		評価項目	評価基準	評価点	点•配点	(株)セノン
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績	同種の実績あり 類似の実績あり	10 5	10	10
1	2	(別配様式2) 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無	なし 1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	6
企業の	3	(別記様式3) 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置	なし 指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき)	0 -10 -5 -3	0	0
業務実績	4	(別記様式4) 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生	なし 1件につき -3点	-3	0	-48
	⑤	(別記様式なし) 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行	なし 1件につき -1点	-1	0	0
		(別記様式なし)	なし 一項目あり	0 10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配様式5)	ー項目なし 二項目あり 二項目なし	0 10 0	10	10
			三項目あり	10	10	10
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5
2 適 正	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別記様式7)	規則等あり	5	- 5	5
な連絡・			一項目あり 一項目なし	15 0	15	15
履行体制	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8</b> )	二項目あり 二項目なし	15 0	- 15	15
の確保			三項目あり 三項目なし	15 0	- 15	15
	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫(別配様式9)	エ夫あり	5 0	- 5	5
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康 状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制 定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定	両方あり いずれか一方のみ	10 5	10	10
	7	(別配様式10) 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること	なし 5回以上	5	- 5	5
	1	で1回とする。(別記様式11)  北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	4回 同種の業務経験あり	5	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若し くは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績		10	10	10
	3	又は認定運行管理士資格保有者 ( <b>別配様式13</b> ) 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有 者の占める割合(率)	なし 50%以上 25%以上50%未満	0 35 20 10	35	0
3 運転業	<b>4</b> )	(別配様式14) 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点)	25%未満(0%除く) 0% 10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満	0 40 30 20	40	20.9
不務の質の		(別配様式14) 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員	2年以上4年未満 2年未満 10年以上	5 0 15		
向上	(5)	としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14)</b> 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格	7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満 50%以上	10 5 0 10	15	1.8
	6	者の有無 (別配様式14) 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫	25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満 工夫が2つ以上あり	6 3 0 10	10	0
	<ul><li>7</li><li>8</li></ul>	(別記様式15) 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫	工夫が1つあり 工夫なし 工夫が3つ以上あり	5 0 5	10 5	10 5
4 ワ		(別配様式16) 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等	工夫が1~2つあり 工夫なし プラチナえるぼし えるぼし3段目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目	3 0 15 12 9		
クライフ・ゴ		(別記様式17)	行動計画 なし プラチナくるみん くるみん	3 0 15		
バランス等の	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	(1年成29年4月1日~〒和4年3月31日までの基準) トライくるみん	9	15	0
の推進に関	-	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)	くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし あり	6 0 12		
する指標	3	(別配様式17) ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	なし	0	1	
5	_	(水域が、)のでは、水が、)のでは、水が、水が、水が、水が、水が、水が、水が、水が、水が、水が、水が、水が、水が、	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以	15		
賃上げに関	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	上增加【大企業】 給与総額を1.5%以上增加【中小企業等】	15	15	15
(する指標			なし	0		
	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
		」 計(技術評価点	<u>.</u>	3	00	140.7

Т		評価項目	評価基準	評価点	₹•配点	(株)セノン
	①	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績	同種の実績あり 類似の実績あり	10 5		10
1	2	(別配様式2) 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有	なし 1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	6
企業	3	無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3) (別配様式3) 通過第島局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置	なし	0 -10 5		0
業務実	4	超点の中間の7日で上7日間 (別配様式4) 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受 注者の責による、看通出来ない事象発生	口頭注意(1件につき) なし 1件につき -3点	-3 0 -3	0	-48
枳		(別配様式なし) 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違	なし 1件につき -1点	0 -1		
	(5)	約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	なし	0	0	0
	6	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)	一項目なし 二項目あり	0 10	, ,	10
	1	(別記様式5)	二項目なし 三項目あり	0 10	10	10
ŀ	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配機式6)	三項目なし 10台以下 11台以上20台以下	0 10 5		10
2		(別配標式の) 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理	21台以上 規則等あり	0 5		
適正な連	3	学成九上时に元七年、の心体を報告、及び歴史は及生をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別記様式7)	規則等なし	0	5	5
絡・			一項目あり 一項目なし	15 0	15	15
履行体制	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8)</b>	二項目あり 二項目なし	15 0	15	15
の確			三項目あり	15 0	15	15
保		コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様	三項目なし 工夫あり	5		
	(5)	書で定める法令連守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に徴度する工夫 (別記様式を) 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康	工夫なし 両方あり	0	5	5
	6	来伤音性者、年间音性見任日及び年间音程見呼の健康 状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制 定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	いずれか一方のみ なし	5 0	10	10
	T	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別配様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 ( <b>別配様式12</b> )	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
3	3	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有 者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除ぐ) 0%	35 20 10 0	35	0
	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配模式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満	40 30 20		16.7
務の質の	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員 としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)	2年以上4年未満 2年未満 10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満	0 15 10		3.9
白上	6	(採用予定者の評価は上限10点)( <b>別記様式14)</b> 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無	3年未満 50%以上 25%以上50%未満	5 0 10 6	10	0
Ļ	•	(別配様式14)	25%未満(0%除く) 0%未満	3 0 10		•
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	5 0	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0		5
4 7	9	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラ	プラチナえるぼし えるぼし3段目 えるぼし2段階目	15 12 9		
l クラ	1	チナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	えるぼし1段階目 行動計画	9 6 3		
イ フ			なし プラチナくるみん くるみん	0 15		
・ バ ラ		<b>物冊44注   第ペ/初中//2 5.7 初中 4 + = 1/7 * 7.</b>	(令和4年4月1日以降の基準) くるみん	9	15	0
ンス	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん 認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	(平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基 準)	9		
等 の			トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準)	9 6		
推進し	·	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)	あり	0 12		
関する指	3	(別記様式17)	なし	0		
標		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	川泉を行う。	ļ .		
5 賃上			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加[大企業]	15		
げに	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15
関			なし	0		
		賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に				

		評価項目	評価基準	評価点	₹・配点	(株)セノン
		北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降	同種の実績あり	10	10	10
	1	の受注実績 ( <b>別配様式2</b> )	類似の実績ありなし	5 0	10	10
1 企	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6
業の業	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0
務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受 注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点	-1 0	0	0
			一項目あり           一項目なし	10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) ( <b>別記様式5</b> )	二項目あり 二項目なし	10 0	10	10
			三項目あり	10 0	10	10
2	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配棒式6) 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5
適正な	3	争政策生時に発注者への迅速は報音、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別配様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
連絡・履			一項目あり 一項目なし	15 0	15	15
腹 行 体制	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8)</b>	二項目あり 二項目なし	15 0	15	15
の確保		コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様	三項目あり	15 0	15	15
	(5)	書で定める法令遵守」について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別配機式9)	エ夫なし	5 0	5	5
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配権式10)	両方あり いずれか一方のみ	10 5	10	10
	7	本画管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	なし 5回以上 4回	0 5 0	5	5
	1	北海洋中の口径参数におけて参数鉱油をの参数収録	同種の業務経験あり	5	5	0
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実	なし 実績あり又は資格保有	10	10	10
	F	績又は認定運行管理士資格保有者 (別配機式13) 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保	なし 50%以上 25%以上50%未満	0 35 20		_
3 運転	3	有者の占める割合(率) (別配様式14)	25%未満(0%除く) 0% 10年以上	10 0 40	35	0
業務の	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) ( <b>別配様式14)</b>	4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	30 20 5 0	40	23.3
質の向上	5	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての動務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14)</b>	10年以上 7年以上10年末満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	7.5
	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり	10 5	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配棟式16)	工夫なし 工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫な1~2	0 5 3 0	5	5
標 4 ワー	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プ ラチナえるぼし認定企業)等	プラチナえるぼし えるぼし3段目 えるぼし2段階目	15 12 9		
クライ		(別記様式17)	えるぼし1段階目 行動計画 なし	6 3 0		
フ・バラ		次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ	ブラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん	15 9	15	0
ンス等	2	スピールズに参う人のたい、「のかんのたいます。」 人認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	(平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん	9		
の推進に	L	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)	(平成29年3月31日までの基準) なし あり	6 0 12		
関する	3	(別記様式17)	なし	0		
指	-	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分によ	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以	45		
賃上げ	1	賃上げの実施に対する認定	上增加[大企業] 給与総額を1.5%以上增加[中小企業等]	15	15	15
に関する		(別記様式18)	和今和銀で1.370以上培加【中小正来寺】	0	.,	
指標	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賃上げ基準に未到達	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
	Ľ	(別配様式18) 計(技術評価点			00	143.8
		MI 1414 VIV				

1 企業の業務実績	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降 の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり	10		1 2 3	1 2 (
1 企業の業务を責		の文注失機 ( <b>別記様式2</b> )			10	10	10
ALEO 能务配覆	2		類似の実績ありなし	5 0	10	10	10
笔 D 能 务 延 債		平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2	20	6	0
We had see out	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき)	-10 -5	0	0	0
	3)	则宏存于自仍指有停止指围 ( <b>別記様式4</b> )	口頭注意(1件につき) なし	-3 0	Ů	U	U
	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48	-3
0	5	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点	-1 0	0	0	0
đ			一項目あり	10		40	- 10
(			一項目なし	0	10	10	10
ı	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)	二項目あり	10	10	10	10
1		(別記様式5)	二項目なし	0			
			三項目あり  三項目なし	10 0	10	10	10
-			三項目なじ 10台以下	10			<b> </b>
G	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	11台以上20台以下	5	10	0	0
H		事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処	21台以上 規則等あり	0 5			
(	3	理をするため、それらを定めた規則等による具体の内容	規則等なし	0	5	5	5
H		(別記様式7)	一項目あり	15			
			一項目のり	0	15	15	15
		災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目)	二項目あり	15			
	4	災害時、紊忍時及び入規模災害時の対応等(二項目) ( <b>別記様式8)</b>	二項目なし	0	15	15	15
			三項目あり	15	15	15	0
L			三項目なし	0	เข	15	U
0	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具 体的かつ確実に徹底する工夫	工夫あり	5	_	5	5
(	٧	体的かつ確実に徹底する工夫 (別配様式9)	工夫なし	0	5	υ	o l
t		業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健	両方あり	10			
(6	6	康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の 制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定	いずれか一方のみ	5	10	10	10
L		(別記様式10)	なし	0			
C	7	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること	5回以上	5	5	5	5
+	4	で1回とする。(別記様式11)	40	0			
C	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5
L	_		なし	0			
Ç		しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実	実績あり又は資格保有	10	10	0	10
F		績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	なし 50%以上	0 35			
Ç	3	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保 有者の占める割合(率)	25%以上50%未満 25%未満(0%除く)	20 10	35	0	0
ŀ	_	(別記様式14)	0% 10年以上	0 40			
	<b>(4</b> )	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点)	6年以上10年未満 4年以上6年未満	30 20	40	0.0	25.5
	Ð	(別記様式14)	2年以上4年未満	5	40	0.0	23.3
Г	7	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理	2年未満 10年以上	15			
- 1	5	員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別配様式14)	7年以上10年未満 3年以上7年未満	10 5	15	0.0	6.0
H	-	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格	3年未満 50%以上	0 10			
(6	6	出世 ア 定 の 平 両 官 理 員 に 日 動 平 歪 順 工 校 能 検 足 日 宿 者 の 有無 ( <b>別 配 様 式 1 4</b> )	25%以上50%未満 25%未満(0%除く)	6 3	10	0	0
H	٠		0%未満	0 10			
Ç	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 ( <b>別記様式15</b> )	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	5 0	10	10	5
(1	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫が1~2つあり	5	5	5	3
ı	_	(別記様式16)	エ夫なし プラチナえるぼし	0 15		-	<u> </u>
		女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プ	えるぼし3段目	12			
	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるはし認定企業・ノ ラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	えるぼし2段階目 えるぼし1段階目	9 6			
7		**************************************	行動計画なし	3			
; -			プラチナくるみん	15			
Š			くるみん (会和4年4月1日以降の基準)	9	15	0	0
,	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基	9	15	U	U
۲ .	~	(別記様式17)	準) トライくるみん	9			
等 D			くるみん (平成29年3月31日までの基準)	6			
ŧ ŧ	-		なし	0 12			
- 1	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	なし	12 0			
- - -		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により		U			
t			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15			
			上一点水上大上				
(1	1	賃上げの実施に対する認定 ( <b>別記様式18)</b>	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
			なし	0			
		賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に					
					. ,		0
-	2	記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	U

