

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(札幌開発建設部本部外))

評価項目	評価基準	評価点・配点		(株)セン		
				①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		2
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注書(1件につき) 口頭注書(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0		0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-21
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		-1
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10	
		一項目なし	0			
		二項目あり	10	10	10	
		二項目なし	0			
		三項目あり	10	10	10	
	三項目なし	0				
	② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	
		一項目なし	0			
二項目あり		15	15	15		
三項目あり	15	15	15			
三項目なし	0					
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	
		なし	0			
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	
		なし	0			
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		20
		10年以上 6年以上10年未満 1年以上5年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		22.3
	④ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 1年以上6年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 5 0	15		4.5
		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10		0
⑤ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10	
	工夫が3つ以上あり 工夫が2つあり 工夫が1つあり 工夫なし	5 5 5 0	5		5	
⑥ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	あり	12				
	なし	0				
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) プラチなくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0
	② 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15			
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	なし	0				
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		
計(技術評価点)			300		181.8	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(札幌道路事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点		（株）セノン					
			評価点	配点	①	②	③			
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり	10	10	10				
		類似の実績あり	5							
		なし	0							
		② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	2				
		なし	0							
なし	0									
③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 公表済(1件につき) 見解放棄(1件につき)	-10 -5 0	0	0	0					
④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点	-3				0	-21			
なし	0									
⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点	-1	0	-1						
なし	0									
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10				
			一項目なし	0						
			二項目あり	10						
			二項目なし	0						
			三項目あり	10						
		② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0				
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0				5	5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0						
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5				
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の業業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0				10	10	
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5				
		3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)				同種の業務経験あり	5	5
					なし	0				
② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし			10 0	10	10				
③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満			35 20 10 0				35	10	
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満			40 30 20 5 0	40	17.2				
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満			15 10 3 0				15	5.6	
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満			10 6 3 0	10	0				
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし			10 5 0				10	10	
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5						
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・フラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)				フラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	
			② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・フラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	フラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0					
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0						
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5	賞上げに関する指標	① 賞上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15				
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15						
			なし	0						
② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0	0						
計(技術評価点)			300	167.8						

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(江別河川事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点		検せん		
					①	②	③
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10
		② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		2
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 公表済(1件につき) 見解放棄(1件につき) なし	-10 -5 0 0	0		0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-21
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		-1
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10		10
			一項目なし	0			
			二項目あり	10	10		10
			二項目なし	0			
			三項目あり	10	10		10
		三項目なし	0				
		② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		0
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15
			一項目なし	0			
二項目あり	15		15		15		
三項目あり	15	15		15			
三項目なし	0						
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の業業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		20
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		16.7
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 3 0	15		4.2
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・フレキシブルほし認定企業)等 (別記様式17)	フラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
			フラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9	15	0	
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・フラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	くるみん トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	9 9 6 0			
			③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0		
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賞上げに関する指標	① 賞上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15			
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	
なし	0						
② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0	0			
計(技術評価点)			300		175.9		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(岩見沢河川事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点	(株)セノン			日本道路興運(株)		
			①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10	
	② 平成30年度以降及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	2			0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 営業休止(1件につき) 営業減額(1件につき) 自費減額(1件につき) なし	-10 -5 -3 0 0	0	0	0		0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-21		0
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		-1		0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10	10		
		一項目なし	0					
		二項目あり	10	10	10	10		
		二項目なし	0					
		三項目あり	10	10	10	10		
	三項目なし	0						
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10					
		11台以上20台以下 21台以上	5 0	10	0		5	
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5					
		規則等なし	0	5	5		5	
④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15			
	一項目なし	0						
	二項目あり	15	15	15	15			
	二項目なし	0						
	三項目あり	15	15	15	15			
三項目なし	0							
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的に種別に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5						
	工夫なし	0	5	5		5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10						
	いずれか一方のみ なし	5 0	10	10		10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上	5						
	4回	0	5	5		5		
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5		
		なし	0					
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	0		10	
		なし	0					
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	35					
		25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	20 10 0	35	0		20	
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	40					
		8年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	30 20 5 0	40	0.0		24.0	
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上	15					
		7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	10 5 0	15	0.0		4.5	
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10						
	25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	6 3 0	10	0		0		
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10	10	5			
	工夫が1つあり 工夫なし	5 0						
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5						
	工夫が1〜2つあり 工夫なし	3 0	5	5		5		
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし	15					
		えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	12 9 6 3 0					
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9	15	0		0	
くるみん トライくるみん くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準)		9 9 6 0 なし						
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12						
	なし	0						
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5 賞上げに関する指標	① 賞上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15					
		給与等総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 0	15	15		15	
② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0	0		0		
計(技術評価点)			300	125.0		203.5		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(岩見沢道路事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点	総セシオン			
			①	②	③	
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の業務あり 10 類似の業務あり 5 なし 0	10	10	10	
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無・災害協定に基づく活動実績の有無・契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし 0	2	20	2	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 10 合議決裁(1件につき) 5 再発注意(1件につき) 0 なし 0	0	0	0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし 0	-3	0	-21	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし 0	-1	0	-1	
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり 10 一項目なし 0	10	10	10	
		二項目あり 10 二項目なし 0	10	10	10	
		三項目あり 10 三項目なし 0	10	10	10	
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 10 11台以上20台以下 5 21台以上 0	10	10	5
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 5 規則等なし 0	5	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 15 一項目なし 0	15	15	15	
		二項目あり 15 二項目なし 0	15	15	15	
		三項目あり 15 三項目なし 0	15	15	15	
	⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 5 工夫なし 0	5	5	5	
	⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり 10 いずれか一方のみ 5 なし 0	10	10	10	
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 5 4回 0	5	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり 5 なし 0	5	5	0	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 10 なし 0	10	10	0	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 35 25%以上50%未満 20 25%未満(0%除く) 10 0% 0	35	35	20	
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 40 6年以上10年未満 30 4年以上6年未満 20 2年以上4年未満 5 2年未満 0	40	40	14.4	
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 15 7年以上10年未満 10 3年以上7年未満 5 3年未満 0	15	15	5.6	
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 10 25%以上50%未満 6 25%未満(0%除く) 3 0%未満 0	10	10	0	
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 10 工夫が1つあり 5 工夫なし 0	10	10	10	
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 5 工夫が1~2つあり 3 工夫なし 0	5	5	5	
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし 15 えるぼし3段階 12 えるぼし2段階 9 えるぼし1段階 6 行動計画 3 なし 0	15	15	0	
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん 15 くるみん 9 (令和4年4月1日以降の基準) くるみん 9 (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん 9 くるみん 6 (平成29年3月31日までの基準) なし 0	9	9	0	
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり 12 なし 0	12	12	0	
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賞上げに関する指標	① 賞上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 15 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 15 なし 0	15	15	15	
	② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達 -16	0	0	0	
計(技術評価点)			300	165.0		

