

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(札幌開発建設部本部外))

評価項目			評価基準		評価点・配点		(株)セノン		
							①	②	③
1 企業 の 業 務 実 績	①	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		
	②	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6		
	③	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0		0		
	④	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-48		
	⑤	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0		
2 適 正 な 連 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	①	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10		10		
			一項目なし	0					
			二項目あり	10	10		10		
			二項目なし	0					
			三項目あり	10	10		10		
	②	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10					
			11台以上20台以下 21台以上	5 0	10		5		
	③	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5		5		
			規則等なし	0					
	④	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15		
			一項目なし	0					
			二項目あり	15	15		15		
			二項目なし	0					
			三項目あり	15	15		15		
	⑤	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5		5		
			工夫なし	0					
	⑥	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10					
			いずれか一方のみ なし	5 0	10		10		
⑦	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5			
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	①	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5		
	②	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10		
	③	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0		
	④	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		20.9		
	⑤	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		1.8		
	⑥	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0		
	⑦	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10		
	⑧	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1～2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5		
	4 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	①	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・ブラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	ブラチナえるぼし	15	15	0		
				えるぼし3段階目	12				
えるぼし2段階目				9					
えるぼし1段階目 行動計画 なし				6 3 0					
②		次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	ブラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0					
			あり なし	12 0					
			※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃 上 げ に 関 す る 指 標	①	賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15			
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15					
			なし	0					
②	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0			
計(技術評価点)				300		140.7			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(札幌道路事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン ①②③	
1 企業の 業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	
	② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 白旗注業(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	
2 適正な 連絡・ 履行体 制の確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	
		一項目なし	0	10	10	
		二項目あり	10	10	10	
		二項目なし	0	10	10	
		三項目あり	10	10	10	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	10	
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5	
		規則等なし	0			
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	
		一項目なし	0			
二項目あり		15	15	15		
3 運転業 務の質 の向上	⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5	
		工夫なし	0			
	⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10			
		いずれか一方のみ	5	10	10	
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	
		なし	0			
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10
			なし	0		
③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)		50%以上	35	35	0	
		25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	20 10 0			
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)		10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	16.7	
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	3.9
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満		10 6 3 0	10	0	
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)		工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	
4 ワーク ライフ・ バラン ス等の 推進に 関する 指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15			
		えるぼし3段階目	12			
		えるぼし2段階目	9			
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	えるぼし1段階目	6			
		行動計画	3			
なし		0				
5 賃上げ に関する 指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	プラチナくるみん くるみん (急報は年4月1日以降の基準) (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準)	15 9 9	15	0	
		トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	9 6 0			
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0		
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
	① 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15			
給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】		15	15	15		
なし		0				
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		
計(技術評価点)			300	143.6		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(江別河川事務所外))