		評価項目	評価基準	評価点	₹•配点	(株)セノン
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降 の受注実績	同種の実績あり 類似の実績あり	10 5	10	10
		(別配様式2) 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との	なし 1件につき2点	0		
	2	災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無	(最大加点数は20点)	2	20	6
		(別配様式3) 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく	なし 指名停止(1件につき)	0 -10		
)	3	過去3年間の指名停止措置 ( <b>別記様式4)</b>	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口間注意(1件につき) なし	-5 -3 0	0	0
	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受 注者の責による、看過出来ない事象発生	1件につき -3点	-3	0	-48
		(別記様式なし)	なし	0		
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点	-1	0	0
		(別記事工学し)	一項目あり	10		
			一項目なし	0	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	二項目あり 二項目なし	10 0	10	10
			三項目あり	10		
			三項目なし	0	10	10
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下	10 5	10	5
		事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処	21台以上 規則等あり	5		
適正な	3	理をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別記様式7)	規則等なし	0	5	5
		Arrane Harman / /	一項目あり	15	15	15
			一項目なし	0	ıΰ	10
	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別配様式8)</b>	二項目あり 二項目なし	15 0	15	15
			三項目あり	15	15	15
		コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様	三項目なし	0	13	10
	(5)	コンプライアンス(契利者で定める機管の保存及の仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具 体的かつ確実に徹底する工夫	工夫あり	5	5	5
		(別記様式9)	工夫なし 両方あり	10		
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健 康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の 制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定	いずれか一方のみ	5	10	10
		(別記様式10)	なし	0		
	Ø	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。( <b>別配様式11</b> )	5回以上 4回	5 0	5	5
		北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験	同種の業務経験あり	5		
	1	北海道内の回性果務における果務管理省の果務経験 ( <b>別記様式12)</b>	なし	0	5	0
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実	実績あり又は資格保有	10	10	10
	_	績又は認定運行管理士資格保有者 ( <b>別記様式13</b> )	なし 50%以上	0 35		
	3	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保 有者の占める割合(率) (別記様式14)	25%以上50%未満 25%未満(0%除く)	20 10	35	0
			0% 10年以上	0 40		
	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	6年以上10年未満 4年以上6年未満	30 20 5	40	11.3
			2年以上4年未滿 2年未滿 10年以上	5 0 15		
	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別配様式14)	7年以上10年未満 3年以上7年未満	10 5	15	3.8
		配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格	3年未満 50%以上	0 10		
	6	者の有無 ( <b>別記様式14</b> )	25%以上50%未満 25%未満(0%除<) 0%未満	6 3 0	10	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり	10 5	10	10
		(別記律式16) 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫	工夫なし エ夫が3つ以上あり	0 5	-	
	8	(別記様式16)	工夫が1~2つあり 工夫なし プラチナラスド!	3 0	5	5
,		女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プ	プラチナえるぼし えるぼし3段目 ラスゴ 2段陛日	15 12		
,	1	ラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	えるぼし2段階目 えるぼし1段階目	9 6		
,			行動計画 なし プラチナくるみん	3 0 15		
フ ・ ヾ			フラテノ (3のん) (るみん) (会和4年4月1日以降の基準)	9		_
\ ;	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業)	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基	9	15	0
\ \ \ \ \ \	ĺ	(別配様式17)	準) トライくるみん くるみん	9		
) į			(平成29年3月31日までの基準) なし	6 0		
É	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12		
1	Ĺ	\// (1/ )	なし	0		
i		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	り加点を行う。 -			
			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15		
	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15
				ļ		
			なし 	0		
	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賃上げ基準に未到達 (別配様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
		(MINISTRALIO)				

		評価項目	評価基準	評価点	₹•配点	(株)セノン
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降 の受注実績	同種の実績あり 類似の実績あり	10 5	10	10
	_	(別配様式2) 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との	なし 1件につき2点	0		
1	2	災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	(最大加点数は20点)	0	20	6
È		北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口題注意(1件につき)	-10 -5	_	_
り能务	3	過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	ロ頭注意(1件につき) なし	-3 0	0	0
n E a	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点	-3	0	-48
		北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違	なし 1件につき -1点	-1	<u> </u>	
	(5)	約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	なし	0	0	0
			一項目あり	10	10	10
		運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)	一項目なし 二項目あり	10	<u> </u>	
	1	(別記様式5)	二項目なし	0	10	10
			三項目あり 三項目なし	10 0	10	10
		業務管理者の専任性(手持ち業務量)	10台以下	10	40	_
2	2	(別記様式6)	11台以上20台以下 21台以上	5 0	10	5
ě	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体の内容	規則等あり	5	5	5
Ē	L	(別配様式7)	規則等なし 一項目あり	0 15		
5			一項目なし	0	15	15
Ī	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	二項目あり	15 0	15	15
			二項目なし 三項目あり	15		
E			三項目なし	0	15	15
	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具 体的かつ確実に徹底する工夫	工夫あり	5	5	5
	_	(別記様式9)	エ夫なし 両方あり	10	<u> </u>	
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健 康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の 制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定	いずれか一方のみ	5	10	10
		(別記様式10)	なし	0		
	T	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。( <b>別記様式11</b> )	5回以上4回	5 0	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験	同種の業務経験あり	5	5	5
	1	(別配様式12)	なし	0	J	J J
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有  なし	10 0	10	10
	_	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保	50%以上 25%以上50%未満	35 20	٥٢	_
8	3	有者の占める割合(率) (別記様式14)	25%未満(0%除く) 0%	10 0	35	0
	<b>4</b> )	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満	40 30 20	40	25.0
5		(別記様式14)	2年以上4年未満 2年未満	5 0	.,	20.0
ĺ	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)	10年以上 7年以上10年未満	15 10	15	4.5
]	<u> </u>	(採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14)</b>	3年以上7年未満 3年未満 50%以上	5 0 10	<u> </u>	
	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 ( <b>別記様式14</b> )	25%以上50%未満 25%未満(0%除く)	6 3	10	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫	0%未満 工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり	0 10 5	10	10
		(別配様式15) 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫	工夫なし 工夫が3つ以上あり	0 5		
4	8	(別記様式16)	工夫が1~2つあり 工夫なし	3 0	5	5
7	L	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プ	ブラチナえるぼし えるぼし3段目 えるぼし2段階目	15 12 9		
しク	1	ラチナえるぼし認定企業)等 ( <b>別記様式17)</b>	えるほし1段階目 行動計画	6		
ライフ	┡		なし プラチナくるみん	0 15		
・バ			くるみん (会和4年4月1日以降の基準)	9	15	0
ラン	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業)	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基 準)	9	13	U
ス等の		(別記様式17)	トライくるみん くるみん	9		
の推進	L		(平成29年3月31日までの基準) なし	0		
に関	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり 	12 0		
する指		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により		Ť	<u>i</u>	
ì			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15		
f	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15
		(水) (以) (水) (水) (水) (水) (水) (水) (水) (水) (水) (水		ļ		
ì	L		なし	0		
	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賃上げ基準に未到達	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
	(2)	(別記様式18)	ĺ		ł	

		評価項目	評価基準	評価点	₹•配点	(株)セノン
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降 の受注実績	同種の実績あり 類似の実績あり	10 5	10	10
	_	(別配様式2) 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との	なし 1件につき2点	0		
	2	災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	(最大加点数は20点)	0	20	6
/ I 40/	_	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく	場に 指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口題注意(1件につき)	-10 -5		
) E	3	過去3年間の指名停止措置 ( <b>別記様式4</b> )	ロ頭注意(1件につき) なし	-3 0	0	0
	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点	-3	0	-48
		北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違	なし 1件につき -1点	-1		
	(5)	約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	なし	0	0	0
			一項目あり	10	10	10
		運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)	一項目なし 二項目あり	10		
	1	(別記様式5)	二項目なし	0	10	10
			三項目あり 三項目なし	10 0	10	10
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量)	10台以下	10 5	10	5
2 適 正	۵	(別配様式6) 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処	11台以上20台以下 21台以上	0	10	J
	3	理をするため、それらを定めた規則等による具体の内 容	規則等あり	5 0	5	5
:	┡	(別記様式7)	規則等なし 一項目あり	15		
			一項目なし	0	15	15
	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	二項目あり 二項目なし	15 0	15	15
			三項目あり	15	15	15
	_	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様	三項目なし	0	10	10
	(5)	書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具 体的かつ確実に徹底する工夫	エキなり	5	5	5
	_	(別配様式9) 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健	両方あり	10		
	6	康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の 制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	いずれか一方のみ	5	10	10
	H	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数	5回以上	5		
	7	※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	40	0	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5
	-	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若	実績あり又は資格保有	10		
	2	しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	なし	0	10	10
	3	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率)	50%以上 25%以上50%未満 25%未来(0%除ぐ)	35 20	35	0
1	<u> </u>	(別記様式14)	25%未満(0%除く) 0% 10年以上	10 0 40		
	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様は1.4)	6年以上10年未満 4年以上6年未満	30 20	40	30.0
)	L	(別記様式14)	2年以上4年未滿 2年未滿 10年以上	5 0 15		
1	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別配様式14)	7年以上10年未満 3年以上7年未満	10 5	15	2.5
	_	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格	3年未満 50%以上 25%以上50%未満	0 10 6		
	6	者の有無 (別配様式14)	25%未満(0%除く) 0%未満	3 0	10	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり	5 3	5	5
4	H	variable forms ( V)	エスなし プラチナえるぼし	0 15		
フ 	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等	えるぼし3段目 えるぼし2段階目 ここば、150階目	12 9		
5		(別記様式17)	えるぼし1段階目 行動計画 なし	6 3 0		
ر ا	T		プラチナくるみん くるみん	15		
・ ヾ ラ		次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ	(令和4年4月1日以降の基準) (るみん) (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基	9	15	0
ノス	2	ん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	<u>準)</u> トライくるみん	9		
育の 隹			くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	6 0		
焦こ	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)	あり	12		
日ナ	رق	(別記様式17)	なし	0		
5		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	り加点を行う。			
			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15		
	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15
İ				ļ		
	_		なし 	0		
	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
		i e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	<u>(</u>	30		

		評価項目	評価基準	評価点	₹•配点	(株)セノン
	_	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降	同種の実績あり	10		10 2 3
	1	の受注実績 <b>(別配様式2)</b>	類似の実績あり なし	5 0	10	10
1 企	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 ( <b>別配様式3</b> )	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6
業の業	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0
務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受 注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点	-1 0	0	0
			一項目あり       一項目なし	10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) ( <b>別記様式5</b> )	二項目あり 二項目なし	10 0	10	10
			三項目あり	10 0	10	10
2	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) ( <b>別配様式6)</b> 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5
適正な	3	争政策生時に発注者への迅速は報音、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別配様式7)	規則等あり	5 0	5	5
連絡・履			一項目あり 一項目なし	15 0	15	15
腹 行 体制	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8)</b>	二項目あり 二項目なし	15 0	15	15
の確保		コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様	三項目なし	15 0	15	15
	(5)	書で定める法令遵守」について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別配機式9)	エ夫なし	5 0	5	5
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記機式10)	両方ありいずれか一方のみ	10 5	10	10
	T	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	なし 5回以上 4回	0 5 0	5	5
	1	北海洋中の口径参数におけて参数鉱油をの参数収録	同種の業務経験あり	5	5	0
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 様力は担守家生修理者を必要となる。	なし 実績あり又は資格保有	10	10	0
2	3		なし 50%以上 25%以上50%未満	0 35 20	35	20
3 運転		(別配様式14) 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数	25%未満(0%除く) 0% 10年以上 6年以上10年未満	10 0 40 30		
業務の質	4	(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	20 5 0	40	21.4
貝の向上	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての動務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別記様式14)</b>	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年以上7年未満	15 10 5 0	15	7.7
	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 ( <b>別配様式14</b> )	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 ( <b>別記様式15</b> )	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式18)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5
標 4 ワー	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等	ブラチナえるぼし えるぼし3段目 えるぼし2段階目	15 12 9		
- クライ	Ĺ	(別記様式17)	えるぼし1段階目 行動計画 なし	6 3 0		
フ・バラ		次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ	ブラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん	15 9	15	0
フンス等	2	スピールズに参う人のたい、「のかんのたいますドライトのかん認定企業) (別記様式17)	(平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん	9		
推進		<b>並</b> ◆原田和本はに甘べが和今/~ → ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	くのかん (平成29年3月31日までの基準) なし あり	6 0 12		
に関する	3	著者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	なし	0		
指	_	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分によ	り加点を行う。 給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以			
賃上げ	1	賃上げの実施に対する認定	上增加【大企業】	15	15	15
に 関 す	(1)	(別記様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	10	15
る指標	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賃上げ基準に未到達	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
	Ľ	(別記様式18) 計(技術評価点			00	152.1
		高1(1文1四五十四五	m/	اد		104.1

		評価項目	評価基準	評価点	ⅰ配点	(株)セノン	日本道路興運(株)
	ī	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降	同種の実績あり	10		1 2 3	1 2 3
	1	の受注実績 (別配様式2)	類似の実績あり なし	5	10	10	10
1	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	6	0
企 業		(別配様式3) 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく	なし 指名停止(1件につき)	-10			
の 業	3	過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき)	-5 -3 0	0	0	0
務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	40 1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48	-3
	5	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 勃金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点	-1	0	0	0
			なし 一項目あり 一項目なし	0 10 0	10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) ( <b>別記様式5</b> )	二項目あり 二項目なし	10 0	10	10	10
			三項目あり 三項目なし	10 0	10	10	10
2	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) ( <b>別記様式6</b> )	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0
適正	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別記様式7)	規則等あり	5 0	5	5	5
な連絡・		(外部(東京, / /	一項目あり 一項目なし	15 0	15	15	15
履行体	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8</b> )	二項目あり	15	15	15	15
制の確保			三項目あり 三項目なし	15 0	15	15	0
1朱	5	体的かつ催失に徹底する工大	エ夫あり	5	5	5	5
	6	(外配棒式9) 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健 康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の 制定、及び社員の業業を禁止している規則の制定。	ー へ ~ C 両方あり いずれか一方のみ	10 5	10	10	10
	7	(別配様式10) 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること	なし 5回以上	0 5	5	5	5
	1	で1回とする。( <b>別記様式11</b> )  北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 ( <b>別記様式12</b> )	4回 同種の業務経験あり	5	5	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若	実績あり又は資格保有	10	10	0	10
	<u></u>	績又は認定運行管理士資格保有者 (別配標式13) 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車の 第2種免許保有者の占める割合(率)	なし 50%以上 25%以上50%未満	0 35 20	35	0	0
3 運転		(別記様式14) 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数	25%未満(0%除く) 0% 10年以上	10 0 40 30	- 00	Ů	
業務の	4	(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	20 5 0	40	0.0	33.6
質の向上	5	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14)</b>	10年以上 7年以上10年末満 3年以上7年末満 3年末満	15 10 5 0	15	0.0	2.9
	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除ぐ) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	びが水崩 工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	5
ŧ 4	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし プラチナえるぼし	5 3 0 15	5	5	3
ワークラ	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・ブラチナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	えるぼし3段目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画	12 9 6 3			
イフ・バ		<b> </b>	なし プラチナくるみん くるみん (会和4年4月1日以降の基準) くるみん	0 15 9	15	0	0
ランス等の	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	(平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん (るみん (平成29年3月31日までの基準)	9 9 6			
推進に関	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	なし あり なし	0 12 0			
する 指		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分によい			•		
5 賃 上			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15			
上げに関す	1	賃上げの実施に対する認定 ( <b>別記様式18)</b>	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
9る指標	_	質上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に	なし	0			
	2	記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0 166 F
		計(技術評価点	d)	30	00	103.0	166.5