評価者	①
	②
	③

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(千歳川河川事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点	(株)セノン			日本道路興運(株)			
			①	②	③	①	②	③	
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10	10	10	
	② 平成30年度以降(国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	2	0	0	0	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 公募落札(1件につき) 自費落札(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0	0	0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21	0	0	0	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1	0	0	0	
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10	10	10	10	10	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	10	10	10	
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5	5	5	
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15	15	15	0	
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的に確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	5	5
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	10	10
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5	5	5	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10	10	10	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	10	0	0	0	
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 8年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	12.5	0.0	0.0	0.0	
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	4.0	0.0	0.0	0.0	
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0	0	0	
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	5	5	5	
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	5	5	5	
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	0	0	0	
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 6 0 0	15	0	0	0	0	
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	12	0	0	0	0	
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
5 賞上げに関する指標	① 賞上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15	15	15	
	② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0	0	
計(技術評価点)			300	166.5	145.0				



総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(夕張川ダム総合管理事務所)

評価項目	評価基準	評価点・配点		(株)セノン		
				①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		2
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 公表済(1件につき) 見解放棄(1件につき) なし	-10 -5 0 0	0		0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-21
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の発注金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		-1
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10		10
		一項目なし	0			
		二項目あり	10	10		10
		二項目なし	0			
		三項目あり	10	10		10
	三項目なし	0				
	② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15
		一項目なし	0			
二項目あり		15	15		15	
二項目なし	0					
三項目あり	15	15		15		
三項目なし	0					
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の業業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		20.0
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 3 0	15		1.7
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・フレチャなえるほし認定企業)等 (別記様式17)	フラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
		フラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9	15		0
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・フラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	くるみん トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	9 9 6 0			
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賞上げに関する指標	① 賞上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15			
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 0	15		15
② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0		0	
計(技術評価点)			300		161.7	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(滝川河川事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点		（株）セノン		
			評価点	配点	①	②	③
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10
		② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		2
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 公表済(1件につき) 見解法意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0		0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-21
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		-1
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10		10
			一項目なし	0			
			二項目あり	10	10		10
			二項目なし	0			
			三項目あり	10	10		10
		三項目なし	0				
		② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上 なし	10 5 0 0	10		5
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15
			一項目なし	0			
二項目あり	15		15		15		
二項目なし	0						
三項目あり	15	15		15			
三項目なし	0						
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の業業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		0
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		0
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満 なし	35 20 10 0 0	35		35
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満 なし	40 30 20 5 0 0	40		26.8
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満 なし	15 10 3 0 0	15		7.3
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満 なし	10 6 3 0 0	10		0
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・フレキシブルな働き方推進企業)等 (別記様式17)	フラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・フラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	フラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0 0	15		0
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5	賞上げに関する指標	① 賞上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15		15
		② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0		0
計(技術評価点)			300		194.1		



総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(空知川河川事務所))

評価項目	評価基準	評価点・配点	(株)セノン			日本道路興運(株)			
			①	②	③	①	②	③	
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10		
	② 平成30年度以降及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	2			0	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 営業停止(1件につき) 自粛営業(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0		0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-21		0	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		-1		0	
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10		10		10	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		10		5	
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		5		
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15		15		15	
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的に確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		5	
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		10	
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		5		
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5		5		
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10		10		
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	10		20		
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 8年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	27.1		17.1		
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	2.1		4.3		
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0		0		
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10		5		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5		5		
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0						
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 6 0	15	0		0		
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0						
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
5 賞上げに関する指標	① 賞上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15		15		
	② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0	0		0		
計(技術評価点)			300	184.2		196.4			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(深川道路事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点	(株)セノン			日本道路興運(株)		
			①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10	
	② 平成30年度以降(国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	2		0	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 公募落札(1件につき) 自費落札(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0	0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21		0	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1		0	
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10	10		
		一項目なし	0					
		二項目あり	10	10	10	10		
		二項目なし	0					
		三項目あり	10	10	10	10		
	三項目なし	0						
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10					
		11台以上20台以下 21台以上	5 0	10	0	5		
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5	5		
		規則等なし	0					
④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15			
	一項目なし	0						
	二項目あり	15	15	15	15			
	二項目なし	0						
	三項目あり	15	15	15	15			
三項目なし	0							
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的に確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5	5			
	工夫なし	0						
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10	10	10			
	いずれか一方のみ なし	5 0						
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上	5	5	5	5			
	4回	0						
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5		
		なし	0					
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	0	10		
		なし	0					
	④ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	35			35		
		25%以上50%未満	20					
		25%未満(0%除く)	10					
	⑤ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	40			25.8		
		8年以上10年未満	30					
		4年以上6年未満	20					
⑥ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上	15			4.2			
	7年以上10年未満	10						
	3年以上7年未満	5						
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10	10	5			
	工夫が1つあり なし	5 0						
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5	5	5			
	工夫が1〜2つあり なし	3 0						
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし	15					
		えるほし3段階	12					
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 6 0	15	0	0		
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12						
	なし	0						
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5 賞上げに関する指標	① 賞上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15					
		給与等総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15		
② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	なし	0						
	賞上げ基準に未到達	-16	0	0	0			
計(技術評価点)			300	125.0	220.0			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表【車両管理業務(函館北斗)】

