10				
	いずれか一方のみ なし	5 0	10		10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上	5	5		5	
	4回	0				
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5		5
		なし	0			
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10		10
		なし	0			
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	35			
		25%以上50%未満	20			
		25%未満(0%除く)	10			
		0%	0			
		10年以上	40			
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	16年以上10年未満	30			
4年以上6年未満		20				
2年以上4年未満		5				
2年未満		0				
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経過年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上	15				
	7年以上10年未満	10				
	3年以上7年未満	5				
	3年未満	0				
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10				
	25%以上50%未満	6				
	25%未満(0%除く)	3				
	0%未満	0				
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10		10	
	工夫が1つあり	5				
	工夫なし	0				
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5		3	
	工夫が1~2つあり	3				
	工夫なし	0				
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし	15			
		えるほし3段階	12			
		えるほし2段階	9			
		えるほし1段階	6			
		行動計画 なし	3 0			
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん	15				
	くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	9				
	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9				
	トライくるみん	9				
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12				
	なし	0				
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15		15
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15			
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0	
	計(技術評価点)		300			172.2

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(千歳川河川事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点		(株)セノン		
				①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 白濁汚濁(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0		0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-24
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10		10
		一項目なし	0			
		二項目あり	10	10		10
		二項目なし	0			
		三項目あり	10	10		10
	② 業務管理者の専任性(手持業務量) (別記様式6)	10台以下	10			
		11台以上20台以下 21台以上	5 0	10		5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5		5
		規則等なし	0			
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15
一項目なし		0				
二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし		15 0 15 0	15 15 15		15 15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5		5	
	工夫なし	0				
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10				
	いずれか一方のみ なし	5 0	10		10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上	5	5		5	
	4回	0				
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5		0
		なし	0			
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10		0
		なし	0			
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	35			
		25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	20 10 0	35		0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	40			
		6年以上10年未満	30			
4年以上6年未満		20				
2年以上4年未満 2年未満		5 0	40		27.0	
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経過年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上	15				
	7年以上10年未満	10				
	3年以上7年未満 3年未満	5 0	15		3.0	
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10				
	25%以上50%未満	6				
	25%未満(0%除く)	3				
	0%未満	0	10		0	
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10		10	
	工夫が1つあり	5				
	工夫なし	0				
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5		3	
	工夫が1~2つあり	3				
	工夫なし	0				
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし	15			
		えるほし3段階	12			
		えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	9 6 3 0			
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9	15		0
		くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9			
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12				
	なし	0				
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均支給額を3%以上増加【大企業】	15	15		15
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15			
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0
計(技術評価点)			300			155.0

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(夕張川ダム総合管理事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点		(株)セノン ①   ②   ③	
		評価点	配点		
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 白濁汚濁(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-24
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10
		一項目なし	0	10	10
		二項目あり	10	10	10
		二項目なし	0	10	10
		三項目あり	10	10	10
	三項目なし	0	10	10	
	② 業務管理者の専任性(手持業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15
		二項目あり	15	15	15
二項目なし		0	15	15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	0
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	0
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	38.3
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経過年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	3.3
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし	15	15	0
		えるほし3段階	12		
		えるほし2段階	9		
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん	15		
くるみん (令和4年4月1日以降の基準)		9			
くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)		9			
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12	0		
	あり (平成29年3月31日までの基準)	6			
	なし	0			
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均支給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15		
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	
計(技術評価点)			300		166.6

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(滝川河川事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点		(株)セノン					
				①	②	③			
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10			
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6			
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 白濁汚濁(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0		0			
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-24			
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0			
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10		10			
		一項目なし	0	10		10			
		二項目あり	10	10		10			
		二項目なし	0	10		10			
		三項目あり	10	10		10			
	三項目なし	0	10		10				
	② 業務管理者の専任性(手持業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		10			
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5		5			
		規則等なし	0	5		5			
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15			
一項目なし		0	15		15				
二項目あり		15	15		15				
二項目なし		0	15		15				
三項目あり		15	15		15				
三項目なし	0	15		15					
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5				
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10				
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5				
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		0			
		実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		0			
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		10			
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		31.3		
			⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経過年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		8.1	
				⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0
					⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5			3		
		4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階目 えるほし2段階目 えるほし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15		0	
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定企業・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)			プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0	
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)				あり なし	12 0				
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)		給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15		15		
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0		
計(技術評価点)			300			179.4			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(空知川河川事務所))