		評価項目	評価基準	評価点	·配点	(株)セノン	日本道路身運(株)
	_	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降	同種の実績あり	10		1 2 3	1 2 3
	1	の受注実績 (別配様式2)	類似の実績あり なし	5 0	10	10	10
1 企	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2	20	6	0
業の	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき)	-10 -5	0	0	0
業務		(別配様式4) 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受	46	-3 0			
実債	4	注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48	-3
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0
			一項目あり 	10 0	10	10	10
		運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)	二項目あり	10		40	
	1	(別記様式5)	二項目なし	0	10	10	10
			三項目あり	10 0	10	10	10
		業務管理者の専任性(手持ち業務量)	三項目なし 10台以下	10			
	2	(別記様式8)	11台以上20台以下 21台以上	5 0	10	0	0
1	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処 理をするため、それらを定めた規則等による具体の内	規則等あり	5	5	5	5
	9	容 ( <b>別記様式7</b> )	規則等なし	0	Ů	Ů	
			一項目あり	15	15	15	15
		※実体 駆為はみが土場体※実はあれた☆/ニュー、	一項目なし 二項目あり	15			
	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	二項目なし	0	15	15	15
			三項目あり	15	15	15	0
	L	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様	三項目なし	0		.,	
	(5)	まで中央スストの第中   について 東京祭理品に対し日	工夫あり	5	5	5	5
		(別記様式9)	工夫なし	0			
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配模式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10
	7	   車両管理員への教育・研修等の年間計画回数   ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。( <b>別記様式11</b> )	5回以上 4回	5	5	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 ( <b>別記様式12</b> )	同種の業務経験ありなし	5	5	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別配機式13)	実績あり又は資格保有 なし	10	10	0	10
		配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保	50%以上	35			
	3	有者の占める割合(率) (別記様式14)	25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	20 10 0	35	0	0
114	(	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点)	10年以上 6年以上10年未満	40 30			
-	(4)	(平均)(採用予定者の評価は上限20点) ( <b>別記様式14)</b>	2年以上4年未満	20 5	40	0.0	33.3
1		配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理	2年未満 10年以上	15			
l	(5)		7年以上10年未満 3年以上7年未満	10 5	15	0.0	10.0
		配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格	3年未満 50%以上	10			
	6	者の有無 (別記様式14)	25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	6 3 0	10	0	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫	0%未満 工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり	10 5	10	10	5
		(別記様式15)	工夫なし 工夫が3つ以上あり	0 5			
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が1~2つあり 工夫なし	3 0	5	5	3
1		上4. 0 年期# # +  - +	プラチナえるぼし えるぼし3段目	15 12			-
,	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	えるぼし2段階目 えるぼし1段階目	9			
,		Secretarian 177	行動計画なし	3			
<u>ر</u>			プラチナくるみん くるみん	15			
`			くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん	9	15	0	0
5	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)	(平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9			
۲		(別配様式17)	トライくるみん くるみん	9			
			(平成29年3月31日までの基準) なし	0			
) į		若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)	あり	12			
1	3	(別知様計17)	なし	0			
の隹隹こ関する	3	(別記様式17)	り加点を行う。				
の惟焦こ関する指	3	(別記様式17) ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により					
の惟焦こ関する指		(別配権式17) ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	総与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15			
の推進に関する指	1	(別記様式17)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以	15 15	15	15	15
の推進に関する指		(別配律式17) ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により 賃上げの実施に対する認定	総与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】		15	15	15
等の推進に関する指 こぎこりこう言葉	1	(別配権式17)  ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により  (漢上げの実施に対する認定 (別配権式18)  (漢上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加[大企業] 総与総額を1.5%以上増加[中小企業等]	15	15	15	15

		評価項目	評価基準	評価点	i·配点	清掃センター (株) ① ② ③	(株)セノン
(	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり	10 5	10	10	10
1 (	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無	なし 1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	0	6
主義 り 義		(別配様式3) 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	なし 類名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 日間注意(1件につき)	0 -10 5 -3	0	0	0
务	4	水海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受 注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配模式なし)	<u>なし</u> 1件につき 3点	-3	0	-3	-48
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行	なし 1件につき -1点	-1	0	0	0
		(別配様式なし)	なし 一項目あり	0 10	10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配権式5)	一項目なし 二項目あり	0 10 0	10	10	10
			二項目なし 三項目あり 三項目なし	10	10	0	0
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下	10 5	10	0	0
2  - 8 (	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別配様式7)	担則等あり	5	5	5	5
主主		(河配作為,/)	規則等なし	0 15	15	15	15
· 夏 · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8</b> )	一項目なし 二項目あり	0 15 0	15	15	15
ij D 在			二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0	15	15	15
<b>R</b> (		コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に徹底する工夫	工夫あり	5	5	5	5
ŀ		(別配様式9) 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健 康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の	正夫なし 両方あり	10	10	10	10
	0	制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10) 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数	いずれか一方のみ なし 5回以上	5 0 5	10	10	10
(		平両目生食: への教育: 助きずのギー両計画回放 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別記様式11)	40	5 0 5	5	5	5
(	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の業務経験ありなし	0	5	0	5
(	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 ( <b>別配様式13</b> )	実績あり又は資格保有なし	10 0	10	10	0
3	3	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0		20	0
务	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) ( <b>別配様式14)</b>	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満	40 30 20 5		29.0	0.0
D fi	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての動務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14</b> )	2年未満 10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満	0 15 10 5	15	9.0	0.0
E L		配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無	3年未満 50%以上 25%以上50%未満 25%末満(0%除ぐ)	0 10 6 3		3	0
(	7	(別配様式14)  受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	0%未満 工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり	10 5		10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	上大なし 工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫な1~2	5 3 0	5	3	5
5	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プ ラチナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	プラチナえるほし えるぼし3段目 えるぼし2段階目 えるばし3段階目 行動計画	15 12 9 6 3			
イフ・ベランス等	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	なし プラチナくるみん (それ4年4月1日以降の基準) (それ4年4月1日以降の基準) (年成29年4月1日~令和4年3月31日までの基 第) トライくるみん くるみん くるみん	9 9	15	0	0
単生こ	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)	くるみん (平成29年3月31日末での基準) なし あり	6 0 12			
制力を指		(別配様式17)  ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	なし	0			
票	1	△ スメンのとサーのヨッの場合は、取む高い込がにより	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以	15			
-	1	賃上げの実施に対する認定 ( <b>別記様式18</b> )	上增加[大企業] 給与総額を1.5%以上增加[中小企業等]	15 15	15	15	15
司 5			なし	0			
	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賃上げ基準に未到達 (別配模式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
		計(技術評価点	ī. Ā)	30	00	196.0	93.0

		評価項目	評価基準	評価点	₹・配点	清掃センター (株) ① ② ③	(株)セノン
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績	同種の実績あり 類似の実績あり	10 5	10	10	10
L		(別配様式2) 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との	なし 1件につき2点	0			
	2	災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	(最大加点数は20点) なし	0	20	0	6
	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	振名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 5 -3 0	0	0	0
	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき 3点 なし	-3 0	0	-3	-48
(	5	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配棟式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0
			一項目あり 一項目なし	10 0	10	10	10
(	1	連行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	二項目あり 二項目なし	10 0	10	10	10
			三項目あり 三項目なし	10 0	10	0	0
(	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) ( <b>別配様式6)</b>	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0
i	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別記様式7)	規則等あり	5 0	5	5	5
-			一項目あり       一項目なし	15	15	15	15
1	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8)</b>	二項目あり	15	15	15	15
			三項目あり 三項目なし	15 0	15	15	15
-		コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫	エ夫あり	5	5	5	5
	6	(別配株式9) 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、とは各の業業を終し、ア、24世間の制定	正大なし 両方あり いずれか一方のみ	10	10	10	10
		制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10) 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数	なし 5回以上	0			
ł	9	※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	4回 同種の業務経験あり	0	5	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	なし	0	5	0	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 ( <b>別配様式13</b> )	実績あり又は資格保有	10 0	10	10	0
L	3	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未滿(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	10	0
	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配棟式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年末満	40 30 20 5	40	28.8	0.0
1	5	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての動務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14)</b>	24 末編 10年以上 7年以上10年末満 3年以上7年末満 3年末満	15 10 5 0	15	5.6	0.0
-	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 (別記様式14)	3年末海 50%以上 25%以上50%未満 25%末満(0%除く)	10 6 3	10	3	0
(	D	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配棒式15)	0%未満 工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫な1	0 10 5 0	<u> </u>	10	10
4	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	5
	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・ブ ラチナスるほと認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画	15 12 9 6 3			
	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ ん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	なし プラチナくるみん (そ初4年4月1日以降の基準) くるみん (今の20年4月1日~令和4年3月31日までの基 第) トライくるみん くるみん くるみん	9 9 9	15	0	0
	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	(平成29年3月31日末での基準) なし あり	0 12			
-		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	なし	0	<u> </u>		
			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15			
	I	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
ì			なし	0			
(		賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賃上げ基準に未到達 (別配様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
-	_	計(技術評価点	ā)	3	00	182.4	93.0

		評価項目	評価基準	評価点	え・配点	清掃センター (株)	(株)セノン
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績 (別配様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり	10 5	10	10	10
1	2	「中成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無 展、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配養式)	なし 1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2	20	0	6
企業の業	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき)	-10 5 -3		0	0
務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受	なし 1件につき 3点	-3	0	-3	-48
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行	なし 1件につき -1点	-1	0	0	0
		(別配様式なし)	一項目あり	0 10	10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記機式5)	一項目なし 二項目あり	10	10	10	10
		Contract of	二項目なし	0 10 0	10	0	0
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	三項目なし 10台以下 11台以上20台以下	10 5	10	0	0
2 適正	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容		5	5	5	5
止な連絡		(別配様式7)	規則等なし 一項目あり	0 15	15	15	15
· 履行	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8)</b>	一項目なし 二項目あり	0 15	15	15	15
体制の確		(Machine 200)	二項目なし	15	15	15	15
保	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に徹底する工夫	三項目なし	5	5	5	5
		前がプロストの成とする工人 (別配様式9) 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健 康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の	工夫なし 両方あり	0 10			
	6	制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	いずれか一方のみなし	5 0	10	10	10
	Ø	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別配様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験ありなし	5 0	5	0	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	0
3	3	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	0
運転業務の	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上16年未満 2年以上4年未満 2年末満	40 30 20 5 0	40	40.0	0.0
質の向	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての動務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14)</b>	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年末	15 10 5 0	15	11.7	0.0
上	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 (別記様式14)	3キネ河 50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く)	10 6 3	10	6	0
	Ø	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 ( <b>別配様式15</b> )	0%未満 工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫な1	0 10 5 0	10	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0		3	5
4 ワークラ	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画	15 12 9 6 3			
イフ・バランス等の	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ ん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	なし プラチナくるみん くるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (そのなり年3月31日までの基準)	9 9 9	15	0	0
推進に関	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配機式17)	あり	0 12			
す る 指		(水配保み1/) ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	加点を行う。	0	<u> </u>		
標 5 賃			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15			
上げに関す	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
する指標	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賃上げ基準に未到達	なし 賃上げ基準に未到達	0 -16	0	0	0
	Ľ	(別記様式18) 計(技術評価点			00	192.7	93.0

		評価項目	評価基準	評価点	·配点	(株)セノン
			同種の実績ない	10		1 2 3
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績 (別配様式2)	回性の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
1	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配権式)	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	6
企業の業	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	第名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき)	-10 -5 -3 0	0	0
務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受 注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48
	5	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点	-1 0	0	0
			本し 一項目あり 一項目なし	10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) ( <b>別配様式5)</b>	二項目あり 二項目なし	10 0	10	10
			三項目あり 三項目なし	10 0	10	10
2	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) ( <b>別記様式6</b> )	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5
適正な	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別記機式7)	規則等あり	5 0	5	5
連絡・			一項目あり 一項目なし	15 0	15	15
履行体制	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記機式B</b> )	二項目あり 二項目なし	15 0	15	15
の確保		コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様	三項目なし	15 0	15	15
	5	書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	エ夫あり エ夫なし	5 0	5	5
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定(別配機式10)	両方あり いずれか一方のみ	10 5	10	10
	7	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	なし 5回以上 4回	0 5 0	5	5
	1	北海洋中の日廷登取におよる世政鎮田東の世政保険	同種の業務経験ありなし	5	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 に置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 にくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10	10	10
3	3	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大 型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%末満(0%除く)	35 20 10	35	20
運転業務	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配機式14)	4年以上6年未満 2年以上4年未満	0 40 30 20 5	40	8.9
の質の向	5	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14</b> )	2年未満 10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満	0 15 10 5	15	5.0
上	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 (別配機式14)	3年未満 50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除ぐ)	0 10 6 3	10	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫	0%未満 工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり	0 10 5	10	10
	_	(別配様式15) 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫	工夫が3つ以上あり	0 5		
標 4	8	(別配様式16)	工夫が1~2つあり 工夫なし プラチナえるぼし	3 0 15	5	4.3
7	_	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プ	えるぼし3段目 えるぼし2段階目	12 9		
ク	1	ラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	えるぼし1段階目 行動計画	6 3		
ライ			なし	0		
٦			プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9		
バラ	•	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基	9	15	0
ンス	2	ん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	準) トライくるみん	9		
等の			くるみん (平成29年3月31日末での基準)	6		
推進に	H	著者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)	なし あり	0 12		
に関する	3	若省雇用促進法に基つく認定(ユースエール認定企業) ( <b>別配様式17)</b>	なし	0		
指	L	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	リ加点を行う。			
5 賃上			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15		
げに関す	1	責上げの実施に対する認定 ( <b>別記様式18</b> )	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15
9る指標	_	賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に	なし	0		_
	2	記載した賃上げ基準に未到達 ( <b>別記様式18</b> ) 計(技術評価点	賃上げ基準に未到達 [ 気)	-16 30	0	0 151.2
Щ.		大国 上げい 女( ) 1日			-	.01.2