評価項目		評価基準	評価点・配点	A社 清掃センター (株)
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 合議体委員(1件につき) 白紙決裁(1件につき) なし	-10 -3 0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	-9
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0
2 適 正 な 運 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10
		一項目なし	0	0
		二項目あり	10	10
		二項目なし	0	0
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10	10
		11台以上20台以下	5	5
		21台以上	0	0
		規則等あり	5	5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等なし	0	0
		一項目あり	15	15
一項目なし		0	0	
二項目あり		15	15	
④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	二項目なし	0	0	
	三項目あり	15	15	
	三項目なし	0	0	
	四項目あり	15	15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	
	工夫なし	0	0	
	両方あり	10	10	
	いずれか一方のみ	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	なし	0	0	
	5回以上	5	5	
	※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	4回	0	0
	3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5
なし			0	0
② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)		実績あり又は資格保有	10	10
		なし	0	0
③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)		50%以上	35	35
		25%以上50%未満	20	20
		25%未満(0%除く)	10	10
		0%	0	0
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)		10年以上	40	40
		6年以上10年未満	30	30
	4年以上6年未満	20	20	
	2年以上4年未満	5	5	
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上	15	15	
	7年以上10年未満	10	10	
	3年以上7年未満	5	5	
	3年未満	0	0	
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10	10	
	25%以上50%未満	5	5	
	25%未満(0%除く)	0	0	
	0%未満	0	0	
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10	
	工夫が1つあり	5	5	
	工夫なし	0	0	
	工夫が3つ以上あり	5	5	
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が1~2つあり	3	3	
	工夫なし	0	0	
	プラチナえるぼし	15	15	
	えるぼし3段階目	12	12	
4 指 標 ワ ー ク ク ラ イ フ ・ パ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標 上 げ に 関 す る	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	えるぼし2段階目	9	9
		えるぼし1段階目	6	6
		行動計画	3	3
		なし	0	0
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん	15	15
		くるみん(R4.4.1~)	9	9
		くるみん(H29.4.1~R4.3.31)	9	9
		トライくるみん	6	6
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	くるみん(~H29.3.31)	6	6
		なし	0	0
あり	12	12		
なし	0	0		
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。(例えば、「プラチナえるぼし」の認定を受け、かつ「プラチナくるみん」の認定を受けている企業の場合は、配点が高い「15点」を加点する。)				
① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	大企業	15	15	
	中小企業	15	15	
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	なし	0	0	
	未到達 -16点	-16	0	
達成	0	0		
計(技術評価点)			300	179.7

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表【車両管理業務(八雲今金)】

評価項目		評価基準	評価点・配点	A社 清掃センター (株)
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 合議体委員(1件につき) 白紙投票(1件につき) なし	-10 0 0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	-9
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の契約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0
2 適 正 な 運 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10
		一項目なし	0	0
		二項目あり	10	10
		二項目なし	0	0
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10	10
		11台以上20台以下 21台以上	5 0	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5
規則等なし		0	0	
④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	
	一項目なし	0	0	
	二項目あり	15	15	
	二項目なし	0	0	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	
	工夫なし	0	0	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10	
	いずれか一方のみ なし	5 0	0	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5
		なし	0	0
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10
		なし	0	0
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35
		10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15
		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10
	⑤ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10
		10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10	
	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	
	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	
	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	
4 指 標 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15
		プラチナくるみん くるみん(R4.4.1~) くるみん(H29.4.1~R4.3.31) トライくるみん くるみん(~H29.3.31) なし	15 9 9 6 6 0	15
		あり なし	12 0	12
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。(例えば、「プラチナえるぼし」の認定を受け、かつ「プラチナくるみん」の認定を受けている企業の場合は、配点が高い「15点」を加点する。)				
5 す る 指 標 上 げ に 関 す	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	大企業 中小企業 なし	15 15 0	15
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	未到達 -16点 達成	-16 0
計(技術評価点)			300	162.6

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表【車両管理業務(江差)】

評価項目		評価基準	評価点・配点	A社 清掃センター (株)
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 合議体委員(1件につき) 白紙投票(1件につき) なし	-10 0 0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	-9
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の契約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0
2 適 正 な 運 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10
		一項目なし	0	0
		二項目あり	10	10
		二項目なし	0	0
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10	10
		11台以上20台以下 21台以上	5 0	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5
規則等なし		0	0	
④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	
	一項目なし	0	0	
	二項目あり	15	15	
	二項目なし	0	0	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	
	工夫なし	0	0	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10	
	いずれか一方のみ なし	5 0	0	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5
		なし	0	0
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10
		なし	0	0
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35
		10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 10 0	40
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15
		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 3 0	10
	⑤ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 3 0	10
		10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 3 0	10	
	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	
	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	
	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	
4 指 標 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15
		プラチナくるみん くるみん(R4.4.1~) くるみん(H29.4.1~R4.3.31) トライくるみん くるみん(~H29.3.31) なし	15 9 9 6 6 0	15
		あり なし	12 0	12
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。(例えば、「プラチナえるぼし」の認定を受け、かつ「プラチナくるみん」の認定を受けている企業の場合は、配点が高い「15点」を加点する。)				
5 指 標 上 げ に 関 す る	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	大企業 中小企業 なし	15 15 0	15
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	未到達 -16点 達成	-16 0
計(技術評価点)			300	172.7