評価項目	評価基準	評価点・配点	(株)セノン			日本道路興運(株)		
			①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10	10	10
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	0	0	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書検査(1件につき) 口頭検査(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-24	-12	0	0
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0	0	0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10	10	10
		一項目なし	0	10	10	10	10	10
		二項目あり	10	10	10	10	10	10
		二項目なし	0	10	10	10	10	10
		三項目あり	10	10	10	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0	0	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15	15	15
		一項目なし	0	15	15	15	15	15
		二項目あり	15	15	15	15	15	15
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	0	0	0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0	23.6	0	0
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0	4.3	0	0
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0	0	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	5	5	5
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3	3	3
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15	15	15	15	15	15
		えるぼし3段階	12	12	12	12	12	12
		えるぼし2段階	9	9	9	9	9	9
		えるぼし1段階	6	6	6	6	6	6
		行動計画	3	3	3	3	3	3
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15	15	15	15	15	15	
	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9	9	9	9	9	9	
	トライくるみん	9	9	9	9	9	9	
	くるみん (平成29年3月31日までの基準)	6	6	6	6	6	6	
	なし	0	0	0	0	0	0	
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	12	0	0	0	0	
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15	15	15
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15	15	15
		なし	0	0	0	0	0	0
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0	0	
計(技術評価点)			300	135.0	163.9			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(深川道路事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点	(株)セノン			日本道路興運(株)		
			①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10	10	10
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	0	0	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書検査(1件につき) 口頭検査(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-24	-12	-12	-12
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0	0	0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10	10	10
		一項目なし	0	0	0	0	0	0
		二項目あり	10	10	10	10	10	10
		二項目なし	0	0	0	0	0	0
		三項目あり	10	10	10	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0	0	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5	5	5	5
		規則等なし	0	0	0	0	0	0
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15	15	15
		一項目なし	0	0	0	0	0	0
二項目あり		15	15	15	15	15	15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5	5	5	5	
	工夫なし	0	0	0	0	0	0	
	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	10	10
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上	5	5	5	5	5	5
		4回	0	0	0	0	0	0
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5	5	
		なし	0	0	0	0	0	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	10	10	
		なし	0	0	0	0	0	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	35	35	0	0	0	
		25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	20 10 0	0	0	0	0	
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	40	40	0.0	25.0	25.0	
		6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	30 20 5 0	0	0	0	0	
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上	15	15	0.0	5.8	5.8	
7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満		10 5 0	0	0	0	0		
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10	10	0	0	0		
	25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	6 3 0	0	0	0	0		
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10	10	5	5		
	工夫が1つあり 工夫なし	5 0	0	0	0	0		
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5	3	3	3		
	工夫が1~2つあり 工夫なし	3 0	0	0	0	0		
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし	15	15	0	0		
		えるほし3段階	12	12	0	0		
		えるほし2段階	9	9	0	0		
		えるほし1段階	6	6	0	0		
		行動計画 なし	3 0	0	0	0		
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9	15	0	0			
	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9	9	0	0			
	トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準)	9 6	0	0	0			
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	0	0	0			
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15		
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 0	0	0	0		
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0			
計(技術評価点)		300	135.0	166.8				

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(函館北斗地区))

評価項目	評価基準	評価点・配点		清掃センター(株)			(株)セン		
				①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10		10		
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0		6		
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 各発注票(1件につき) 発注票(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0	0	0		
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事故発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	△ 9		△ 24		
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の発注金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		0		
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10		10		
		一項目なし	0						
		二項目あり	10	10	10		10		
		二項目なし	0						
		三項目あり	10	10	0		0		
	三項目なし	0							
	② 業務管理者の専任性(手持業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0		0		
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		5		
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15		15		
		一項目なし	0						
		二項目あり	15	15	15		15		
二項目なし	0								
三項目あり	15	15	15		15				
三項目なし	0								
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		5			
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の残業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		10			
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		5			
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	0		5		
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10		10		
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	20		0		
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	31.9		0.0		
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上9年未満 5年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	8.4		0.0		
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10	0		0		
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10		10		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3		5		
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0		0		
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9						
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成28年3月31日までの基準) なし	9 9 6 0	9					
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0					
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15		15		
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		0	
計(技術評価点)			300	189.3		127.0			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(八雲今金地区))

評価項目	評価基準	評価点・配点		清掃センター(株)			(株)セン		
				①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10		10		
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0		6		
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 各発注票(1件につき) 発注票(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0	0	0		
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事故発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	△ 9		△ 24		
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の発注金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		0		
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10	10			
		一項目なし	0						
		二項目あり	10	10	10	10			
		二項目なし	0						
		三項目あり	10	10	0	0			
	三項目なし	0							
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0		0		
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		5		
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15			
		一項目なし	0						
二項目あり		15	15	15	15				
二項目なし	0								
三項目あり	15	15	15	15					
三項目なし	0								
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		5			
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の残業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		10			
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		5			
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5		5		
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10		10		
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0		0		
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	26.7		0.0		
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 5年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	5.0		0.0		
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10	0		0		
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10		10		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3		5		
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 6 6 3 0	15	0		0		
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9						
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成28年3月31日までの基準) なし	9 9 6 0	9					
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0					
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15		15		
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		0		
計(技術評価点)			300	165.7		127.0			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(江差地区))

評価項目	評価基準	評価点・配点		清掃センター(株)			(株)セン		
				①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10		10		
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0		6		
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 各発注票(1件につき) 発注票(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0	0	0		
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事故発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	△ 9		△ 24		
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の発注金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		0		
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10	10			
		一項目なし	0						
		二項目あり	10	10	10	10			
		二項目なし	0						
		三項目あり	10	10	0	0			
	三項目なし	0							
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0		0		
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		5		
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15			
		一項目なし	0						
		二項目あり	15	15	15	15			
二項目なし	0								
三項目あり	15	15	15	15					
三項目なし	0								
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		5			
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の残業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		10			
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		5			
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5		5		
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10		10		
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0		0		
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	26.7		0.0		
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 5年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	6.7		0.0		
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0		0		
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10		10		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3		5		
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	0			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成28年3月31日までの基準) なし				15 9 9 6 0		
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし				12 0		
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15			
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15						
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	なし	0	0	0	0				
計(技術評価点)			300		167.4		127.0		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務)小樽開発建設部本部外2箇所