		評価項目	評価基準	評価点	・配点	(株)セノン
			同種の実績ない	10		1 2 3
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績 (別配様式2)	回性の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10
1	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配権変)	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	6
企業の業	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別記機式4)	版名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき)	-10 -5 -3	0	0
務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受 注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記機式なし)	1件につき -3点	-3	0	-48
	5	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行	1件につき -1点	-1	0	0
		(別記様式なし)	一項目あり	0 10 0	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) ( <b>別記様式5)</b>	一項目なし       二項目あり       二項目なし	10	10	10
			三項目あり	10	10	10
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) ( <b>別記様式6)</b>	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5
適正	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5
な連絡		(水) (水) (水) (水) (水)	規則等なし	15	15	15
履行体	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8)</b>	一項目なし       二項目あり       二項目なし	0 15 0	15	15
制の確			三項目なし 三項目あり 三項目なし	0 15 0	15	15
保	5	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に徹底する工夫	工夫あり	5	5	5
	6	(別配様式9) 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健 康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の	正夫なし 両方あり	10	10	10
	0	制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配機式10) 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数	いずれか一方のみなし 5回以上	5 0 5	10	10
	7	※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。( <b>別記様式11)</b>	4回 同種の業務経験あり	0	5	5
	1	(別記律式12)	なし	0	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別配機式13)	実績あり又は資格保有	0	10	10
3	3	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0
運転業務の	4		10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年末	40 30 20 5 0	40	7.5
質の向	5	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14</b> )	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5	15	3.1
上	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除ぐ)	10 6 3	10	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 ( <b>別記様式15</b> )	□ 10.00 末海 工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり	0 10 5	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫	工夫なし 工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり	0 5 3	5	4.3
標 4	Ľ	(別配様式16)	工夫なし プラチナえるぼし	0 15		
7	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等	えるぼし3段目 えるぼし2段階目	12 9		
クラ	ľ	(別記様式17)	えるぼし1段階目 行動計画	6 3		
イフ	┝		なし ブラチナくるみん くるみん	0 15		
· .	ĺ		(令和4年4月1日以降の基準)	9	15	0
ラン	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基 準)	9	10	U
ス等	ĺ	(別記様式17)	年/ トライくるみん くるみん	9		
の 推	Ĺ		(平成29年3月31日までの基準) なし	6 0		
進に関す	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	ありなし	12 0		
る指		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により				
5 賃上			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15		
げ に 関	1	賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15
する指標			なし	0		
1/6	2	質上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した責上げ基準に未到達 (別配様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
<u> </u>		計(技術評価点	7.)	30	υ	127.9

		評価項目	評価基準	評価点	(・配点	清掃センター (株)	(株)セノン
					. 40////	1 2 3	1 2 3
	1		類似の実績あり	10 5	10	10	10
		(別配様式2) 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との	1件につき2点	0			
1	2	災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無	(最大加点数は20点)	2	20	0	6
企 業	-	(別配様式3) 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく	なし 指名停止(1件につき)	0 -10			
の 業	3	過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) た(	-5 -3 0	0	0	0
務実	<b>(4</b> )	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受 注者の責による、看過出来ない事象発生	1件につき -3点	-3	0	-3	-48
績		(別記様式なし)	なし	0			
	5		1件につき 1点	-1	0	0	0
		(別記様式なし)	なし 一項目あり	0 10			
ļ			一項目なし	0	10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)	二項目あり	10	10	10	10
		(別記様式5)	二項目なし 三項目あり	0 10			
			三項目なし	0	10	0	0
ļ	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量)	10台以下 11台以上20台以下	10 5	10	0	5
2	_	(別記様式6)	21台以上	0			
適正	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別配様式7)	規則等あり	5	5	5	5
な連	_	(別記録ス/)	規則等なし 一項目あり	0 15			
絡・			一項目なし	0	15	15	15
履行	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	二項目あり	15	15	15	15
体 制 の		(別配保及0)	二項目なし 三項目あり	0 15			
確保			三項目なし	0	15	15	15
pr.	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体	工夫あり	5	5	5	5
ļ	3	的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫なし	0	5	5	5
ļ	<b>(6)</b>	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健 康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の	両方あり	10	10	-	-
ļ	6	制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	いずれか一方のみなし	5 0	10	5	5
	7	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること	5回以上	5	5	5	5
	Ĭ	で1回とする。(別記様式11)	40	0			
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の業務経験あり なし	5	5	5	5
		配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若	実績あり又は資格保有	10			
ļ	2	しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	なし	0	10	10	10
	(3)	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率)	50%以上 25%以上50%未満	35 20	35	0	10
3 運	•	(別記様式14)	25%未満(0%除く) 0%	10 0	00	Ů	10
転業	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満	40 30 20	40	0.0	25.3
務の		(別記様式14)	2年以上4年未満 2年未満 2年未満	5 0	40	0.0	20.0
質の	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)	10年以上 7年以上10年未満	15 10	15	0.0	4.7
向上	Ĺ	(採用予定者の評価は上限10点)(別配様式14)	3年以上7年未満 3年未満 5004以上	5 0			
ļ	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除ぐ)	10 6 3	10	0	0
	F	(別配様式14) 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫	0%未満 工夫が2つ以上あり	0 10		- 10	
	7	(別記様式15)	工夫が1つあり 工夫なし	5 0	10	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3
4	Г		プラチナえるぼし えるぼし3段目	15 12			
7	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	えるぼし2段階目 えるぼし1段階目	9			
1	_						
クラ		(A)	行動計画なし	3 0			
ク			なし プラチナくるみん	0 15			
クライフ・バ	_		なし プラチナ〈るみん 〈るみん (令和4年4月1日以降の基準) 〈るみん	0 15 9	15	0	0
クライフ・		次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ	なし プラチナくるみん くるみん (念和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基 業)	0 15 9	15	0	0
・クライフ・バランス等の		次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ	なし プラチナ(るみん) (るのみ) (あの4年4月1日以降の基準) (るのみ) (平成2年4月1日~今和4年3月31日までの基準) トライ(るみん) (そのみん)	0 15 9	15	0	0
・クライフ・バランス等の推進	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ ん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配権式17)	なし プラチナ(るかん) (るかん) (ふわ4年4月1日以降の基準) (るかん) (ふか4年4月1日~令和4年3月31日までの基準) (一甲茂9年4月1日~令和4年3月31日までの基準) (プライ) (プライ) (プログログログログログログログログログログログログログログログログログログログ	0 15 9 9	15	0	0
・クライフ・バランス等の推進に関		次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ ん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配権式17)	なし プラチナくるかん くるみん (るもん) (会和4年月1月以降の基準) くるみん (平成9年4月1日~令和4年3月31日までの基 連) トライくるかん (るみん) (本の4年3月31日までの基準)	9 9 9 0	15	0	0
・クライフ・バランス等の推進に	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ が設定・プラテナくるみん認定企業) (別配機式17) 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)	なし プラチナ(るみん) (るのよ年4月1日以降の基準) (るのよの、(金和4年3月1日以降の基準) (名のよの、(平成2年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライ(304ん) (2年成29年3月31日までの基準) なし なり	0 15 9 9 9 6 0	15	0	0
・クライフ・バランス等の推進に関する指 5 賃	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ ん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配権式17) 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配権式17)	なし プラチナ(るみん) (るのみ、 (念のみ、 (念のみのよう) (本別は年4月1日以降の基準) (名のみの、 (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライ(3をかん) (全のみん) (平成29年3月31日までの基準) なし  加点を行う。  総与等受給者・人当たりの平均受給額を3%以上増加大企業]	0 15 9 9 9 6 0	15	0	0
クライフ・バランス等の推進に関する指 5 賃上げに	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ ん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配権式17) 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配権式17)	なし プラチナ(るみん) (	0 15 9 9 6 0 12	15	0	0
・クライフ・バランス等の推進に関する指 5 賃上げに関する	3	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ ん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配構式17) 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配構式17) ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により 質上げの実施に対する認定	なし プラチナ(をかん) (るかん) (るかん) (表別4年4月1日以降の基準) (るかん) (るかん) (本の4年4月1日~令和4年3月31日までの基準) (本の4年3月31日までの基準) ない あり なし  別加点を行う。  給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加「大企業]	0 15 9 9 9 6 0 12 0			
・クライフ・バランス等の推進に関する指 5 賃上げに関す	3	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配様式17)  若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)  ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により 環上げの実施に対する認定 (別配様式18)  賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に	なし プラチナ(をみん) (そのかん) (そのかん) (そのかん) (本の4年4月1日以降の基準) (大会の4年4月1日~令和4年3月31日までの基準) (ナライ(そのかん) (大のかん) (大の	0 15 9 9 6 0 12 0			

		評価項目	評価基準	評価点	i·配点		日本道路興運(株)	(株)セノン
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績	同種の実績あり 類似の実績あり	10 5	10	10	10	10
1	2	無、笑約に基づく災害時の対応協力寺の美額の有無	なし 1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	0	0	6
企業の業	3	(別配様式3) 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	なし 指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき)	0 -10 -5 -3 0	0	0	0	0
務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-3	-3	-48
	⑤	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0	0
			一項目あり 一項目なし	10 0	10	10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	二項目あり 二項目なし	10 0	10	10	10	10
			三項目あり 三項目なし	10 0	10	0	10	0
2	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) ( <b>別記様式6</b> )	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0	0
適 正	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別記様式7)	規則等あり	5 0	5	5	5	5
な連絡・			一項目あり 一項目なし	15 0	15	15	15	15
履行体制	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8)</b>	二項目あり 二項目なし	15 0	15	15	15	15
制の確保			三項目あり	15 0	15	15	0	15
	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に徹底する工夫 ((別記様式9)	工夫あり	5 0	5	5	5	5
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康 状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制 定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定	両方あり いずれか一方のみ	10 5	10	5	5	5
	7	(別記様式10) 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること	なし 5回以上	0 5	5	5	5	5
	1	で1回とする。(別配様式11) 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	4回 同種の業務経験あり	0 5	5	5	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若し くは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績		10	10	10	10	0
3	3	又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13) 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率)	なし 50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く)	0 35 20 10	35	0	20	0
運転業	4	(別記様式14) 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	0% 10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満	0 40 30 20	40	0.0	27.5	0.0
務の質の向	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員 としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)	2年未満 10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満	5 0 15 10 5	15	0.0	5.0	0.0
上	<b>6</b>	(採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14</b> ) 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 ( <b>別配様式14</b> )	3年未満 50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く)	0 10 6 3 0	10	0	3	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	0%未満 工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5	10	10	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫がは 工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	0 5 3 0	5	3	5	3
4 ワークラン	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・ブラチナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	えるほじ2段階目 えるぼし1段階目 行動計画	15 12 9 6 3				
イフ・バランス等の准進	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん 認定・プラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	(平成29年4月1日~ 〒和4年3月31日までの基準) トライくるみん (平成29年3月31日までの基準)	9 9 9	15	0	0	0
に関する	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	なし あり なし	0 12 0				
も指標								
5 貢 <b>-</b>			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15				
上げこ男も	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15	15
する指標			なし	0				
	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別配様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0
		計(技術評価。	<del>(</del> )	30	00	135.0	187.5	86.0

		評価項目	評価基準	評価点	・配点	清掃センター (株)	日本道路興運(株)	(株)セノン
		北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の		10		123	123	123
	1	北海道内の向種・類似素務における平成3  年度以降の 受注実績 ( <b>別記様式2</b> )	阿性の天候の7 類似の実績あり なし	5 0	10	10	10	10
1 企	2	無、契約に基づく災害時の対応協力等の美額の有無  ( <b>別記様式3</b> )	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0	0	6
業の業	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0	0
務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	−3 0	0	-3	-3	-48
	⑤	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0	0
			- 項目あり - 項目なし	10 0	10	10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配様式5)	二項目あり 二項目なし	10 0	10	10	10	10
			三項目あり 三項目なし	10 0	10	0	10	0
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	0	0
2 適 正	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別記様式7)	規則等あり	5 0	5	5	5	5
な連絡・			一項目あり 一項目なし	15 0	15	15	15	15
履行体制	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8</b> )	二項目あり 二項目なし	15 0	15	15	15	15
の確保			三項目あり 三項目なし	15 0	15	15	0	15
	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり  工夫なし	5 0	5	5	5	5
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定	両方あり いずれかー方のみ	5	10	5	5	5
	7	(別記様式10) 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること	なし 5回以上	0 5	5	5	5	5
	1)	で1回とする。( <b>別記様式11</b> ) 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験	4回 同種の業務経験あり	0 5	5	5	5	5
	2	(別配様式12) 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実	なし 実績あり又は資格保有	0 10	10	10	10	0
		績又は認定運行管理士資格保有者 ( <b>別配様式13</b> ) 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保	なし 50% 以 ト	0 35 20				
3 運	(3)	有者の占める割合(率) (別配様式14)	25%以上50%未満 25%未満(0%除ぐ) 0% 10年以上	20 10 0 40 30 20	35	0	0	0
転業務の	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	10年以上   6年以上10年未満   4年以上6年未満   2年以上4年未満   2年未満	5 0	40	0.0	28.8	0.0
質の向上	⑤	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14)</b>	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年末満	15 10 5 0	15	0.0	7.5	0.0
	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 ( <b>別配様式14</b> )	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 ( <b>別記様式15</b> )	工夫が2つ以上あり  工夫が1つあり	10 5	10	10	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫なし 工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり	0 5 3	5	3	5	3
4	H	(7) 80145-01-07	工夫なし プラチナえるぼし	0 15				
ワー	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等	えるぼし3段目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目	12 9				
クラノ		(別記様式17)	えるはし「技権日 行動計画 なし	6 3				
イフ・			プラチナくるみん	0 15				
バラ			くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	9	15	0	0	0
シス	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん 認定・プラチナくるみん認定企業)	(平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基	9	10	Ü		U
今等の	1	(別記様式17)	準) トライくるみん アミュア	9				
推進			くるみん (平成29年3月31日までの基準)	6				
1=		************************************	なし あり	0 12				
関する指	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	なし	0				
標		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	加点を行う。					
5 賃上			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15				
げに関す	1	賃上げの実施に対する認定 ( <b>別配様式18</b> )	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15	15
うる指標			なし	0				
	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0
		計(技術評価点	ā) <u></u>	30	00	135.0	168.3	86.0