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(小樽開発建設部本部外2箇所))

評価項目	評価基準	評価点・配点		(株)セノン			
		①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10	
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		2	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 本選注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 0 0	0		0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-21	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		-1	
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10.0		
		一項目なし	0				
		二項目あり	10	10	10		
		二項目なし	0				
		三項目あり	10	10	10		
	三項目なし	0					
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		5	
③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5		
④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15			
	一項目なし	0					
	二項目あり	15	15	15			
三項目あり	15	15	15				
三項目なし	0						
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		35	
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		5.0	
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		5.0	
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0	
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10	
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5	
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0				
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0	
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0				
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5 質上げに関する指標	① 質上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15				
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15		
② 質上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した質上げ基準に未到達 (別記様式18)	なし	0					
		質上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した質上げ基準に未到達	-16	0	0		
		計(技術評価点)	300		185.0		



総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(俱知安開発事務所外2箇所))

評価項目	評価基準	評価点・配点		(株)セノン			
		①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10	
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		2	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 本選注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 0 0	0		0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-21	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		-1	
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10		
		一項目なし	0	10	10		
		二項目あり	10	10	10		
		二項目なし	0	10	10		
		三項目あり	10	10	10		
	三項目なし	0	10	10			
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		5	
③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5		
④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15			
	一項目なし	0	15	15			
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5			
	工夫なし	0	5	5			
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		10	
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		20	
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		5	
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0	
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10	
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5	
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0				
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0	
	② 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0				
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5 質上げに関する指標	① 質上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15				
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15		15	
② 質上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した質上げ基準に未到達 (別記様式18)	なし	0					
		質上げ基準に未到達	-16	0		0	
		計(技術評価点)	300			175.0	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(旭川開発建設部本部長外)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン		
					①	②	③
1	企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	
		② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	2	
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 改善注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21	
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の運約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1	
2	適 正 な 通 信 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10 10 10 10 0	10 10 0	
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15 15 15	15 15	
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	5	
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
		⑧ 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の実績あり なし	5 0	5	5	
		⑨ 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	
		⑩ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	10	
		3	運 転 業 務 の 質 の 向 上	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満			15 10 5 0	15	4.2	
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満			10 6 3 0	10	0	
⑦ 発注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし			10 5 0	10	10	
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし			5 3 0	5	5	
① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし			15 12 9 6 3 0	15	0	
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし			15 9 9 6 0	15	0	
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし			12 0			
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賃 上 げ に 関 する 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	-	
計(技術評価点)			300	163.7			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(名寄河川事務所外)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点		日本道路興運(株)		
			評価点	配点	①	②	③
1	企業の実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別配様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	
		② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0	
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	指名停止(1件につき) 改善注意(1件につき) 日課注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0	
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	0	
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配様式5)	一項目あり	10	10	10	
			一項目なし	0			
			二項目あり	10	10	10	
			二項目なし	0			
			三項目あり	10	10	10	
		三項目なし	0				
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別配様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	一項目あり	15	15	15	
			一項目なし	0			
			二項目あり	15	15	15	
三項目あり	15	15	15				
三項目なし	0						
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別配様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5			
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	5			
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別配様式11)	6回以上 4回	5 0	5	5			
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	20	
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	25	
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別配様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	4.4	
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	3	
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	プラチナえるぼし	15			
			えるぼし3段階	12			
			えるぼし2段階	9			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0	
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別配様式17)	あり なし	12 0					
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15			
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別配様式18)	なし	0					
賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達			-16	0	-		
計(技術評価点)			300		192.4		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(士別道路事務所)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点		日本道路興運(株)		
					①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別配様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10		
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0		
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	指名停止(1件につき) 改善注意(1件につき) 日課注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0		
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	0		
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配様式5)	一項目あり	10	10	10		
		一項目なし	0				
		二項目あり	10	10	10		
		二項目なし	0				
		三項目あり	10	10	10		
	三項目なし	0					
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5		
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別配様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	一項目あり	15	15	15		
		一項目なし	0				
		二項目あり	15	15	15		
三項目あり	15	15	15				
三項目なし	0						
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別配様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5			
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	5			
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別配様式11)	6回以上 4回	5 0	5	5			
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の実績あり なし	5 0	5	5		
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10		
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0		
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	28.8		
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別配様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	5		
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0		
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5		
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別配様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0				
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	15 9 9 9	15	0		
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	プラチナくるみん トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	9 9 6 0				
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	あり なし	12 0				
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15		
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15		
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別配様式18)	なし	0					
計(技術評価点)			300		188.8		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(富良野道路事務所外)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点		日本道路興運(株)				
			評価点	配点	①	②	③		
1	企業の実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別配様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10			
		② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0			
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	指名停止(1件につき) 改善注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0			
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	0			
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0			
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10 10 10 10 10 10	10 10 10 10 10 10			
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5			
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別配様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5			
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15 15 15 15				
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別配様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5			
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	5			
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別配様式11)	6回以上 4回	5 0	5	5			
		3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	
				② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	
				③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	35	
				④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	35	
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別配様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満			15 10 5 0	15	12.5			
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満			10 6 3 0	10	0			
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし			10 5 0	10	10			
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし			5 3 0	5	5			
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別配様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0					
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0			
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	あり なし	12 0					
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15			
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別配様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	-			
計(技術評価点)			300	237.5					