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン		
					①	②	③
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別配様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10
		② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	指名停止(1件につき) 水害注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0		0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-24
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配様式5)	一項目あり	10	10	10	
			一項目なし	0			
			二項目あり	10	10	10	
			二項目なし	0			
			三項目あり	10	10	10	
		三項目なし	0				
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		5
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別配様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	一項目あり	15	15	15	
			一項目なし	0			
二項目あり	15		15	15			
三項目あり	15	15	15				
三項目なし	0						
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別配様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別配様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	
			なし	0			
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	
			なし	0			
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		20
			④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別配様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		6.7
			⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)		工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	
			⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が2つあり 工夫なし	5 3 0	5	
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)		プラチナえるぼし	15		
			えるぼし3段階	12			
			えるぼし2段階	9			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	えるぼし1段階	6			
			行動計画	3			
なし	0						
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースフル認定企業) (別配様式17)	あり	12					
	なし	0					
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15			
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	
		なし	0				
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別配様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0			
計(技術評価点)			300		180.3		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務) 倶知安開発事務所外2箇所

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン		
					①	②	③
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別配様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10
		② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	指名停止(1件につき) 次善指名(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0		0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-24
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配様式5)	一項目あり	10	10	10	
			一項目なし	0			
			二項目あり	10	10	10	
			二項目なし	0			
			三項目あり	10	10	10	
		三項目なし	0				
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	10	
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別配様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	一項目あり	15	15	15	
			一項目なし	0			
二項目あり	15		15	15			
三項目あり	15	15	15				
三項目なし	0						
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別配様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5			
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10			
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別配様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5			
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	10	
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	26.3	
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別配様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	10.0	
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0	
			③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	あり なし	12 0		
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別配様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	
計(技術評価点)				300	193.3		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(旭川開発建設部本部外)(単価契約))

評価項目	評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)			(株)セン		
			①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり	10			10		
		類似の実績あり	5			5		
	なし	0			0			
	② 令和2年度以降及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2			0		6
		なし	0			0		0
③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき)	-10			0		0	
	水害注意(1件につき) 口頭注意(1件につき)	-3 -3			0		0	
④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点	-3			0		-9	
⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点	-1			0		0	
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10	10	
		一項目なし	0			0		
		二項目あり	10	10	10	10	10	
		二項目なし	0			0		
		三項目あり	10	10	0	0	0	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10			0		
	11台以上20台以下	5	10	0	5	5		
	21台以上	0			0			
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5	5	5	
		規則等なし	0			0		
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15	15	
		一項目なし	0			0		
		二項目あり	15	15	15	15	15	
		二項目なし	0			0		
	⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的に確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5	5	5	
工夫なし		0			0			
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10	5	5	5		
	いずれか一方のみ	5			0			
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別記様式11)	5回以上	5	5	5	5	5		
	4回	0			0			
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5	5	
		なし	0			0		
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	10	10	
		なし	0			0		
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	35	35	0	10	10	
		25%以上50%未満	20			0		
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	40	40	0.0	30.6	30.6	
		6年以上10年未満	30					
		4年以上6年未満	20					
		2年以上4年未満	5					
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上	15	15	0.0	5.3	5.3	
7年以上10年未満		10						
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10	10	0	0	0		
	25%以上50%未満	6			0			
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10	10	10	10		
	工夫が1つあり	5			0			
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5	3	3	3		
	工夫が1~2つあり	0			0			
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15					
		えるぼし3段階	12					
		えるぼし2段階	9					
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん	15	15	0	0	0	
		くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	9					
		くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9					
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別記様式17)	あり	12						
	なし	0						
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15	15	
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15			0		
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0	
計(技術評価点)			300	129.0	170.9			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(名寄河川事務所外)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)			(株)セノン			日本道路興運(株)			
				①	②	③	①	②	③	①	②	③	
1	企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		10		10		
		② 令和2年度以降及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0		6		0			
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0		0		0		0	
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-9		-24		-12			
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		0		0		0	
2	適 正 な 運 送 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10	10					
			一項目なし	0									
			二項目あり	10	10	10	10						
			二項目なし	0									
			三項目あり	10	10	0	0	10					
		三項目なし	0										
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0		5		0			
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		5		5			
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15	15		15			
			一項目なし	0									
二項目あり	15		15	15	15								
三項目あり	15	15	15	15									
三項目なし	0												
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		5		5					
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	5		5		5					
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		5		5					
3	運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5	5					
			なし	0									
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	0	10					
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0		0		10			
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0		0.0		20.0			
			配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0		0.0		4.4		
			⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0		0		3		
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10		10		10			
			⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3		3		5		
		4		ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0						
			② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)			プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0		0		0
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースフル認定企業) (別記様式17)	あり なし					12 0							
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。													
5	賃 上 げ に 関 す る 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15	15					
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15		15				
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	なし	0						0		0			
計(技術評価点)				300	129.0	115.0	175.4						

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(士別道路事務所)(単価契約))