		評価項目	評価基準	評価点	ⅰ配点		日本道路興運(株)	(株)セノン
		北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の	同種の実績あり	10	10	10	10	10
	1	(別記様式2)	類似の実績ありなし	5 0	10	10	10	10
1	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	0	0	6
企業の	3		指名停止(1件につき) 大書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5	0	0	0	0
業務	3	適去3年间の指名停止指直 ( <b>別記様式4</b> )	口頭注意(1件につき) なし	-3 0	U	U	U	U
実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	−3 0	0	-3	-3	-48
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行	1件につき -1点	-1	0	0	0	0
	•	(別記様式なし)	なし	0	Ů		Ů	Ů
			一項目あり 	10 0	10	10	10	10
		運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)	二項目あり	10				
	1	(別記様式5)	二項目なし	0	10	10	10	10
			三項目あり	10	10	0	10	0
			三項目なし 10台以下	10				
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	5 0	10	0	0	0
2		事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理	規則等あり	5	_	_	_	_
適正な	3	をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別記様式7)	 規則等なし	0	5	5	5	5
連絡			一項目あり	15	15	15	15	15
~ 履			一項目なし	0	10	10	10	13
行 体	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8</b> )	二項目あり 	15 0	15	15	15	15
制の			三項目あり	15			_	
確 保			三項目なし	0	15	15	0	15
	⑤	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に徹底する工夫 (別配様式9)	工夫あり エ夫なし	5 0	5	5	5	5
		業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健	両方あり	10				
	<b>6</b>	康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	いずれか一方のみ 	5	10	5	5	5
		車両管理員への教育・研修等の年間計画回数	なし 5回以上	0 5				
	7	※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。( <b>別記様式11</b> )	4回	0	5	5	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験	同種の業務経験あり	5	5	5	5	5
	$\odot$	(別記様式12)	なし	0	5	ס	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有	10 0	10	10	10	0
3	3	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除ぐ)	35 20 10 0	35	0	35	0
運転業	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点)	0% 10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年末満	40 30 20	40	0.0	20.0	0.0
務の		(別記様式14)	2年以上4年未満 2年未満	5 0		0.0	20.0	0.0
質の・	(S)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)	10年以上 7年以上10年未満	15 10 5	15	0.0	5.0	0.0
向上	•	(採用予定者の評価は上限10点)( <b>別記様式14)</b>	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	0	10	0.0	5.0	0.0
	<b>6</b>	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く)	10 6	10	0	0	0
		(別記様式14)	0%木満	3 0 10				
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	5 0	10	10	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり	5 3	5	3	5	3
4	H	172 Mar 197 mar - 47	工夫なし  プラチナえるぼし	0 15				
ワー	(T)	 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等	えるぼし3段目 えるぼし2段階目	12 9				
- クラ		フナナスのはし認定企業/ 寺   <b>(別記様式17)</b> 	えるぼし1段階目 行動計画	6 3				
ノイフ	_		なし プラチナくるみん	0 15				
・ バ			くるみん <u>(令和4年4月1日以降の基準)</u>	9		_	_	_
ランス	(2)	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん 認定・プラチナくるみん認定企業)	くるみん   (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基	9	15	0	0	0
み等の		(別記様式17)	準) トライくるみん アエスス	9				
推進			くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	6 0				
に関	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)	あり	12				
す る 指	Ĺ	(別記様式17)	なし	0				
標 5	L	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	加点を行う。					
賃上			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15				
げに関す	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15	15
うる指標			なし	0				
	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別配様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0
		計(技術評価点	<u> </u>	30	00	135.0	192.0	86.0

		評価項目	評価基準	評価点	₹・配点	(株)セノン	清掃セン ター(株)
						1 2 3	1 2 3
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績 (別配様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり	10 5	10	10	10
1	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定終結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無	なし 1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	6	0
企業の#	3		なし	0 -10 -5 3	0	0	0
業務実績	4		なし 1件につき -3点	0 3	0	-48	-3
	(5)	(別配様式なし) 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行	なし 1件につき -1点	-1	0	0	0
		(別配様式なし)	なし 一項目あり	0 10	10	10.0	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)	一項目なし 二項目あり	0 10	10	10.0	10
		(別配様式5)	二項目なし 三項目あり	0 10	10	10	10
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) ( <b>別記様式6</b> )	三項目なし 10台以下 11台以上20台以下	0 10 5	10	5	0
2			21台以上 規則等あり	0 5			
適正なま	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別配様式7)	規則等なし	0	5	5	5
連絡・			一項目あり 一項目なし	15 0	15	15	15
履行	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目)	二項目あり	15	15	15	15
体制の		(別配様式8)	二項目なし 三項目あり	0 15			
確保			三項目なし	0	15	15	15
	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体	工夫あり	5	5	5	5
	9	的かつ確実に徹底する工夫 ( <b>別配様式9</b> ) 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康	エ夫なし 両方あり	0 10	J		
	6	状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の業業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	いずれか一方のみ なし	5 0	10	10	10
	Ø	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別配様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
3	3	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有 者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	10	0
運転業務	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年末満 4年以上6年末満 2年以上4年末満	40 30 20	40	16.1	0.0
の 質 の	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員	2年末満	5 0 15 10		3.2	0.0
上	6	(採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14)</b> 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格	50%以上	0 10 6	10	0	0
	9	(別配様式14)	25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満(10%を) 17まが2つ以上おり	3 0	10	v	v
	T	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	5
4			プラチナえるぼし えるぼし3段目	15 12			
7	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・ブラ チナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	えるぼし2段階目	9			
クライ		NOTIFICATION 177	行動計画なし	3			
ュ フ ・			プラチナくるみん くるみん	15 9			
バラ		次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん	(令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基	9	15	0	0
ンス	2	認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	(平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基 準) トライくるみん	9			
等の推			くるみん (平成29年3月31日までの基準)	6			
進に	•	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)	あり	12			
関する	3	(別配株式17)	なし	0			
指標		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	加点を行う。				
5 賃上			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15	_		
げ に 関	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
する指標			なし	0			
TATE	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別配機式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
		計(技術評価点	<u> </u>	30	00	147.3	152.0

		評価項目	評価基準	評価点	京•配点	(株)セノン	清掃セン ター(株)
			<u> </u>			1 2 3	1 2 3
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績	同種の実績あり 類似の実績あり	10 5	10	10	10
1	2	(別配様式2) 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有	なし 1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	6	0
企業	(e)	無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3) 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく	なし	0 -10	20	0	0
の業務	3	過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	旅名停止(1件につき) 文書:注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-5 3 0	0	0	0
実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48	-3
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点	-1	0	0	0
			一項目あり	10	10	10.0	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)	一項目なし 二項目あり	10	10	10	10
		(別配様式5)	二項目なし 三項目あり	0 10	10	10	10
	•	業務管理者の専任性(手持ち業務量)	三項目なし 10台以下 10分以下 10分以下 10分以下 10分以下 10分	10			
2	2	(別記様式6)	11台以上20台以下 21台以上	5 0	10	5	0
適正な	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別記様式7)	規則等あり	5 0	5	5	5
連絡・			一項目あり 一項目なし	15	15	15	15
履行	_	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目)	一項目なし 二項目あり	0 15			
体制	4	次音時、紫志時及ひ入規模災音時の対応等(二項日) (別記様式8)	二項目なし	0	15	15	15
の確	l		三項目あり 三項目なし	15 0	15	15	15
保		コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様	工夫あり	5			
	(5)	書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に徹底する工夫 (別配様式9)	工夫なし	0	5	5	5
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康 状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制 定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定	両方あり いずれか一方のみ	10 5	10	10	10
	(7)	(別配様式10) 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数	なし 5回以上	0 5	5	5	5
	7	で1回とする。(別記様式11)	4回 同種の業務経験あり	0 5	3	5	3
	1	(別配像35,12)	なし	0	5	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有	10 0	10	10	10
3	3	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く)	35 20 10	35	0	0
運転業	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点)	10年以上 6年以上10年未満	0 40 30 20	40	12.1	0.0
務の質		(別配様式14)	4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満 10年以上	5 0 15			
向向上	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員 としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別記様式14)</b>	10年以上 7年以上10年末満 3年以上7年末満 3年末満	10 5 0	15	3.9	0.0
-	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除<)	10 6 3	10	0	0
		受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫	0%未満 エ夫が2つ以上あり エ夫が1つあり	10		10	10
	7	(別記様式15)		5 0 5	10	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	3 0	5	5	5
4		女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・ブラ	プラチナえるぼし えるぼし3段目	15 12			
リーク	1	女性の活躍推進法に参りく認定(えるはし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	えるぼし2段階目	9 6			
ライ	L		行動計画 なし	3 0			
フ ・	ĺ		プラチナくるみん くるみん	15 9			
バラ	ĺ	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん	(令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基	9	15	0	0
ンス	2	認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	準)				
等 の #	1		トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準)	9 6			
推進に	H	著者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)	なし あり	0 12			
関す	3	看有雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	なし	0			
指標		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	加点を行う。				
5 賃			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15			
上げに 問	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
関する指			なし	0			
標	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賃上げ基準に未到達	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
	<u> </u>	( <b>別配様式18</b> ) 計(技術評価点	<u>l</u> (i)	3(	00	134.0	152.0

		評価項目	評価基準	評価点	i·配点	(株)セノン	清掃セン ター(株)	日本道路 運(株)
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績 ( <b>別記様式2</b> )	同種の実績あり 類似の実績あり	10 5	10	10	10	10
1 企業	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との	なし 1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	6	0	0
業 の	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置	なし 類名停止(1性につき) 文書注意(1性につき) 口頭注意(1性につき)	-10 -5 3	0	0	0	0
業務実績	4	(別配様式4) 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受 注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式ない)	なし 1件につき -3点	-3	0	-48	-3	-3
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行	なし 1件につき -1点	-1	0	0	0	0
		(別記様式なし)	なし 一項目あり	0 10	10	10.0	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) ( <b>別記様式5)</b>	一項目なし 二項目あり	0 10	10	10	10	10
			二項目なし	10	10	10	10	10
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	三項目なし 10台以下 11台以上20台以下	0 10 5	10	0	0	0
2 商	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容	21台以上 規則等あり	0 5	5	5	5	5
正な連絡		(別記様式7)	規則等なし 一項目あり	0 15	15	15	15	15
· 覆行体	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8</b> )	一項目なし 二項目あり	0 15	15	15	15	15
制の産			二項目なし 三項目あり 三項目なし	0 15 0	15	15	15	15
呆	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に徹底する工夫	工夫あり	5	5	5	5	5
	6	(別記様式9) 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康 状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制	工夫なし 両方あり いずれか一方のみ	0 10 5	10	10	10	10
		定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 ( <b>別記様式10</b> ) 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数	なし 5回以上	0 5				
	T	で1回とする。(別記様式11)	4回 同種の業務経験あり	0 5	5	5	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12) 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若	なし 実績あり又は資格保有	0	5	5	5	5
	2	しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	なし	0 35	10	0	10	10
3	3	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有 者の占める割合(率) ( <b>別記様式14</b> )	25%未満(0%除く)	20 10 0	35	0	0	10
重运 業 务	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	07 10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満	40 30 20 5	40	0.0	0.0	31.1
の質の向	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員 としての動務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14</b> )	2年未満 10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満	0 15 10 5	15	0.0	0.0	8.3
Ŀ	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無	3年未満 50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除()	0 10 6 3		0	0	0
	T	(別記様式14)  受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	0%未満 工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	0 10 5	10	10	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫がは 工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	5	5
4 フークラ	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラ チナえるほし認定企業)等 (別配権式17)	えるぼし1段階目 行動計画	15 12 9 6 3				
イフ・ベラン	2		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	0 15 9	15	0	0	0
ス等の隹隹=		(別記様式17)	トライくるみん くるみん (平成29年3月31日末での基準) なし	9 6 0				
見り	3	著者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	なし	0				
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により						
the L		無 Lud の由地 (- Nut - * *********************************	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15				
ザこ関す	1	賃上げの実施に対する認定 ( <b>別記様式18</b> )	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15	15
る旨票		賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に	تد. 	0		_		
	2		賃上げ基準に未到達 気)	-16	0	0 103.0	0 152.0	0