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(空閑開発建設部本部外4箇所)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セン		
			評価点	配点	①	②	③
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	
		② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	2	
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 各関係業(1件につき) 発注業(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0	0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21	
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1	
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10	10	10
		② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15	15
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
		⑧ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
		⑨ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
		⑩ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	10	
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 3年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	17.9	
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪廻に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	5.0	
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0	
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	
計(技術評価点)			300	172.9			



総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(苫小牧砂防海岸事務所外3箇所)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セン		
			評価点	配点	①	②	③
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	
		② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	2	
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 各関係者(1件につき) 受注者(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0	0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21	
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1	
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10	10	10
		② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15	15
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
		⑧ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
		⑨ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
		⑩ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	0	
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	10	
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 3年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	27.9	
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪廻に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	5.4	
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 6 9 6 0	15	0	
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	
計(技術評価点)			300	178.3			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(鶴川沙流川河川事務所外1箇所)(単価契約))

評価項目	評価基準	評価点・配点		(株)セン			日本道路興運(株)			
				①	②	③	①	②	③	
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の業績あり 類似の業績あり なし	10 5 0	10	10		10			
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	2		0			
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 各関係者(1件につき) 発注者(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0		0			
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	0		-21		0	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		-1		0	
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10		10			
		一項目なし	0							
		二項目あり	10	10	10		10			
		二項目なし	0							
		三項目あり	10	10	10		10			
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10	10	0		5			
		11台以上20台以下	5							
		21台以上	0							
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		5		5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15		15		
一項目なし	0									
二項目あり	15		15	15		15				
二項目なし	0									
三項目あり	15		15	15		15				
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的にかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5		5				
	工夫なし	0								
	⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		10			
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		5		5	
	3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5		5		
なし			0							
② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)		実績あり又は資格保有	10	10	0		0			
		なし	0							
③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0		10			
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0		26.1		
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)		10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0		7.8			
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0		0		
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし		10 5 0	10	10		10			
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5		5		5	
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0							
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9	15	0		0			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	くるみん トライくるみん くるみん なし	9 9 6 0	9	0		0		
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0								
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15		15			
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 0							
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		0		0		
計(技術評価点)		300		125.0		203.9				

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(浦河道路事務所外1箇所)(単価契約))

評価項目	評価基準	評価点・配点	清掃センター(株)			(株)セノン			日本道路興運(株)		
			①	②	③	①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10	10	10	10	10	10
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0	2	0	0	0	0	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注釈(1件につき) 口頭注釈(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0	0	0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-9	-21	0	0	0	0	0
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	-1	0	0	0	0	0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10	10	10	10	10	
		一項目なし	0	0	0	0	0	0	0	0	
		二項目あり	10	10	10	10	10	10	10	10	
		二項目なし	0	0	0	0	0	0	0	0	
		三項目あり	10	10	10	10	10	10	10	10	
	三項目なし	0	0	0	0	0	0	0	0		
	② 業務管理者の専任性(持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	10	0	5	0	5	0	5
③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5	5	5	5	5		
④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15	15	15	15	15		
	一項目なし	0	0	0	0	0	0	0	0		
	二項目あり	15	15	15	15	15	15	15	15		
三項目あり	15	15	15	15	15	15	15	15	15		
三項目なし	0	0	0	0	0	0	0	0			
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的に確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	5	5	5	5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	10	10	10	10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	5	5	5	5		
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5	5	5	5	5	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	0	10	0	10	0	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	20	0	20	0	20	0	
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	26.3	0.0	16.3	0.0	16.3	0.0	
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	12.5	0.0	10.0	0.0	10.0	0.0	
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 3 0	10	0	0	0	0	0	0	
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10	10	10	10	10	
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	5	5	5	5	5	
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プ ラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	0	0	0	0		
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基 準) プラチナえるほし くるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0	0	0	0	0		
	② 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	12	0	0	0	0	0		
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
5 賞上げに関する指標	① 賞上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15	15	15	15		
		賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	-16	0	0	0	0	0			
計(技術評価点)			300	214.8	125.0	191.3					

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(50101 車両管理業務(釧路開発建設部本外部))

評価項目		評価基準	評価点・配点		A社 ゼン				
					①	②	③		
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		
		② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		2		
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 改善注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0		0		
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-21		
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		-1		
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10 10 10 10		10 6.7 6.7		
			② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		0	
			③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5	
			④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15 15 15		15 15 15	
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10		
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		
		3	運転業務の員の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5
				② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10
				③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満			40 30 20 5 0	40		32.3		
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満			15 10 5 0	15		3.8		
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満			10 6 3 0	10		0		
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし			10 5 0	10		10		
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし			5 3 0	5		5		
4	する指 1 クライ イフ・パ ランス等 の推進に 関	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15		0		
			② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん(R4.1以降基準) トライくるみん トラスくるみん くるみん(R29.3以降基準) なし	15 9 9 9 8 0	15		0	
			③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0				
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。(例えば、「プラチナえるぼし」の認定を受け、かつ「プラチナくるみん」の認定を受けている企業の場合は、配点が高い「15点」を加点する。)							
5	賃上げに 関する指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均支給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15		15		
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0		
計(技術評価点)			300	164.5					