評価項目	評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)			(株)セノン			日本道路興運(株)		
			①	②	③	①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり	10			10			10		
		類似の実績あり	5								
	なし	0									
	② 令和2年度以降及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2		0		6			0	
		なし	0								
③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき)	-10		0		0			0		
	次善指名(1件につき) 口頭注意(1件につき)	-3 -3									
なし	0										
④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点	-3		0	-9			-24		-12	
	なし	0									
⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点	-1		0	0			0		0	
	なし	0									
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10	10	10			
		一項目なし	0								
		二項目あり	10	10	10	10	10				
		二項目なし	0								
		三項目あり	10	10	0	0	10				
	三項目なし	0									
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10	10	0	5	0				
		11台以上20台以下 21台以上	5 0								
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5	5	5				
		規則等なし	0								
④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15	15					
	一項目なし	0									
	二項目あり	15	15	15	15	15					
	二項目なし	0									
	三項目あり	15	15	15	15	15					
三項目なし	0										
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5	5	5					
	工夫なし	0									
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10	5	5	5					
	いずれか一方のみ	5									
	なし	0									
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別記様式11)	5回以上	5	5	5	5	5					
	4回	0									
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5	5				
		なし	0								
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	0	10				
		なし	0								
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	35	35	0	0	0				
		25%以上50%未満	20								
		25%未満(0%除く)	10								
		0%	0								
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	40	40	0.0	0.0	35.0				
		6年以上10年未満	30								
		4年以上6年未満	20								
2年以上4年未満 2年未満		5 0									
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上	15	15	0.0	0.0	7.5					
	7年以上10年未満	10									
	3年以上7年未満	5									
	3年未満	0									
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10	10	0	0	0					
	25%以上50%未満	6									
	25%未満(0%除く)	3									
	0%未満	0									
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10	10	10	10					
	工夫が1つあり	5									
	工夫なし	0									
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5	3	3	5					
	工夫が1~2つあり	3									
	工夫なし	0									
	互換なし	0									
4 ワークライフバランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15								
		えるぼし3段階	12								
		えるぼし2段階	9								
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15	15	0	0	0				
		くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9								
トライくるみん (令和4年4月1日以降の基準)		9									
くるみん (平成29年3月31日までの基準)		6									
なし	0										
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12									
	なし	0									
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。											
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15	15				
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15								
		なし	0								
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0					
計(技術評価点)			300	129.0	115.0	180.5					

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(富良野道路事務所外)(単価契約))

評価項目	評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)			(株)セノン			日本道路興運(株)		
			①	②	③	①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		10		10	
	② 令和2年度以降及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0		6		0		
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 次善指名(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0		0		0		0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-9		-24		-12		
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		0		0		0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10	10				
		一項目なし	0								
		二項目あり	10	10	10	10	10				
		二項目なし	0								
		三項目あり	10	10	0	0	10				
	三項目なし	0									
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0		5		0		
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		5		5		5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15	15				
		一項目なし	0								
二項目あり		15	15	15	15	15					
二項目なし	0										
三項目あり	15	15	15	15	15						
三項目なし	0										
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		5		5		5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	5	5		5		5		5	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		5		5		5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5		5		5		5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10		0		10		
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0		0		20		
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0		0.0		35.0		
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0		0.0		10.0		
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0		0		0		0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10		10		10		10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3		3		5		
	4 ワークライフバランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15							
			えるぼし3段階	12							
えるぼし2段階			9								
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)		プラチナくるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0		0		0		
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースフル認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0									
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。											
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15	15				
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15	15				
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	なし	0								
計(技術評価点)			295	129.0	115.0	203.0					

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(室蘭開発建設部本部外4箇所)(単価契約))

評価項目	評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)			(株)セノン		
			①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別配標式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10	
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配標式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0			6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別配標式4)	指名停止(1件につき) 内容確認(1件につき) 内容確認(1件につき) なし	-10 -3 0 0	0	0			0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配標式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-9		-24
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別配標式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0			0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) 一項目:発注者から車両管理責任者、車両管理責任者から車両管理員への迅速な運行指示を確保するための手帳等の工夫 二項目:発注者から指示された時間どおりに車両を目的地まで運行するための工夫 三項目:運行の無駄を省くため、車両管理員が行う運行車両の管理方法 (別配標式5)	一項目あり	10	10	10	10		
		一項目なし	0					
		二項目あり	10	10	10	10		
		二項目なし	0					
		三項目あり	10	10	10	10		
	三項目なし	0						
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0			5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別配標式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5	5	
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) 一項目:災害時・緊急時における迅速な体制確保のための、参集時間の短縮、車両管理員の交代及び増員体制とその実現可能性を担保するための具体的な措置 二項目:大規模災害時に連絡が取れない場合であっても参集し、業務を継続する工夫 三項目:大規模災害等により、燃料の確保が困難な場合であっても、業務を継続する工夫 (別配標式8)	一項目あり	15	15	15	15		
		一項目なし	0					
二項目あり		15	15	15	15			
二項目なし	0							
三項目あり	15	15	15	15				
三項目なし	0							
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別配標式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配標式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別配標式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	5		
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配標式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5	5	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別配標式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10	10	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配標式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0		20	
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配標式14)	10年以上 8年以上10年未満 6年以上7年未満 4年以上5年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 10 5 0	40	0.0		20.0	
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別配標式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0		4.2	
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別配標式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0		0	
	⑦ 発注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配標式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10	10	
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配標式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	5	5	
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別配標式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0					
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	15 9 9	15	0		0	
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配標式17)	トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	9 6 0					
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別配標式17)	あり なし	12 0					
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別配標式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15		
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15		
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別配標式18)	なし	0						
賃上げ基準に未到達		-16	0	0	0	0		
計(技術評価点)			300	146.0	186.2			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(苫小牧砂防海岸事務所外3箇所)(単価契約))