		評価項目	評価基準	評価点	₹・配点	(株)セノン	清掃セン ター(株)
		北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の	同種の実績あり	10	10	10	10
	1	受注実績 ( <b>別配様式2</b> )	類似の実績ありなし	5 0	10	10	10
1 企	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	0
業の業	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	類名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき)	-10 -5 3	0	0	0
務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点	-3	0	-48	-3
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行	なし 1件につき -1点	-1	0	0	0
		(別配様式なし)	なし 一項目あり	0 10	10	10.0	10
	<b>(1</b> )	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)	一項目なし 二項目あり	0 10	10	10	10
	ĺ	(別記様式5)	二項目なし 三項目あり	0 10	10	10	10
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量)	三項目なし 10台以下	0 10 5	10	0	10
2	٠	(別配様式6)	11台以上20台以下 21台以上	5 0			10
適正な	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別配様式7)	規則等なし	5 0	5	5	5
連絡・			一項目あり 一項目なし	15 0	15	15	15
履行体	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別配様式8)</b>	二項目あり 二項目なし	15 0	15	15	15
制 の			三項目あり	15	45	45	
雇呆			三項目なし	0	15	15	15
	⑤	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に機能する工工	工夫あり	5	5	5	5
		的かつ確実に徹底する工夫 (別配様式9) 業務管理責任者及び車両管理員等の健康 場際する場合が「物理」、業務に与助される規則等の制	エ夫なし 両方あり	0 10			
	6	状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	いずれか一方のみ なし	5 0	10	10	10
	T	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配機式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	0	10
3	3	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有 者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	20
運転業	4	(平均)(採用予定有の評価は上限20点)	00 10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満	40 30 20	40	0.0	32.5
務の質の		(別配様式14) 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員	2年以上4年未満 2年未満	5 0 15			
向上	(5)	としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別配模式14) 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格	3年未満	10 5 0 10		0.0	13.8
	6	者の有無 (別配様式14)	25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	6 3 0	10	0	0
	Ø	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし 工夫が3つ以上あり	10 5 0 5	10	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	エ夫が1~2つあり 工夫なし	3 0	5	5	5
4 7	6	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・ブラ	プラチナえるぼし えるぼし3段目 えるぼし2段階目	15 12 9			
ークライ	(1)	チナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	えるぼし1段階目 行動計画 なし	6 3 0			
イフ・ご			プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9			
バラン	<u></u>	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん 認定・プラエナノススムの中の業)	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基	9	15	0	0
ンス等の	2	認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	準) トライくるみん くるみん	9			
推進に	_	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)	(平成29年3月31日までの基準) なし あり	0			
関する指	3	(別配様式17)	なし	0			
iii 標 5		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	川県で行う。	ļ,			
り賃上			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15			
げに関	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
する指標			なし	0			
AT.	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別配様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
		計(技術評価点	<u> </u>	30	00	103.0	228.3

					清掃センター	/14.
		評価項目	評価基準	評価点•配点		(株)セノン ① ② ③
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績 (別配様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 10 0	10	10
1 企	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約1金ゴく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 20	0	6
業の業	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0
務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	-3	-48
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点	-1 0	0	0
			一項目あり 一項目なし	10 0	6.7	3.3
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配機式5)	二項目あり 二項目なし	10 0	10	10
			三項目あり 三項目なし	10 0 10	10	10
2	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) ( <b>別配様式6</b> )	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 10 0	0	0
適正	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別配様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
な連絡・			一項目あり 一項目なし	15 0 15	5	15
履 行 体	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8)</b>	二項目あり 二項目なし	15 0 15	15	10
制の確保			三項目あり	15 0	15	15
т.	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫	工夫あり エ夫なし	5 0	5	5
	6	(別配様式9) 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康 状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制 定、及び社員の業業を禁止している規則の制定	両方あり いずれか一方のみ	10 5 10	10	10
	7	(別配様式10) 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること	なし 5回以上	0 5 5	5	5
	1	で1回とする。( <b>別配様式11</b> ) 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験	4回 同種の業務経験あり	5 5	5	0
	2	(別配様式12) 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実	なし 実績あり又は資格保有	0 10 10	10	10
		績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13) 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有	なし 50%以上 25%以上50%未満	0 35		
3 運	(3)	者の占める割合(率) (別配様式14)	25%未満(0%除く) 0% 10年以上	0 40	0	0
転業務の	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	30 20 40 5 0	0.0	33.1
質の向上	5	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員 としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14)</b>	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	0.0	3.1
	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 (別配棒式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 10 3 0	0	0
	Ø	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 10 0	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 5 0	3.7	4.3
する指標 タークラ	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・ブラ チナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画	15 12 9 6 3		
イフ・バランス	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん 認定・プラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	なし プラチナくるみん くるみん (R4.4.1以降基準) くるみん (H29.4.1~R4.3.31基準) トライくるみん くるみん (H29.3.31まで基準)	9 6	0	0
等 の 推	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	あり	12		
進に関		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	加点を行う。	0		
5 賃			給与等受給者一人当た りの平均受給額を3% 以上増加【大企業】	15		
上げに関	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	以工培加【大正来】 給与総額を1.5%以上 増加【中小企業等】	15 15	15	15
す る 指			なし	0		
標	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賃上げ基準に未到達 (別配様式18)	賃上げ基準に未到達	-16 0	0	0
		計(技術評価点)		300	137.4	131.8

						清掃センター	
		評価項目	評価基準	評価点	・配点	(株)	(株)セノン
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績 (別配様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
1	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 ( <b>別配権</b> 式)	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	0	6
業の業	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0
務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-3	-48
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0
			一項目あり 一項目なし	10 0	10	6.7	3.3
	1	連行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配株式5)	二項目あり	10 0	10	10	10
			三項目あり 三項目なし 10台以下	10 0 10	10	10	10
2	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配様式6)	11台以上20台以下 21台以上 規則等あり	5 0	10	0	0
適正な	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別配様式7)	規則等なし	0	5	5	5
連絡・履			一項目あり 一項目なし 二項目あり	15 0 15	15	5	15
行体制の	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	一項目あり 二項目なし 三項目あり	0 15	15	15	10
確保		コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様	三項目なし	0	15	15	15
	(5)	書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫なし	0	5	5	5
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康 状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制 定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	いずれか一方のみ なし	5 0	10	10	10
	Ø	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。( <b>別記様式11</b> )	5回以上 4回	5 0	5	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	0
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定連行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有なし	10 0	10	10	10
3	3	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有 者の占める割合(率) (別配棟式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	0
運転業務の	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0	16.3
質の向上	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員 としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14)</b>	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0	6.3
	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 ( <b>別記様式14</b> )	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0
	Ī	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 ( <b>別配様式16</b> )	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3.7	4.3
する指標 ターワークラ	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・ブラ チナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画	15 12 9 6 3			
イフ・バラン	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん 認定・プラチナくるみん認定企業) (別記録式17)	なし プラチナくるみん くるみん(R44.1以降基準) くるみん(H29.4.1~R4.3.1基準) トライくるみん くるみん(H29.3.31まで基準)	9 9 9	15	0	0
ス等の推	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	なし あり なし	12			
進に関	-	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	0				
5 賃上			給与等受給者一人当た りの平均受給額を3% 以上増加【大企業】	15			
げ に 関	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上 増加【中小企業等】	15	15	15	15
する指標		受しば小事的/トロかよを巫はも、茭り本は 本の本に	なし	0			
	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賃上げ基準に未到達 (別配様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
		計(技術評価点)		30	00	137.4	118.2

		評価項目	評価基準	評価点•配点	清掃センター(株)	(株)セノン		
		北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の	同種の実績あり	10	1 2 3	1 2 3		
	1	元海道内の同位・規模来称における干成51千度50年の 受注実績 ( <b>別記様式2</b> )	類似の実績あり なし	5 10 0	10	10		
1	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約1基づく災害時の対応協力等の実績の有無 ( <b>(別配権式3)</b>	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 20	0	6		
企業の業	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし		0	0		
務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点なし	-3 0	-3	-48		
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点	-1 0	0	0		
			一項目あり 一項目なし	10 0	6.7	3.3		
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配様式5)	二項目あり	10 10	10	10		
		能力於100世の東京社/子社上地次III)	三項目あり 三項目なし 10台以下	10 0 10	10	10		
2	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) ( <b>別記様式6)</b>	11台以上20台以下 21台以上	5 10 0	0	0		
適正な	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別配様式7)	規則等あり規則等なし	5 0	5	5		
連絡・			一項目あり 一項目なし	15 15 0	5	15		
履行体制	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	二項目あり 二項目なし	15 0	15	10		
の確保			三項目あり 三項目なし	15 15 0	15	15		
	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫(別配様式9)	工夫あり  工夫なし	5 0	5	5		
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康 状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制 定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定	両方あり いずれか一方のみ	10 5 10	10	10		
	7	(別配様式10) 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していること で1回とする。(別配様式11)	なし 5回以上 4回	0 5 0	5	5		
	1	で「凹と9 つ。( <b>別配律以 II)</b> 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 ( <b>別配様式12</b> )	同種の業務経験あり なし	5 5	5	0		
	2	配置予定の業務管理者の「安全連転管理者講習会」若 にくは「連行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 練又は認定連行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有なし	10 10	10	10		
3	3	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有 者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く)	35 20 35 10 35	0	0		
運転業務の	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	70 10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 40 5	0.0	32.5		
の質の向上	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員 としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14)</b>	2年未満 10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 10	0.0	6.3		
	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 ( <b>別記様式14</b> )	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 10 3 0	0	0		
	Ø	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 10	10	10		
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 5	3.7	4.3		
する指標 クライ	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラ テナえるほし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3				
イフ・バランス等	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん 認定・プラチナくるみん認定企業) (別配構式17)	なじ プラチナくるみん くるみん (R4.4.1以降基準) くるみん(H29.4.1~R4.3.31基準) トライくるみん くるみん(H29.3.31まで基準) なし	15 9 15 9 9	0	0		
の 推 進	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	ありなし	12 0				
に関		・ ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	加点を行う。					
5 賃上げ	1	賃上げの実施に対する認定	給与等受給者一人当た りの平均受給額を3% 以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上	15 15 15	15	15		
に関する	9	(別記様式18)	増加【中小企業等】	15 15 0	15	13		
指標	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賃上げ基準に未到達 (別野雑寺18)	賃上げ基準に未到達	-16 0	0	0		
	_	計(技術評価点)	(別記様式18)					

		評価項目	評価基準	評価点	₹・配点	清掃センター (株) ① ② ③	(株)セノン
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降 の受注実績	同種の実績あり 類似の実績あり	10 5	10	10	10
		(別配様式2) 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との	なし 1件につき2点	2			
	2	災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	(最大加点数は20点)	0	20	0	6
企業の業務	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき)	10 5 3 0	0	0	0
		(別配様式4) 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受	/4L	-3			
N. C.	4	注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	なし	0	0	-3	-48
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金数となる提案内容の不履行	1件につき -1点	-1	0	0	0
-		(別配様式なし)	なし 一項目あり	10		100	
			一項目なし	0	10	10.0	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配様式5)	二項目あり 二項目なし	10 0	10	10	10
			三項目あり 三項目なし	10 0	10	10	10
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量)	10台以下 11台以上20台以下	10 5	10	0	5
2	_	(別記様式6) 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処	21台以上 規則等あり	0			-
É E ₽	3	理をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別配様式7)	規則等なし	0	5	5	5
The little of			一項目あり	15	15	15	15
	•	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目)	一項目なし 二項目あり	0 15		45	45
k IJ	(4)	(別記様式8)	二項目なし	0	15	15	15
			三項目あり 三項目なし	15 0	15	15	15
`	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具 体的かつ確実に徹底する工夫	工夫あり	5	5	5	5
		(別記様式9) 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健	エ夫なし 両方あり	10			
	6	康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	いずれか一方のみ	5	10	10	10
	•	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数	なし 5回以上	5	_	5	5
	7	※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	40	0	5	5	3
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の業務経験あり 	5 0	5	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実	実績あり又は資格保有	10	10	10	10
	_	様又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13) 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、	なし 50%以上	0 35	<u> </u>		
3	3	大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	25%以上50%未満 25%未満(0%除く)	20 10 0	35	0	10
12	<b>(A)</b>	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数		40 30	40	0.0	23.9
, F	4)	(外配様式14)	4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	20 5 0	40	0.0	25.5
Ĭ O	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別配様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満	15 10 5	15	0.0	4.4
=		配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格	3年未満 50%以上 25%以上50%未満	0 10			
	6	者の有無 ( <b>別記様式14</b> )	25%未満(0%除く) 0%未満	6 3 0	10	0	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	5
4		<b></b>	プラチナえるぼし えるぼし3段目	15 12			
ワーク	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	えるぼし2段階目 えるぼし1段階目	9 6			
ライ			行動計画 なし プラチナくるみん	3 0 15			
フ・バ			くるみん (令和4年4月1日以降の基準) (るあん	9	15	0	0
ランス	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	(平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基 準)	9		Ĭ	
等 の			トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準)	9 6			
推進に	(A)	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)	あり	0 12			
関す	3	(別記様式17)	なし	0	Ĭ		
る指		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	り加点を行う。	L			
			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15			
ŧ F	1	賃上げの実施に対する認定		15	15	15	15
-	U	(別記様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	10	13	13	10
			なし	0	<u> </u>		
	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
		(別紀律式18) 計(技術評価点	<u> </u>		00	216.6	159.1