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(50103 車両管理業務(弟子屈道路事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点		A社 ゼン
					①   ②   ③
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	2
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 改善注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1
2 適 正 な 連 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10
		一項目なし	0	10	6.7
		二項目あり	10	10	6.7
		二項目なし	0	10	6.7
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10	10	0
		11台以上20台以下 21台以上	5 0	10	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5
		規則等なし	0	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15
		一項目なし	0	15	15
二項目あり		15	15	15	
二項目なし		0	15	15	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5	
	工夫なし	0	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10	10	
	いずれか一方のみ なし	5 0	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5
		なし	0	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10
		なし	0	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	35	35	0
		25%以上50%未満	20	35	0
		25%未満(0%除く)	10	35	0
		0%	0	35	0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	40	40	18.8
		6年以上10年未満	30	40	18.8
4年以上6年未満		20	40	18.8	
2年以上4年未満 2年未満		5 0	40	18.8	
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上	15	15	10.0	
	7年以上10年未満	10	15	10.0	
	3年以上7年未満	5	15	10.0	
	3年未満	0	15	10.0	
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10	10	0	
	25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	6 3 0	10	0	
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10	10	
	工夫が1つあり	5	10	10	
	工夫なし	0	10	10	
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5	5	
	工夫が1~2つあり 工夫なし	3 0	5	5	
4 す る 指 標 ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 する 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15	15	0
		えるぼし3段階	12	15	0
		えるぼし2段階	9	15	0
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん	15	15	0
		くるみん(R4.1以降基準)	9	15	0
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12	12	0	
	なし	0	12	0	
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。(例えば、「プラチナえるぼし」の認定を受け、かつ「プラチナくるみん」の認定を受けている企業の場合は、配点が高い「15点」を加点する。)			
5 賃 上 げ に 関 する 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均支給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	なし	0	0	0	
		賃上げ基準に未到達		-16	0
計(技術評価点)			300	157.2	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(50102 車両管理業務(根室道路事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点	A社 セノン			B社 日本道路興運		
			①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 10 類似の実績あり 5 なし 0	10	10	10	10	10	
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし 0	2	20	2	0	0	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 11台以上20台以下 -10 21台以上 0 なし 0	-10	0	0	0	0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし 0	-3	0	-21	0	0	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし 0	-1	0	-1	0	0	
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり 10	10	10	10	10		
		一項目なし 0	0	0	0	0		
		二項目あり 10	10	6.7	10	6.7		
		二項目なし 0	0	0	0	0		
		三項目あり 10	10	6.7	10	6.7		
	三項目なし 0	0	0	0	0			
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 10 11台以上20台以下 5 21台以上 0	10	10	0	5	0	
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 5 規則等なし 0	5	5	5	5		
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 15	15	15	15	15		
		一項目なし 0	0	0	0	0		
		二項目あり 15 二項目なし 0 三項目あり 15 三項目なし 0	15	15	15	0		
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 5 工夫なし 0	5	5	5	5			
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり 10 いずれか一方のみ 5 なし 0	10	10	10	10			
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 5 4回 0	5	5	5	5			
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり 5 なし 0	5	5	5	5		
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 10 なし 0	10	10	10	0		
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 35 25%以上50%未満 20 25%未満(0%除く) 10 0% 0	35	0	0	0		
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 40 6年以上10年未満 30 4年以上6年未満 20 2年以上4年未満 5 2年未満 0	40	26.9	0.0	0.0		
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 15 7年以上10年未満 10 3年以上7年未満 5 3年未満 0	15	6.3	0.0	0.0		
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 10 25%以上50%未満 6 25%未満(0%除く) 3 0%未満 0	10	0	0	0		
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 10 工夫が1つあり 5 工夫なし 0	10	10	10	10		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 5 工夫が1つあり 3 工夫なし 0	5	5	5	5		
4 する指標 ① クライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし 15 えるぼし3段階 12 えるぼし2段階 9 えるぼし1段階 6 行動計画 3 なし 0	15	0	0	0		
		プラチナくるみん 15 くるみん(R4.4.1以降基準) 9 くるみん(H29.4.1～R4.3.31基準) 9 トライくるみん 9 くるみん(H29.3.31まで基準) 6 なし 0	15	0	0	0		
	② 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり 12 なし 0	12	0	0	0		
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。(例えば、「プラチナえるぼし」の認定を受け、かつ「プラチナくるみん」の認定を受けている企業の場合は、配点が高い「15点」を加点する。)								
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 15 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 15 なし 0	15	15	15	15		
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達 -16	0	0	0	0		
計(技術評価点)		300	161.6	131.7				



総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(帯広開発建設部本部・帯広農業事務所))

評価項目	評価基準	評価点・配点	(株)セン		
			①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	2
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 指名年度(1件につき) 自願注家(1件につき) なし	-10 -3 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の運約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10.0
		一項目なし	0	10	10.0
		二項目あり	10	10	10
		二項目なし	0	10	10
		三項目あり	10	10	10
	三項目なし	0	10	10	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15
		一項目なし	0	15	15
二項目あり		15	15	15	
三項目あり	15	15	15		
三項目なし	0	15	15		
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	0
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	10
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 8年以上10年未満 6年以上8年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	25.6
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	5.0
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし2級 えるぼし1級 えるぼし1級臨目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライクるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	12	0
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0
計(技術評価点)			300	170.6	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(帯広河川事務所・池田河川事務所))

評価項目	評価基準	評価点・配点	(株)セン		
			①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	2
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 指名年度(1件につき) 自願注家(1件につき) なし	-10 -3 0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の運約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10.0
		一項目なし	0	10	10.0
		二項目あり	10	10	10
		二項目なし	0	10	10
		三項目あり	10	10	10
	三項目なし	0	10	10	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15
		一項目なし	0	15	15
二項目あり		15	15	15	
三項目あり	15	15	15		
三項目なし	0	15	15		
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5
		実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	0
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	10
		10年以上 8年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	26.8
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	6.4
		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	15 10 5 0	15	6.4
		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	
	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし2級 えるぼし1級 えるぼし1級階層 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライクるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0
	② 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	12	0
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15
		賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0
計(技術評価点)			300	173.2	

※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(帯広道路事務所・広尾道路事務所))