評価項目	評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)			(株)セノン				
			①	②	③	①	②	③		
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		10		
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0		6			
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 白紙発注(1件につき) 白紙発注(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0		0			
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-9		-24			
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		0			
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) 一項目:発注者から車両管理責任者、車両管理責任者から車両管理責任者の迅速な運行指示を確保するための手段等の具体の工夫 二項目:発注者から指示された時間どおり車両を目的地まで運行するための工夫 三項目:運行の無駄を省くため、車両管理員が行う運行車両の管理方法 (別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10	10.0		10			
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0		5		
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		5		
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) 一項目:災害時・緊急時における迅速な体制確保のための、参集時間の短縮、車両管理員の交代及び増員体制との実現可能性を担保するための具体的な措置 二項目:大規模災害時に連絡が取れない場合であっても参集し、業務を継続する工夫 三項目:大規模災害等により、燃料の確保が困難な場合であっても、業務を継続する工夫 (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15		15		
			⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		5	
			⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		10	
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		5			
	3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5		5		
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10		10		
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0		10		
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)		10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0		17.9			
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)		10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0		3.8			
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0		0			
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)		工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10		10			
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5		5		
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし(認定企業)等) (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0							
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0	0			
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0							
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15		15			
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		0		
計(技術評価点)			300	146.0		173.7				

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(鶴川沙流川河川事務所外1箇所)(単価契約))

評価項目	評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)			(株)セノン			日本道路興運(株)			
			①	②	③	①	②	③	①	②	③	
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10			10		
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	0		6			0			
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 合議決裁(1件につき) 合議決裁(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0		0			0		
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-9		-24			-12		
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		0			0		
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) 一項目:発注者から車両管理責任者、車両管理責任者から車両管理員への迅速な運行指示を確保するための手帳等の工場の工夫 二項目:発注者から指示された時間どおりに車両を目的地まで運行するための工夫 三項目:運行の無駄を省くため、車両管理員が行う運行車両の管理方法 (別記様式5)	一項目あり	10	10	10.0	10			10			
		一項目なし	0									
		二項目あり	10	10	10	10			10			
		二項目なし	0									
		三項目あり	10	10	10	10			10			
	三項目なし	0										
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0		0			0		
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		5			5		
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) 一項目:災害時・緊急時における迅速な体制確保のための、参集時間の短縮、車両管理員の交代及び増員体制とその実現可能性を担保するための具体的な措置 二項目:大規模災害時に連絡が取れない場合であっても参集し、業務を継続する工夫 三項目:大規模災害等により、燃料の確保が困難な場合であっても、業務を継続する工夫 (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15			15			
		一項目なし	0									
二項目あり		15	15	15	15			15				
二項目なし	0											
三項目あり	15	15	15	15			15					
三項目なし	0											
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		5			5			
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		10			10			
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		5			5			
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5		5			5		
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10		10			10		
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0		0			10		
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 10 0	40	0.0		0.0			29.4		
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0		0.0			9.4		
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0		0			0		
	⑦ 発注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10		10			10		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5		5			5		
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0									
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9	15	0		0			0		
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	9 9 6 0									
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0										
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。												
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15									
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15		15			15		
		なし	0									
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		0			0			
計(技術評価点)			300	146.0	137.0		191.8					

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(浦河道路事務所外1箇所)(単価契約))

評価項目	評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)			(株)セノン		
			①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別配標式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10	
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配標式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	0			6	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別配標式4)	指名停止(1件につき) 内容確認(1件につき) 内容確認(1件につき) なし	-10 -3 0 0	0	0		0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配標式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-9		-24
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別配標式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		0	
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) 一項目:発注者から車両管理責任者、車両管理責任者から車両管理員への迅速な運行指示を確保するための手帳等の具体的な工夫 二項目:発注者から指示された時間どおりに車両を目的地まで運行するための工夫 三項目:運行の無駄を省くため、車両管理員が行う運行車両の管理方法 (別配標式5)	一項目あり	10	10	10.0	10		
		一項目なし	0					
		二項目あり	10	10	10	10		
		二項目なし	0					
		三項目あり	10	10	10	10		
	三項目なし	0						
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	10		0	
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別配標式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5	5	
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) 一項目:災害時・緊急時における迅速な体制確保のための、参集時間の短縮、車両管理員の交代及び増員体制とその実現可能性を担保するための具体的な措置 二項目:大規模災害時に連絡が取れない場合であっても参集し、業務を継続する工夫 三項目:大規模災害等により、燃料の確保が困難な場合であっても、業務を継続する工夫 (別配標式8)	一項目あり	15	15	15	15		
		一項目なし	0					
二項目あり		15	15	15	15			
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別配標式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配標式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10			
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別配標式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	5		
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配標式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5	5	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別配標式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10	10	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配標式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	0	0	
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配標式14)	10年以上 8年以上10年未満 6年以上7年未満 4年以上5年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 10 5 0	40	13.3	0.0		
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別配標式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	5.0	0.0		
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別配標式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0	0	
	⑦ 発注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配標式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配標式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	5	5	
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別配標式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0					
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	15 9 9	15	0	0		
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配標式17)	トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	9 6 0					
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別配標式17)	あり なし	12 0					
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別配標式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15		
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15		
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別配標式18)	なし	0						
		賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0		
計(技術評価点)			300	174.3	137.0			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表 (50101 車両管理業務(釧路開発建設部本部外))