### 1			-T IT-T 0	57 FF 44 14	==		清掃センター	(株)セノン
1   1   1   1   1   1   1   1   1   1			評価項目	評価基準	評価点	京・配点	(株)	
### 15		1	の受注実績	類似の実績あり	5	10		
### 19		H	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との	なし 1件につき2点	0			
	1	2	災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無	(最大加点数は20点)		20	0	6
	業	<u></u>			10	_		
### 1985년 ###	業	3)		/4L	3 0	U	0	0
### 2000 #		4	注者の責による、看過出来ない事象発生			0	-3	-48
(4) (中国		•	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違			0	0	
### ### ### ### ### ### ### ### ### ##		9				U	Ů,	0
一番形で、						10	10.0	10
日本日本の日本の日本代で作用の表質を		1				10	10	10
			(別記事及び)					
「大田田田のの   10   0   5   5   5   5   5   5   5   5						10	10	10
		2		11台以上20台以下	5	10	0	5
		<u></u>				_	-	
「	な	3	容 (別記様式7)		0	J	5	5
	絡			·		15	15	15
「大きな   15	履行	<b>(4</b> )	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目)			15	15	15
□ 日本の	制		(別配標式8)			.,		
### 20	確					15	15	15
MREMATO   10   10   10   10   10   10   10   1	,,,	(5)	書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具	工夫あり	5	5	5	5
### (		_	(別記様式9)					
		6	康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の 制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定			10	10	10
			(別記様式10)					
(大田原連集12)		7	※評価内容に示している全ての内容を網羅していること			5	5	5
2 と記事予取の集務管理等の「安全運転管理会演響」。		1				5	5	5
② 上には選手行電理者の一般議員の過去な事間の受講等 相互は認定者所管理者の名の名の名の名の名の名の名の名の名の名の名の名の名の名の名の名の名の名の名		L						
3		2	しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実			10	10	10
図別を検式14)	2	(3)	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、 大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率)	25%以上50%未満	20	35	0	0
展開子変の東南管理員における無事故・無違反の年数 (年上に10年末期 20 40 0.0 30.0 (第日報本14) (第日第本14) (第日第本15) (第日第本14) (第日第本15) (第日第本15年15年15年15年15年15年15年15年15年15年15年15年15年1		Ľ	(別記様式14)	0% 10年以上	0	·	-	-
□ 日本	転業	4	(半均)(採用予定者の評価は上限20点)	6年以上10年未満 4年以上6年未満	30 20	40	0.0	30.0
の向上     5 員としての診察特殊を致し、自輸出に限る)(押助酬を担任)     7年以上10年来議 10 0 0 4.1       (日本) 大学者の評価は上限10点)(開配権立任)     17年以上10年来議 5 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	の	L		2年未満	0			
配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格	の向	(5)	員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)	7年以上10年未満 3年以上7年未満	10 5	15	0.0	4.1
受注者として東南管理員の運転技術向上の工夫	Į Ė	<b>©</b>	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無	50%以上	10	10	0	0
# 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫		9	(別記様式14)	0%未満	0	10	, ,	v
(個) 東両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記権式16)     工夫が1~20多り 15 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	エ夫が1つあり 工夫なし	5	10	10	10
様 4 0 0 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		8		工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり	5 3	5	5	5
つ ラナナえる(末し認定企業)等	標 4			プラチナえるぼし	15 12			
行動計画 3 3 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	- 1	1	ラチナえるぼし認定企業)等	えるぼし2段階目	9			
7	ラ	L	And the late of th	行動計画 なし	3 0			
次世代法に基づく認定(くるみ人認定企業・トライくるみ	フ ・			ブラチナくるみん くるみん (会和4年4月1日以降の基準)				
「ラバるかん 9	ラ	(2)	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業)	くるみん	9	15	0	0
の性達達     (平成20年3月31日末での基準) 6 でし の でし	ス	ĺ	(別記様式17)	生) トライくるみん くるみん				
「	の 推	L						
**接数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。	10	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)					
5 質上 けっ変施に対する認定 (別配権式18)     総与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【中小企業等】 15 15 15 15 15 15 15 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20	する	$\vdash$		I .	U			
質しけの実施に対する認定   お与手等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加(大企業)   15   15   15   15   15   15   15   1		L	※核域の能圧等に該当する場合は、最も高い区分により	ツルルを打フ。				
上げの実施に対する認定 (別配構式18)     数与総額を1.5%以上増加[中小企業等]     15     15     15       なし     0       なし     0       提標     ②と記載した資上げ基準に未到達 (別配構式18)     一16     0     0					15			
(別記報本16)	上げ	1	賃上げの実施に対する認定 (知知株子19)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
る指標     賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に② 記載した賃上げ基準に未到達     「ランドを持ち、表明書に「「大き事に未到達」	関		(加泉)体炎(0)		<b></b>			
第五1/9人表が10-57/ARW 在20 へんが 20 に (2) 記載した質上が基準に未到達	る 指	L		なし	0			
	標	2	記載した賃上げ基準に未到達	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
		_		<u>เ</u> รู้)	30	00	216.6	159.1

#####			57/m-7-7	27 m 11 W	== ·		清掃センター	(株)セノン
변경에	,		評価項目	評価基準	評価点	:配点		
### 12		1	の受注実績			10	0.0.0	
### ### ### ### ### ### ### ### ### ##		ŀ	(別記様式2)	なし	0			
### 20 20	1	2	災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無	(最大加点数は20点)		20	0	6
### 2000 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	業				10	_		
	業	(3)	過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	合品注意(i 件にうき) なし	3 0	0	0	0
### 1987 #	実	4	注者の責による、看過出来ない事象発生			0	-3	-48
(株理報文化) 10			北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違				_	
### 1987 #		(5)		なし	0	0	0	0
						10	10.0	10
1		1			10	10	10	10
			(別配標式5)					
1 (日本日本の) 10 (日本日本の					0	10	10	10
報酬を担保に発達をつからからできませい。 2018年20日 日本		2		11台以上20台以下	5	10	0	10
「			事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体の内				_	_
「実際、長崎神及び大規模栄養性の対応等(三項目)	正な	(3)	容		0	5	5	5
1				·		15	15	15
(SRB (MA)		<b>(4</b> )	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目)			15	15	15
	制	9	(別記様式8)			10	10	13
カー・	確					15	15	15
Tang	N.	(5)	書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具	工夫あり	5	5	5	5
## (			(別記様式9)					
MSEMATIO  20日本		6	康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の			10	10	10
□			(別記様式10)					
(		T	※評価内容に示している全ての内容を網羅していること			5	5	5
2 記書予定の業務管理等の「安全選託管理者議会」選		1				5	5	5
2 にはば漢行管理者の一般設置」の過去を単同の受損率 はし 0 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1								
3 3 大型自動車の第2場会所保有者の占める割合(事) 25%以上50分表第 20 0 0 25%以上50分表第 20 0 0 0 25%以上50分表第 20 0 0 0 25%以上50分表第 20 0 0 0 0 25%以上50分表第 20 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		2	しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実			10	10	10
展開機式14)	,	(3)	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、 大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率)	25%以上50%未満	20	35	0	0
配置子文の非面等理員における無事故、無違反の年数 (空間) (関目を表現) (の ) (の		Ľ	(別記様式14)	0% 10年以上	0		-	-
2	転業	4	(平均)(採用予定者の評価は上限20点)	6年以上10年未満 4年以上6年未満	30 20	40	0.0	20.8
の	の			2年未満	15			
8 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格	の向	(5)	員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)	7年以上10年未満 3年以上7年未満	10 5	15	0.0	1.7
で 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫         1000 100 100 100 100 100 100 100 100 10	£	(E)	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無	50%U F	10 6	10	0	0
# 本		٧	(別記様式14)		3 0	10		v
# 本		T		エ夫が1つあり 工夫なし	5 0	10	10	10
# 4		8		工夫が3つ以上あり	3	5	5	5
対しの治療性連接に基本の表別等				プラチナえるぼし えるぼし3段目	15			
行動計画 3	- 1	1	ラチナえるぼし認定企業)等	えるぼし2段階目 えるぼし1段階目	9 6			
7	ラ			行動計画 なし	3 0			
次世代法に基づく認定(くるかん認定企業・トライくるか (保度29年4月1日~令和4年3月31日までの基 9 (別配構式17) (別配構式17) (保度29年4月1日~令和4年3月31日までの基 9 (学売20年3月31日までの基 9 (学売20年3月31日までの表 9 (	フ ・			フラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以隆の基準)				
15   15   15   15   15   15   15   15	ラ	2	ん認定・プラチナくるみん認定企業)	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基	9	15	0	0
の	ス 等		(別記様式17)	トライくるみん				
(別記権式17)	の 推			(平成29年3月31日までの基準)				
15   15   15   15   15   15   15   15	10	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)					
5 質 上 げ (こ 関連権式18)	する		※複数の初空第に禁止する場合は、早ま言いない。 じ	I .	-			
			☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆					
げ (別配標式18)     15     15     15     15       なし     0       な比     変上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に (別配献上賃上げ基準に未到達 (別配献上賃上げ基準に未到達 (別配献上賃上げ基準に未到達 )     -16     0     0	賃				15			
(別記報本18)	げ	1		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
る 指標     賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に     (2) 記載した賃上げ基準に未到達     一16     0     0       (3) (別記機式18)     (3) (別記機式18)     (4) (別記機式18)     (5) (別記機式18)	関				<b></b>			
(支上が基準に未到達	る 指			なし	0			
	標	2	記載した賃上げ基準に未到達	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
				<u>(</u>	3(	00	216.6	159.1

		評価項目	評価基準	評価点	・配点	清掃センター(株)	(株)セノン
	1		日孫の宇徳七川	10		1 2 3	1 2 3
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降 の受注実績 (別配様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり な1.	10 5	10	10	10
	H	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との	1件につき2点	2			
1	2	災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	(最大加点数は20点) なし	0	20	0	6
企業			指名停止(1件につき)   文書注意(1件につき)   日間注意(1件につき)	10			
の業務	3	過去3年間の指名停止措置 ( <b>別記様式4</b> )	日間注意(1件につき) なし	5 3 0	0	0	0
安績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-3	-48
	5	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点	-1	0	0	0
			一項目あり	10		10.0	10
			一項目なし	0	10	10.0	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	二項目あり	10	10	10	10
		(William In the Control of the Contr	二項目なし 三項目あり	10			
			三項目なし	0	10	10	10
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量)	10台以下 11台以上20台以下	10	10	0	5
2	٠	(別記様式6)	21台以上	5 0	10	Ü	3
適	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体の内	規則等あり	5	5	5	5
正なま	Ĺ	( <b>別記様式</b> 7)	規則等なし	0			
連絡	ĺ		一項目あり	15	15	15	15
履		((中)	一項目なし 二項目あり	0 15			
行体	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別記様式8)</b>	二項目なし	0	15	15	15
制の			三項目あり	15	15	15	15
確保	L		三項目なし	0	15	10	10
	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具	工夫あり	5	5	5	5
	۰	体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫なし	0	Ů	Ů	Ů
	_	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健 康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の	両方あり	10	4		
	6	制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	いずれか一方のみ なし	5 0	10	10	10
	7	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5	5	5	5
		北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験	同種の業務経験あり	5			
	1	(別記様式12)	なし	0	5	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
		配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、	50%以上	35			
3	3	大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配模式14)	25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	20 10 0	35	0	20
運転		配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数	10年以上	40			
業務	4	(平均)(採用予定者の評価は上限20点) ( <b>別記様式14)</b>	4年以上6年未満	30 20 5	40	0.0	33.3
の質			2年以上4年未満 2年未満 10年以上	0 15			
の向	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)	7年以上10年未満 3年以上7年未満	10 5	15	0.0	6.7
上		(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	3年未満	0 10			
	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 ( <b>別記様式14</b> )	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く)	6 3	10	0	0
I		受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫	0%未満  工夫が2つ以上あり	0 10		- 10	- 10
I	7	(別記様式15)	工夫が1つあり 工夫なし	5 0	10	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり	5 3	5	5	5
標 4	H		工夫なし プラチナえるぼし 3.7.7.1.055.B	0 15			
ワー	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等	えるぼし3段目 えるぼし2段階目	12 9			
ク	ľ	(別記様式17)	えるぼし1段階目 行動計画	6 3			
ライ	L		なし	0 15			
7	ĺ		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	9			
バラ	_	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ	(平成29年4月1日に) (本成29年4月1日~令和4年3月31日までの基	9	15	0	0
ンス	2	ん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	準) トライくるみん	9			
等の			くるみん (平成29年3月31日までの基準)	6			
推進	H		なし あり	0 12			
関	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	なし	0			
す る 指		     ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により。		!			
5 賃			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15			
上げ	1	賃上げの実施に対する認定	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
に関す	ľ	(別記様式18)	和子総銀を1.3%以工增加【中小正業等】			10	
する指標		質上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に	なし	0			
	2	記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
		計(技術評価点	<del>1</del> .)	30	U	216.6	159.1

		評価項目	評価基準	評価点	₹・配点	(株)セノン	清掃センター(株)	日本道路! 運(株)
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績 (別配様式2)	類似の実績あり	10 5	10	10	10	10
1 企業の	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無	なし 1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	6	0	0
業	0	(別配様式3) 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく	なし 指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) (1年につき) (1年につき) (1年につき)	0 -10 -5			0	0
業 務	3			_3 0	0	0	0	0
実 績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による。看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3	0	-48	-3	-3
	⑤	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0	0
			一項目あり 一項目なし	10 0	10	10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配棟式5)	二項目あり 二項目なし	10 0	10	10	10	10
			三項目あり	10 0	10	10	10	10
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) ( <b>別記様式6</b> )	10台以下 11台以上20台以下	10 5	10	5	0	10
2			21台以上 規則等あり	5	_			
適正なっ	(3)	をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別配様式7)	規則等なし	0	5	5	5	5
連 絡 •			一項目あり 一項目なし	15 0	15	15	15	15
復 行 体	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	二項目あり 二項目なし	15 0	15	15	15	15
制の確			三項目あり	15	15	15	15	0
保		コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様	三項目なし工夫あり	0 5	10		10	Ů
		書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に徹底する工夫 (別配様式9)	工夫なし	0	5	5	5	5
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10	10
Ì	7	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。( <b>別配検式11</b> )	5回以上 4回	5 0	5	5	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 ( <b>別配様式12</b> )	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	10	10
3		配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率)	50%以上 25%以上50%未满 25%末满(0%除()	35 20	35	0	0	10
軍运業	4	(別配様式14) 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点)	0% 10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満	10 0 40 30 20	40	0.0	0.0	31.5
务の質り	(5)	(別記様式14) 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理	2年以上4年未満 2年未満 10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満	5 0 15 10	15	0.0	0.0	7.0
句 L	9	員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14)</b> 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格	3年以上7年未満 3年未満 50%以上 25%以上50%未満	0 10	15	0.0	0.0	7.0
	6	者の有無(別配様式14)	25%未満(0%除く)   0%未満	6 3 0 10	10	0	0	3
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし 工夫が3つ以上あり	5 0 5	10	10	10	5
Ц	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 ( <b>別配様式16</b> )	工夫が1~2つあり 工夫なし	3 0	5	3	3	3
) 7	(	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プ	プラチナえるぼし えるぼし3段目 えるぼし2段階目	15 12 9				
, ;	①	ラチナえるぼし認定企業)等 <b>(別記様式17)</b>	えるぼし1段階目 行動計画	6 3				
,			なし プラチナくるみん ぐるみん	0 15				
<b>`</b>		次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん	(令和4年4月1日以降の基準) くるみん	9	15	0	0	0
<u> </u>	2	次にいるに基づくあた(くるかん)認定・プラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	(平成29年4月1日~〒和4年3月31日までの基準) トライくるみん	9				
È È			くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	6 0				
こりして	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) ( <b>別記様式17)</b>	あり	12 0				
		(別配像式 1 / ) なし ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15				
上げこ関	1	賃上げの実施に対する認定 ( <b>別配様式18</b> )	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15	15
から旨票			なし	0				
<b>*</b>	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0
		計(技術評価点	<u>l</u> (i)	31	00	116.0	150.0	191.5