評価項目	評価基準	評価点・配点		(株)セン		
				①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり	10	10	10	
	類似の実績あり	5				
	なし	0				
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	2	
	なし	0				
③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 指名年度(1件につき) 自願注家(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0	0	
④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21		
⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の運約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1		
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10.0	
		一項目なし	0	10		
		二項目あり	10	10	10	
		二項目なし	0	10		
		三項目あり	10	10	10	
	三項目なし	0	10			
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10	10	10	
	11台以上20台以下	5	10			
	21台以上	0				
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5	
規則等なし	0					
④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15		
	一項目なし	0	15			
	二項目あり	15	15	15		
	二項目なし	0	15			
	三項目あり	15	15	15		
三項目なし	0	15				
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5		
工夫なし	0					
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10	10		
いずれか一方のみ	5	10				
なし	0					
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上	5	5	5		
4回	0					
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	
		なし	0			
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	
		なし	0			
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	35	35	20	
		25%以上50%未満	20			
		25%未満(0%除く)	10			
		0%	0			
10年以上		40				
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	8年以上10年未満	30	40	23.3		
	4年以上6年未満	20				
	2年以上4年未満	5				
	2年未満	0				
	10年以上	15				
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	7年以上10年未満	10	15	2.5		
	3年以上7年未満	5				
	3年未満	0				
	50%以上	10				
	25%以上50%未満	6				
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	25%未満(0%除く)	3	10	0		
	0%未満	0				
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10	10		
	工夫が1つあり	5				
	工夫なし	0				
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5	5		
	工夫が1~2つあり	3				
	工夫なし	0				
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15	15	0	
		えるぼし2級目	12			
		えるぼし1級階目	9			
	プラチなくるみん	15				
	くるみん	9				
	くるみん(令和4年4月1日以降の基準)	9				
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチなくるみん認定企業) (別記様式17)	くるみん(平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9				
	トライくるみん	9				
	くるみん(平成29年3月31日までの基準)	6				
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12				
	なし	0				
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	
		給与と総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15			
なし	0					
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		
計(技術評価点)			300		190.8	

総合評価格別方式にかかる技術評価一覧表(単岡官埋業務(足寄追路事務所・鹿追地域農業開発事業所))

	評価項目	評価基準	評価点・配点		(株)セン		
					①	②	③
1	企業の実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり	10	10	10	
		類似の実績あり	5				
		なし	0				
		② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	2	
		なし	0				
③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 指名年度(1件につき) 自請注業(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0	0		
④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき なし	-3 0	0	-21			
⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の運約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき なし	-1 0	0	-1			
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10	10.0	
			一項目なし	0	10		
			二項目あり	10	10	10	
			二項目なし	0	10		
			三項目あり	10	10	10	
		三項目なし	0	10			
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	
			一項目なし	0	15		
二項目あり	15		15	15			
二項目なし	0	15					
三項目あり	15	15	15				
三項目なし	0	15					
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5			
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10			
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5			
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	
			なし	0	5		
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	0	
			なし	0	10		
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	35	35	20	
			25%以上50%未満	20			
		25%未満(0%除く)	10				
		0%	0				
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	40	40	33.3			
	8年以上10年未満	30					
4年以上6年未満	20						
2年以上4年未満	5						
2年未満	0						
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上	15	15	6.7			
	7年以上10年未満	10					
3年以上7年未満	5						
3年未満	0						
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10	10	0			
	25%以上50%未満	6					
25%未満(0%除く)	3						
0%未満	0						
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10	10			
	工夫が1つあり	5					
工夫なし	0						
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5	5			
	工夫が1~2つあり	3					
工夫なし	0						
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15	15	0	
			えるぼし2級目	12			
		えるぼし2級階目	9				
		えるぼし1級階目	6				
		行動計画	3				
なし	0						
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん	15	15	0			
	くるみん	9					
	(令和4年4月1日以降の基準)	9					
くるみん	9						
(平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9						
トライくるみん	9						
くるみん	6						
(平成29年3月31日までの基準)	6						
なし	0						
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12					
	なし	0					
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15			
なし	0						
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0			
	なし	0					
計(技術評価点)			300	190.0			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(網走開発建設部本部・網走道路事務所・網走港湾事務所・網走農業事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	A社 (株)セノン	B社 清掃セン ター(株)	C社 日本道路興 運(株)
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	2	0	20
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 本署発注(1件につき) 日課発注(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-21	-9
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	-1	0
2 適 正 な 運 給 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10
		一項目なし	0	0	0	0
		二項目あり	10	10	10	10
		二項目なし	0	0	0	0
		三項目あり	10	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
		一項目なし	0	0	0	0
		二項目あり	15	15	15	15
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	20
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 15 5 0	40	0.0	30.0
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0	5.0
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	3
	⑦ 発注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5
4 ワ ー ク ラ イ フ ・ パ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 する 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賃 上 げ に 関 する 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
計(技術評価点)			300	140.0	209.0	214.5

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(北見河川事務所・北見道路事務所・北見農業事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	A社 (株)セノン
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	2
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 改善注意(1件につき) 自覚注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	-21
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	-1
2 適 正 な 通 信 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10
		一項目なし	0	0
		二項目あり	10	10
		二項目なし	0	0
		三項目あり	10	10
	三項目なし	0	0	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15
		一項目なし	0	0
		二項目あり	15	15
二項目なし		0	0	
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の実績あり なし	5 0	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	10
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	5.8
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5
4 ワ ー ク ラ イ フ ・ パ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 する 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	0
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	0
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点をを行う。				
5 賃 上 げ に 関 する 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15
	② 賃上げの表明により加点を付された落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0
計(技術評価点)			300	184.6