	評価項目	評価基準	評価点・配点	A社 清掃センター			B社 セノン		
				①	②	③	①	②	③
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10		
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0		6		
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 白濁塗布(1件につき) 白濁塗布(1件につき) なし	-10 -3 0	0	0		0		
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-9		-24		
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		0		
2 適 正 な 運 送 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10.0		10		
		一項目なし	0						
		二項目あり	10	10	10		6.7		
		二項目なし	0						
		三項目あり	10	10	6.7		6.7		
	② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0		0		
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		5		
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	10		15		
		一項目なし	0						
二項目あり		15	15	15		15			
⑤ 三項目あり	15	15	15		15				
⑥ 三項目なし	0								
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的にかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		5			
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		10			
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		5			
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5		5		
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10		10		
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0		0		
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 0	40 30 20 10 0	40	0.0		33.5		
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満 0	15 10 5 0 0	15	0.0		3.1		
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10	0		0		
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10		8.3		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	4.3		4.3		
4 す る 指 標 ク ラ イ フ ・ パ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 3 0						
		プラチなくるみん くるみん(R4.4.1以降基準) くるみん(H29.9.1~R4.3.31基準) トライくるみん くるみん(H29.9.31まで基準) なし	15 9 9 9 0	15	0		0		
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0						
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5 賃 上 げ に 関 する 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15		15		
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		0		
計(技術評価点)			300		137.0		164.6		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表 (50102 車両管理業務(根室道路事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点	A社 清掃センター			B社 セノン		
			①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10	
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0		6	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 白濁塗布(1件につき) 白濁塗布(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0		0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-9		-24	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		0	
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10.0		10	
		一項目なし	0					
		二項目あり	10	10	10		6.7	
		二項目なし	0					
		三項目あり	10	10	6.7		6.7	
	三項目なし	0						
	② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0		0	
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		5	
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	10		15	
		一項目なし	0					
二項目あり		15	15	15		15		
三項目あり	15	15	15		15			
三項目なし	0							
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的にかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		5		
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5		5	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10		10	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0		0	
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上5年未満 2年以上3年未満 0	40 30 20 10 0	40	0.0		31.3	
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満 0	15 10 5 0	15	0.0		8.1	
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10	0		0	
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10		8.3	
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	4.3		4.3	
4 す る 指 標 1 ク ラ イ フ ・ パ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 3 0					
		プラチなくるみん くるみん(R4.4.1以降基準) くるみん(H29.9.1~R4.3.31基準) トライくるみん くるみん(H29.9.31まで基準) なし	15 9 9 9 0	15	0	0		
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0					
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5 賃 上 げ に 関 する 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15		15	
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 0					
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		0		
計(技術評価点)			300	137.0	167.4			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表 (50103 車両管理業務(弟子屈道路事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点	A社 清掃センター			B社 セノン		
			①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		10
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		0		6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 白濁塗布(1件につき) 白濁塗布(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0		0		0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-9		-24
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0		0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10.0		10	
		一項目なし	0					
		二項目あり	10	10	10		6.7	
		二項目なし	0					
		三項目あり	10	10	6.7		6.7	
	三項目なし	0						
	② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		0		0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5		5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	10		15	
		一項目なし	0					
二項目あり		15	15	15		15		
三項目あり	15	15	15		15			
三項目なし	0							
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的にかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10		10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5		5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10		10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0		0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満 0	40 30 20 10 5 0	40		0.0		23.8
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満 0	15 10 5 0 0	15		0.0		7.5
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10		0		0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10		8.3
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5		4.3		4.3
4 す る 指 標 1 ク ラ イ フ ・ パ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 3 0					
		プラチなくるみん くるみん(R4.4.1以降基準) くるみん(H29.9.1~R4.3.31基準) トライくるみん くるみん(H29.9.31まで基準) なし	15 9 9 9 0	15		0		0
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチなくるみん認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0					
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0					
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5 賃 上 げ に 関 す る 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15		15	
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 0	15		0		0
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0		0	
計(技術評価点)			300		137.0		159.3	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(帯広開発建設部本部・帯広農業事務所))

評価項目	評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)			(株)セン			
			①	②	③	①	②	③	
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別配様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10		
	② 令和2年度以降及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0			8	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	指名停止(1件につき) 次善指名(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0			0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-9		-24	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0			0	
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配様式5)	一項目あり	10	10	10	10			
		一項目なし	0						
		二項目あり	10	10	10	10			
		二項目なし	0						
		三項目あり	10	10	10	10			
	三項目なし	0							
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0			10	
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別配様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5			5	
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	一項目あり	15	15	15	15			
		一項目なし	0						
二項目あり		15	15	15	15				
二項目なし	0								
三項目あり	15	15	15	15					
三項目なし	0								
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的に確実に徹底する工夫 (別配様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5			5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10			10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別配様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5			5		
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5			5	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10			10	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0			10	
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0			27.9	
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別配様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0			3.6	
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0			0	
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10			10	
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5			5	
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	プラチナえるぼし	15						
		えるぼし3段階	12						
		えるぼし2段階	9						
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	プラチナくるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15	15	0			0		
	くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準)	9							
	トライくるみん (平成29年3月31日までの基準)	9							
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	あり なし	12 0							
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15		15		
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15						
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別配様式18)	なし	0							
賃上げ基準に未到達		-16	0	0			0		
計(技術評価点)			300	146.0			190.5		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(帯広河川事務所・池田河川事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)			(株)セン			
				①	②	③	①	②	③	
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績(別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10	10	10	
		② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無(別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0	0	8	8	8
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置(別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0	0	0	0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生(別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	0	-9	-24	-24	-24
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行(別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0	0	0	0
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)(別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10	10	10	10	10	
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量)(別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	5	5	5	
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的な内容(別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5	5	5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目)(別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15	15	15	15	
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的に確実に徹底する工夫(別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	5	5	
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の業業を禁止している規則の制定(別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	10	10	
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数(※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。)(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	5	5	
		⑧ 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験(別記様式12)	同種の実績あり なし	5 0	5	5	5	5	5	
		⑨ 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者(別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10	10	10	
		3	運転業務の質の向上	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率)(別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	0	0
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点)(別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満			40 30 20 5 0	40	0.0	31.8	31.8		
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限定)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満			15 10 5 0	15	0.0	4.5	4.5		
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無(別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満			10 5 3 0	10	0	0	0		
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫(別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし			10 5 0	10	10	10	10		
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫(別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし			5 3 0	5	5	5	5		
① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等(別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし			15 12 9 6 3 0	15	0	0	0		
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)(別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし			15 9 9 6 6 0	15	0	0	0		
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業)(別記様式17)	あり なし	12 0								
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定(別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15	15		
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達(別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0			
計(技術評価点)			300	146.0	180.3					