		評価項目	評価基準		₹・配点	(株)セノン	清掃センタ· (株)
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績 (別配様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
1	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2	20	6	0
企業の業	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口間注意(1件につき) なし	−10 −5 −3 0	0	0	0
務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点	-3	0	-48	-3
	⑤	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行	なし 1件につき -1点	-1	0	0	0
		(別記様式なし)	なし 一項目あり	0 10	10	10	10
		運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)	一項目なし 二項目あり	0 10			
	1	(別記様式5)	二項目なし 三項目あり	0 10	10	10	10
		業務管理者の専任性(手持ち業務量)	三項目なし 10台以下 10台以下 11台以下 11台以下 11台以下 11台 11 11台 11 11台 11 11台 11 11台 11 11台 11 11	0 10	10	10	10
2	2	(別記様式6)	21台以上	5	10	5	0
適正な	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別配様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
連 絡 •			一項目あり 一項目なし	15 0	15	15	15
履行体制	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	二項目あり 二項目なし	15 0	15	15	15
の確保			三項目あり	15 0	15	15	15
	⑤	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に徹底する工夫	工夫あり	5	5	5	5
	<u></u>	(別記様式9) 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康 状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制	工夫なし 両方あり	10	10	10	10
	6	定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10) 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数	いずれか一方のみ なし	5 0	10	10	10
	7	早间官珪貝への教育・研修等の年間計画旧数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。( <b>別記様式11</b> )	5回以上	5 0	5	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配模式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若し くは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績 又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有 	10 0	10	10	10
3	3	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除ぐ) 0%	35 20 10 0	35	10	0
運転業務の	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年末満	40 30 20 5	40	27.3	0.0
質の向上	⑤	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員 としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14)</b>	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年末満	15 10 5 0	15	5.8	0.0
	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 ( <b>別配様式14</b> )	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除ぐ) 0%未満	10 6 3	10	0	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	である。 工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	0 10 5 0	10	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3
4 ワークラン	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	えるぼし1段階目 行動計画	15 12 9 6 3			
イフ・バランス等の推進に	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん 認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	なし プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基 準) トライくるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	9 9 9 6	15	0	0
に関する	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	ありなし	12 0			
指標		       ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	<u> </u>				
5 賃上			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15			
上げに関す	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
9る指標			なし	0			
	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
		計(技術評価点	<del>(</del> )	30	00	159.1	150.0

		評価項目	評価基準	評価点	i·配点	(株)セノン	清掃センター(株)
	1	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の 受注実績 (別配様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
1	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との	1件につき2点 (最大加点数は20点)	2	20	6	0
企業の業務	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 ( <b>別配様式4</b> )	1 「大書注意(1件につき) 「文書注意(1件につき) 「日頭注意(1件につき) ない	−10 −5 −3 0	0	0	0
実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	−3 0	0	-48	-3
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)		-1 0	0	0	0
			一項目あり 一項目なし	10 0	10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配様式5)	二項目あり 二項目なし	10 0	10	10	10
			三項目あり	10 0	10	10	10
	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) ( <b>別記様式6)</b>	10台以下 11台以上20台以下	10 5	10	5	0
2	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容	21台以上 規則等あり	0 5	5	5	5
正な連絡		(別記様式7)	規則等なし 一項目あり	0 15	15	15	15
履行	<b>(4</b> )	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目)	一項目なし 二項目あり	0 15	15	15	15
体制の変	4	(別記様式8)	二項目なし 三項目あり	0 15			
保		コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様	三項目なし工夫あり	0 5	15	15	15
	(5)	書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に徹底する工夫 (別配様式9)	工夫なし	0	5	5	5
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10
	7	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5	5	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10	10	10	10
3	3	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	20
運転業務の	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配模式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年末満	40 30 20 5	40	0.0	23.1
の質の向上	⑤		2年末海   10年以上   7年以上10年未満   3年以上7年未満   3年未満	0 15 10 5 0	15	0.0	4.4
	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 ( <b>(別記様式14</b> )	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3	10	0	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 ( <b>別記様式15</b> )	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫が1	0 10 5 0	10	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3
4 ワークラン	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画	15 12 9 6 3			
イフ・バランス等の推進	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準)	9 9 9	15	0	0
に 関 す	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	あり	12			
る指標		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	加点を行う。	0			
5 賃上げに	1	賃上げの実施に対する認定	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15	15	15	15
に関する指!		(別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 0	10	10	10
標	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
	_	計(技術評価点	ā)	30	00	116.0	197.5

		評価項目	評価基準	評価点	₹・配点	清掃センター (株)	(株)セノン
	1		同種の実績あり 類似の実績あり	10 5	10	10	10
		(別記様式2)  平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との ((まわらばなります。 ((まわらはまる)よう	なし 1件につき2点	2			
1 企	2	無、契約に基づく災害時の対応協力等の美額の有無 ( <b>別記様式3</b> )	(最大加点数は20点)なし	0	20	0	6
業の	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別配機式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき)	-10 5 -3	0	0	0
業務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受 注者の責による、看過出来ない事象発生	なし 1件につき 3点	-3	0	-3	-48
	_	(別配様式なし) 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違	なし 1件につき -1点	0 -1			
	(5)	約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	なし	0	0	0	0
			一項目あり 一項目なし	10 0	10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目)	二項目あり	10	10	10	10
		(別記様式5)	二項目なし 三項目あり	10			
			三項目なし	0	10	0	0
2	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	5	10	0	5
適	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容	規則等あり	5	5	5	5
正な連	Ĺ	(別記様式7)	規則等なし 一項目あり	0 15			
絡・			一項目なし	0	15	15	15
履行体	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	二項目あり 二項目なし	15 0	15	15	15
制の			三項目あり	15	15	15	15
確保	_	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様	三項目なし	0 5			
	(5)	コンプイアンス(契約者で定める機器の味存及の任保 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体 的かつ確実に撤底する工夫 ( <b>別配様式9</b> )	工夫なし	0	5	5	5
		業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の	両方あり	10	40	40	40
	6	制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	いずれか一方のみ なし	5 0	10	10	10
	T	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。( <b>別記様式11</b> )	5回以上 4回	5 0	5	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配機式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「連行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10	10	10	10
	(3)	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率)	50%以上 25%以上50%未満	35 20	35	0	20
3 運	_	(別記様式14)	25%未満(0%除く) 0% 10年以上	10 0 40			
転業務	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満	30 20	3	0	32.7
の 質	_			5 0 15			
向上	(5)	員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別配様式14)	2 年 末	10 5 0	15	0	10
	6		50%以上 25%以上50%未満	10 6	10	0	0
		(別配様式14) 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫	25%未満(0%除く) 0%未満 工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり	0		40	46
	7	(別記様式15)	上大なし	5 0 5		10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	3 0	5	3	5
4	_	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プ	プラチナえるぼし えるぼし3段目 えるぼし2段階目	15 12 9			
l クラ	11	ラチナえるぼし認定企業)等 ( <b>別記様式17)</b>	えるほと2枚階目 えるほし1段階目 行動計画	6			
イフ	_		なし プラチナくるみん くるみん	0 15			
・ バ ラ		次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみ	(令和4年4月1日以降の基準) くるみん	9	15	0	0
ンス	2	が担い法に基うい認定(へのかん認定企業) ん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	(平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん	9			
等 の 推			くるみん (平成29年3月31日末での基準) なし	6			
進に関	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	ありなし	12			
する指標		 		-			
5 賃			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15			
上げに	1	賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
関する指			なし	0			
標		賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賃上げ基準に未到達	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
	(2)	(別記様式18)					

		評価項目	評価基準	評価点	ⅰ配点	清掃センター(株)	(株)セノ
T		北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の	同種の実績あり	10		1 2 3	1 2
	1	受注実績 (別配様式2)	類似の実績あり なし	5 0	10	10	10
	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 ( <b>別配権式3</b> )	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2	20	0	6
-	<u></u>		第名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき)	-10 5	٥	0	0
	3)	適去3年間の指名停止措直 ( <b>別配様式4</b> )	口頭注意(1件につき) なし	-3 0	0	U	0
2	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき 3点なし	-3 0	0	-3	-48
Ī	(5)	約金対象となる提案内容の不履行	1件につき -1点	-1	0	0	0
+		(別記様式なし)	なし 一項目あり	10			
			一項目なし	0	10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配様式5)	二項目あり	10	10	10	10
		(//IBLITE-A-C/	二項目なし 三項目あり	10			
			三項目なし	0	10	0	0
Ī	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下	10 5	10	10	0
:			21台以上	0			
i	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理 をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別配様式7)	規則等あり 	5 0	5	5	5
-		North Company (	一項目あり	15			
i			一項目なし	0	15	15	15
i .	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	二項目あり	15	15	15	15
		(別記称為6)	二項目なし 三項目あり	15			
			三項目なし	0	15	15	15
	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体	工夫あり	5	5	5	5
	(J)	的かつ確実に徹底する工夫 (別配様式9)	工夫なし	0	Ü	Ü	5
	6	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制度、及び社員の兼業を禁止している規則の制定	両方あり いずれか一方のみ	10 5	10	10	10
-	7	(別配様式10) 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示しているよっの内容を網羅していること	なし 5回以上	5	5	5	5
+	1	で1回とする。( <b>別記様式11</b> ) 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 ( <b>別知業子1</b> 2)	4回 同種の業務経験あり	5	5	5	5
ļ		(別島(家文,12)	なし	0			
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有	10 0	10	10	10
	3	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未滿 25%未滿(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	20	0
z.	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	25.0	0.0
î O	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14</b> )	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年末満	15 10 5	15	5.8	0.0
	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無	3年未満 50%以上 25%以上50%未満 25%末満(0%除く)	10 6		0	0
ŀ		(別記様式14)	10%未満	0 10			
1	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	5 0	10	10	10
Ī	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり	5 3		3	5
1			<u>工夫なし</u> プラチナえるぼし	0 15			
	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等	えるぼし3段目 えるぼし2段階目	12 9			
		(別記様式17)	えるぼし1段階目 行動計画	3			
ŀ			なし プラチナくるみん くるみん	0 15			
		EII/6 4 - + - /	くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん	9	15	0	0
	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	(平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基 準)	9			
		Service (Marie 1 / /	トライくるみん くるみん	9			
ļ			(平成29年3月31日末での基準) なし	0			
	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
		・ ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により	加点を行う。				
			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15			
1	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
			なし	0			
	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
_		計(技術評価点	<del>.</del> 5)	3(	00	200.8	103.0

		部件本口	=T.FT. 14 Mb	<b>≘</b> ∓ />= 1	. #7 F	(44) L 10
		評価項目 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降	評価基準 同種の実績あり	評価点	・配点	(株)セノン
	1	北海道内の同様・規模果務における平成31年度以降 の受注実績 (別記様式2)	類似の実績ありなし	5	10	10
1 企	2	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づ活動実績の有 無、契約1金3づ災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2	20	6
業の業	3	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口部注意(1件につき) なし	10 5 3 0	0	0
務実績	4	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受 注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48
	(5)	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0
			-項目あり -項目なし	10	10	10
	1	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	二項目あり 二項目なし	10 0	10	10
			三項目あり 三項目なし	10 0	10	10
2	2	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	10
適正	3	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体の内容 (別配機式7)	規則等あり	5	5	5
な連絡・		\(\mu\)	一項目あり           一項目なし	15	15	15
履行体	4	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) ( <b>別配様式8)</b>	二項目なし 二項目なし	15	15	15
制の確			三項目なり	15	15	15
保	(5)	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具 体的かつ確実に徹底する工夫	工夫あり	5	5	5
		(別配機式9) 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の	工夫なし 両方あり	0 10		
	6	制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	いずれか一方のみ なし	5 0	10	10
	T	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別配様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5
	1	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配機式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5
	2	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
3 運	3	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(車) (別配標式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	10
埋転業務の	4	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	13.0
質の向上	(5)	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)( <b>別配様式14)</b>	10年以上 7年以上10年末満 3年以上7年末満 3年末	15 10 5 0	15	4.5
	6	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 (別配棟式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0
	7	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10
	8	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫が1~2つあり	5 3 0	5	5
標 4			エ天なし プラチナえるぼし えるぼし3段目	15 12		
ワーク	1	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	えるぼし2段階目 えるぼし1段階目	9 6		
ク ラ イ			行動計画 なし	3 0		
フ ・ バ			プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	15 9		
バラン	2	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業)	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基	9	15	0
ス 等		(別配様式17)	準) トライくるみん くるみん	9		
か推進			(平成29年3月31日までの基準) なし	0		
に関	3	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	あり 	12 0		
す る 指		       ※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により				
5 賃			給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以 上増加【大企業】	15		
上げに関	1	賃上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15
関する指			なし	0		
標	2	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別配様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0
		計(技術評価点	ā)	30	00	150.5