総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(遠軽開発事務所・興部道路事務所・紋別港湾事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	A社 (株)セノン	B社 清掃セン ター(株)	C社 日本道路興 運(株)
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	2	0	20
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 本署発注(1件につき) 日課発注(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	-21	-9	0
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	-1	0	0
2 適 正 な 運 送 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10
		一項目なし	0			
		二項目あり	10	10	10	10
		二項目なし	0			
		三項目あり	10	10	10	10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	5	5	5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
		一項目なし	0			
		二項目あり	15	15	15	15
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5	5	
	工夫なし	0				
	⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10	10	10
		いずれか一方のみ	5	5	5	5
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること 1回とする。(別記様式11)	5回以上	5	5	5	5
		4回	0			
	3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の実績あり なし	5 0	5	5
② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)		実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	0
③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	35
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)		10年以上	40	40	0.0	19.4
		6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	30 20 15 5			
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)		10年以上	15	15	0.0	2.5
		7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	10 5 0			
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0
		⑦ 発注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし		5 3 0	5	5	5
	4 ワ ー ク ラ イ フ ・ パ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 する 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるほし認定企業・プラチナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるほし えるほし3段階 えるほし2段階 えるほし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0		
プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)			15 9 9	15	0	0
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)		プラチなくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	9 9 6 0			
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0		
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃 上 げ に 関 する 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
計(技術評価点)			300	140.0	207.9	150.0

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(留萌開発建設部本部外))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン		
			評価点	配点	①	②	③
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)			同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10
		② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2	20		2
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 5%未満(1件につき) 5%以上10%未満(1件につき) 10%以上(1件につき)	-10 -3 -3 0	0		0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-21
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		-1
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10		10
			一項目なし	0			
			二項目あり	10	10		10
			二項目なし	0			
			三項目あり	10	10		0
		三項目なし	0				
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		5
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15
			一項目なし	0			
			二項目あり	15	15		15
二項目なし	0						
三項目あり	15	15		15			
三項目なし	0						
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の実績あり なし	5 0	5		5
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		20
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		28.2
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		7.7
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与と総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15		15
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0
計(技術評価点)			300			185.9	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(羽幌道路事務所外))

評価項目	評価基準	評価点・配点	(株)セノン			清掃センター(株)		
			①	②	③	①	②	③
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10	10	10
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	2	2	0	0	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 高層建築物(1件につき) 高層建築物(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	0	-21	-9	-9
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	-1	0	0
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10	10	10
		一項目なし	0	0	0	0	0	0
		二項目あり	10	10	10	10	10	10
		二項目なし	0	0	0	0	0	0
		三項目あり	10	10	0	0	0	0
	三項目なし	0	0	0	0	0	0	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 1台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	10	10	10
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15	15	15
		一項目なし	0	0	0	0	0	0
二項目あり		15	15	15	15	15	15	
二項目なし	0	0	0	0	0	0		
三項目あり	15	15	15	15	15	15		
三項目なし	0	0	0	0	0	0		
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	5	5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	10	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5	5	5	
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5	5	
		なし	0	0	0	0	0	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	10	10	
		なし	0	0	0	0	0	
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	35	35	
		10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0	28.3	28.3	
	④ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上6年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 10 5 0	15	0.0	7.5	7.5	
		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	3	3	
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10	10		
	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	5	5		
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5	5		
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 6 3 0	15	0	0	0	
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9	15	0	0		
		次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	9 9 9 6 0	9	0	0	
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0	12	0	0	0		
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15		
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 0	15	15	15		
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0		
計(技術評価点)			300	130.0	219.8	219.8	219.8	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(稚内開発建設部本部外3事務所))

評価項目	評価基準	評価点・配点	A社:(株)セノ			
			①	②	③	
1 企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成30年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 10 類似の実績あり 5 なし 0	10		10	
	② 平成30年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし 0	2	20	2	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) -10 自願注家(1件につき) -3 なし 0	-10	0	0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし 0	-3	0	-21	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の運約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし 0	-1	0	-1	
2 適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり 10 一項目なし 0	10	10	10	
		二項目あり 10 二項目なし 0	10	10	10	
		三項目あり 10 三項目なし 0	10	10	10	
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 10 11台以上20台以下 5 21台以上 0	10	10	10
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 5 規則等なし 0	5	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 15 一項目なし 0	15	15	15	
		二項目あり 15 二項目なし 0	15	15	15	
		三項目あり 15 三項目なし 0	15	15	15	
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 5 工夫なし 0	5	5	5
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり 10 いずれか一方のみ 5 なし 0	10	10	10
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 5 4回 0	5	5	5		
3 運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり 5 なし 0	5	5	5	
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 10 なし 0	10	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 35 25%以上50%未満 20 25%未満(0%除く) 10 0% 0	35		0	
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 40 8年以上10年未満 30 4年以上6年未満 20 2年以上4年未満 5 2年未満 0	40		15
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 15 7年以上10年未満 10 3年以上7年未満 5 3年未満 0	15		5.5	
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 10 25%以上50%未満 6 25%未満(0%除く) 3 0%未満 0	10		0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 10 工夫が1つあり 5 工夫なし 0	10	10	10	
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 5 工夫が1~2つあり 3 工夫なし 0	5	5	5
4 ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし 15 えるぼし2級目 12 えるぼし1級階目 9 えるぼし1級階目 6 行動計画 3 なし 0				
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん 15 くるみん 9 (令和4年4月1日以降の基準) 9 くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) 9 トライくるみん 9 くるみん (平成29年3月31日までの基準) 6 なし 0	15		0
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり 12 なし 0	12			
5 賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 15 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 15 なし 0	15	15	15	
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達 -16 なし 0	-16	0	0
計(技術評価点)			300		165.5	

※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。