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(帯広道路事務所・広尾道路事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)			(株)セノン			
				①	②	③	①	②	③	
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		10	
		② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0		8		8
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 欠番注(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0		0		0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-9			-24
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		0		0
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10		10	
			一項目なし	0						
			二項目あり	10	10	10	10		10	
			二項目なし	0						
			三項目あり	10	10	10	10		10	
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0		10		10
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		5		5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15		15	
			一項目なし	0						
			二項目あり	15	15	15	15		15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な確認に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		5		5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		10		10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		5		5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5		5	
			なし	0						
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	10		10	
			なし	0						
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0		0		0
			④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0		30.0	
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0		2.5		2.5
			⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0		0	
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10		10		10		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5		5		5	
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15						
			えるぼし3段階	12						
			えるぼし2段階	9						
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9	15	0		0		0		
	くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準)	9								
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースフル認定企業) (別記様式17)	あり	12								
	なし	0								
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。										
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15						
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15		15		15	
			なし	0						
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		0		0		
計(技術評価点)			300	146.0		181.5		181.5		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(足寄道路事務所・鹿追地域農業開発事業所))

評価項目		評価基準	評価点・配点		清掃センター(株)			(株)セン			
					①	②	③	①	②	③	
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10	10	10	10	
		② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0	8				
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 日請注票(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0	0	0	0	0	0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-9	-24				
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0	0	0	0	0
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10	10	10	10	
			一項目なし	0	10	10	10	10	10	10	10
			二項目あり	10	10	10	10	10	10	10	10
			二項目なし	0	10	10	10	10	10	10	10
			三項目あり	10	10	10	10	10	10	10	10
		三項目なし	0	10	10	10	10	10	10	10	
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	10				
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5	5	5	5	5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15	15	15	15	15
			二項目あり	15	15	15	15	15	15	15	15
三項目あり	15		15	15	15	15	15	15	15		
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	5	5	5	5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	10	10	10	10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	5	5	5	5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5	5	5	5	
			なし	0	5	5	5	5	5	5	5
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	10	10	10	10	10
			なし	0	10	10	10	10	10	10	10
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	20				
			10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0	40.0				
		④ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0	10.0				
			50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0				
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10	10	10	10	10		
	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	5	5	5	5	5		
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0							
			② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0	0			
				③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0					
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。											
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15							
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15	15	15	15	
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0	0	0	0		
計(技術評価点)			300	146.0	219.0						

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(網走開発建設部本部外3事務所)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セノ	清掃センター(株)	日本道路興運(株)		
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10	
		② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	8	0	0
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 指名停止(1件につき) 指名停止(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0	0	0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-24	-9	-12
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の契約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0	0
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10.0	10.0	10.0
			一項目なし	0	0	0	0	0
			二項目あり	10	10	10	10	10
			二項目なし	0	0	0	0	0
			三項目あり	10	10	10	10	10
		三項目なし	0	0	0	0	0	
		② 業務管理者の専任性(手持業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	0	0
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5	5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15	15
			一項目なし	0	0	0	0	0
			二項目あり	15	15	15	15	15
二項目なし	0		0	0	0	0		
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的にかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の残業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5	5
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10	10
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	0	20
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 9 0	40	0.0	0.0	39.0
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上9年未満 5年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0	0.0	9.0
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0	3
		⑦ 発注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式16)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10	5
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3	3
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	0	0
			② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチなくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチなくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成28年3月31日までの基準) なし	15 9 9 6 0 0	15	0	0
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	12	0	0	0
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15	15
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0
計(技術評価点)			300	142.0	144.0	192.0		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(北見農業事務所外2事務所)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン	清掃センター(株)	
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
		② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	8	0
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 過剰指名(1件につき) 取消措置(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0	0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事故発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-24	-9
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10.0	10.0
			一項目なし	0	10	10	10
			二項目あり	10	10	10	10
			二項目なし	0	10	10	10
			三項目あり	10	10	10	10
		三項目なし	0	10	10	10	
		② 業務管理者の専任性(手持り業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	0
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
			一項目なし	0	15	15	15
			二項目あり	15	15	15	15
二項目なし	0	15	15	15			
三項目あり	15	15	15	15			
三項目なし	0	15	15	15			
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の残業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	10	0
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 9 0	40	35.0	0.0
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	15 10 10 9 0	15	5.0	0.0
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15	15	0	0
			えるぼし3段階	12			
			えるぼし2段階	9			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	9			
			トライくるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9			
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0					
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15			
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	なし	0					
計(技術評価点)			300	192.0	144.0		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(敏別港湾事務所外2事務所)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン	清掃センター(株)	
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
		② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	8	0
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 過剰指名(1件につき) 過剰注票(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0	0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事故発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-24	-9
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10.0	10.0
			一項目なし	0	10	10	10
			二項目あり	10	10	10	10
			二項目なし	0	10	10	10
			三項目あり	10	10	10	10
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	0
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
			一項目なし	0	15	15	15
			二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0	15	15	15
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の残業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	10
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 9 0	40	0.0	25.0
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	15 10 10 9 0	15	0.0	5.0
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	0
			② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん 念願4年4月1日以降の基準) (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成28年3月31日までの基準) なし			
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
			※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。				
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 0			
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0		
計(技術評価点)			300	142.0	184.0		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(留萌開発建設部本外))

評価項目	評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)			(株)セノン		
			①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績(別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10	10	
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無(別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	0	6		
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置(別記様式4)	指名停止(1件につき) 活動実績(1件につき) 活動実績(1件につき)	-10 -2 0	0	0	0		
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生(別記様式なし)	1件につき -3点	-3	0	-9	-24		
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行(別記様式なし)	1件につき -1点	-1	0	0	0		
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)(別記様式6)	一項目あり	10	10	10.0	10		
		一項目なし	0					
		二項目あり	10	10	10	10		
		二項目なし	0					
		三項目あり	10	10	10	10		
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量)(別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	5		
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容(別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5		
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目)(別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15		
		一項目なし	0					
		二項目あり	15	15	15	15		
二項目なし		0						
三項目あり		15	15	15	15			
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫(別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5			
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定(別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10			
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5			
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験(別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5		
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者(別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10		
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率)(別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	20		
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上3年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0	25.5		
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経歴年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0	7.3		
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無(別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0		
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫(別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫(別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3		
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業、プラチナ(るぼろ)認定企業)等(別記様式17)	プラチナ(るぼろ)認定企業 えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0					
		プラチナ(るぼろ)認定企業 (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	15 9 9	15	0	0		
	② 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)(別記様式17)	あり なし	12 0					
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定(別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15					
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15		
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達(別記様式18)	なし	0						
		賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0		
計(技術評価点)			300	144.0	192.8			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(羽幌道路事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点		清掃センター(株)			(株)セン		
				①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10	10	10	10
	② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0	0	6	6	6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 過剰指名(1件につき) 見積り異常(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0	0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-9	-24	-24	-24	-24
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の契約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0	0	0	0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10.0	10	10	10	
		一項目なし	0	10	10.0	10	10	10	
		二項目あり	10	10	10	10	10	10	
		二項目なし	0	10	10	10	10	10	
		三項目あり	10	10	10	10	10	10	
	三項目なし	0	10	10	10	10	10		
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	10	10	10	10	
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5	5	5	
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15	15	15	
		一項目なし	0	15	15	15	15	15	
		二項目あり	15	15	15	15	15	15	
二項目なし		0	15	15	15	15	15		
三項目あり		15	15	15	15	15	15		
三項目なし	0	15	15	15	15	15			
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	5	5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の残業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	10	10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	5	5		
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5	5	5	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」(若しくは「運行管理者の一般講習」)の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10	10	10	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	0	0	0	
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	18.3	0.0	0.0	0.0	
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 6年以上9年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	15 10 5 0 0	15	4.2	0.0	0.0	0.0	
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0	0	0	
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式16)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10	10	10	
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3	3	3	
	⑨ 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし3段階目 えるほし2段階目 えるほし1段階目 行動計画 なし) (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階目 えるほし2段階目 えるほし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	0	0	0	
⑩ 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (余額4年4月1日以降の基準) (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成28年3月31日までの基準) なし	15 9 9 6 0	15	0	0	0	0		
⑪ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	12	0	0	0	0		
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15	15	15	15
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0	0	0
5 賃上げに関する指標		計(技術評価点)	300	176.5	145.0	145.0	145.0	145.0	145.0

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(稚内開発建設部本部外3事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン				
					①	②	③		
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における令和2年度以降の受注実績(別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		
		② 令和2年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応力等の実績の有無(別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6		
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置(別記様式4)	指名停止(1件につき) 合議体指名(1件につき) 合議体指名(1件につき) なし	-10 -10 0 0	0		0		
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生(別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-24		
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行(別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0		
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)(別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10		10		
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量)(別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		10		
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容(別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5		
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目)(別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15		15		
			⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的にかつ確実に徹底する工夫(別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5	
			⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定(別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10	
			⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	6回以上 4回	5 0	5		5	
		3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験(別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5
				② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者(別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10
				③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率)(別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0
				④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点)(別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 20 20 10 0	40		11
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満				15 10 5 0	15		4.5	
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無(別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満			10 6 3 0	10		0		
⑦ 発注者として車両管理員の運転技術向上の工夫(別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし			10 5 0	10		10		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫(別記様式16)			工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5	
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等(別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0					
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)(別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0		
			③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業)(別記様式17)	あり なし	12 0				
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定(別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15		15		
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達(別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0		
計(技術評価点)			300		162.5				