評価項目		評価基準		評価点・配点		(株)セノン		
						①	②	③
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		
	② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6		
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 欠格企業(1件につき) 白旗注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0		0		
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-48		
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0		
2 適 正 な 通 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10		10		
		一項目なし	0					
		二項目あり	10	10		10		
		二項目なし	0					
		三項目あり	10	10		10		
		三項目なし	0					
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		5		
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5		
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15		
		一項目なし	0					
		二項目あり	15	15		15		
		二項目なし	0					
	⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な対策に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		
	⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10		
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		0		
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10		
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0		
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		23.3		
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		7.5		
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0		
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5		
4 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15		0		
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0					
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0					
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5 賃 上 げ に 関 す る 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15		15		
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0		
	計(技術評価点)		300			143.8		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(岩見沢河川事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点	(株)セノン			日本道路運(株)			
				①	②	③	①	②	③	
1	企業の実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		10	
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6		0	
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書送達(1件につき) 口頭送達(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0		0		0	
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-48		-3	
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0		0	
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10		10		10	
			一項目なし	0						
			二項目あり	10	10		10		10	
			二項目なし	0						
			三項目あり	10	10		10		10	
		三項目なし	0							
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		0		0	
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5		5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15		15	
			一項目なし	0						
二項目あり	15		15		15		15			
二項目なし	0									
三項目あり	15		15		15		0			
三項目なし	0									
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な確認に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		5			
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10		10			
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		5			
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5		5	
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		0		10	
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0		0	
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		0.0		25.5	
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		0.0		6.0	
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0		0	
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10		5	
			工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5		3	
		4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0				
				② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0	
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし			12 0						
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。										
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15						
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15		15		15	
			なし	0						
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0		0			
計(技術評価点)			300		103.0		161.5			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(岩見沢道路事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン		
					①	②	③
1 企業 の業務 実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降 の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10	
	② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との 災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有 無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく 過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 欠格企業(1件につき) 白旗注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0		0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受 注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-48	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違 約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0	
2 適正な 連絡・ 履行体制の 確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10		10	
		一項目なし	0				
		二項目あり	10	10		10	
		二項目なし	0				
		三項目あり	10	10		10	
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		5	
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処 理をするため、それらを定めた規則等による具体的内 容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15 15 15 15		15
	⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様 書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具 体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)		工夫あり 工夫なし	5 0	5		5
			⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健 康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等 の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅しているこ とで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0		5		5	
3 運転 業務の 質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		0	
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若 しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実 績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10	
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保 有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数 (平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)		10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		11.3
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理 員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均) (採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		3.8
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格 者の有無 (別記様式14)		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)		工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5
4 ワーク ライフ・ バランス 等の推進に 関する指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業、プ ラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0				
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業、トライくる みん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基 準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0
			③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0		
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
	5 賞上 げに 関する 指標	① 賞上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上 増加【大企業】	15			
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15		15
		② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に 記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0		0
計(技術評価点)			300			128.1	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(千歳川河川事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン		
					①	②	③
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10	
	② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 欠格企業(1件につき) 白旗注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0		0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-48	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0	
2 適 正 な 通 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10 10 10 10			
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		5
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15 15 15		
			⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な対策に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	
	⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10	
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5	
	3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		25.0
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		4.5
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5
4 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業、プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0				
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業、トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0
			③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0		
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
		5 貢 上 げ に 関 す る 指 標	① 貢上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	
② 貢上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した貢上げ基準に未到達 (別記様式18)	貢上げ基準に未到達			-16	0		0
計(技術評価点)				300		147.5	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(タ張川ダム総合管理事務所外))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン		
					①	②	③
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 欠格企業(1件につき) 白旗注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0	
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48	
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	
			一項目なし	0	10	10	
			二項目あり	10	10	10	
			二項目なし	0	10	10	
			三項目あり	10	10	10	
		三項目なし	0	10	10		
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10	10	5	
			11台以上20台以下 21台以上	5 0	10	5	
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5	
			規則等なし	0			
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	
一項目なし	0						
二項目あり	15		15	15			
二項目なし	0		15	15			
三項目あり	15		15	15			
三項目なし	0	15	15				
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な対策に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5			
	工夫なし	0					
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10	10			
	いずれか一方のみ なし	5 0					
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上	5	5	5			
	4回	0					
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	30.0	
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	2.5	
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	
		4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15	15
えるぼし3段階目	12						
えるぼし2段階目	9						
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	えるぼし1段階目			6			
行動計画	3						
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	なし	0					
	プラチナくるみん	15					
	くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	9					
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12					
	なし	0					
	くるみん (平成29年4月1日~令和4年3月31日までの基準)	9					
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15			
			なし	0			
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0			
	計(技術評価点)		300	150.5			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(滝川河川事務所外))

評価項目		評価基準		評価点・配点		(株)セノン		
						①	②	③
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		
	② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6		
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 欠格企業(1件につき) 白旗注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0		0		
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-48		
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0		
2 適 正 な 通 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10		10		
		一項目なし	0					
		二項目あり	10	10		10		
		二項目なし	0					
		三項目あり	10	10		10		
		三項目なし	0					
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		5		
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5		
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15		
		一項目なし	0					
		二項目あり	15	15		15		
		二項目なし	0					
	⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な対策に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		
	⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10		
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		0		
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		0		
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		20		
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		21.4		
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 4年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		7.7		
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0		
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10		
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1～2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5		
4 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15		0		
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0					
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0					
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5 貢 上 げ に 関 す る 指 標	① 貢上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15		15		
	② 貢上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した貢上げ基準に未到達 (別記様式18)	貢上げ基準に未到達	-16	0		0		
	計(技術評価点)		300			152.1		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(空知川河川事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン			日本道路興運(株)			
					①	②	③	①	②	③	
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10			
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6		0			
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書送達(1件につき) 口頭送達(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0		0			
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48		-3			
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		0			
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10	10		10			
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0		0			
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5		5			
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15		15			
3	運転業務の質の向上	⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な確認に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5		5			
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		10			
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		5			
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5		5			
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	0		10			
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0		0			
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0		33.6			
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0		2.9			
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0		0			
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10		5			
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5		3			
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0							
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0		0			
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0									
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15		15			
			② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		0		
計(技術評価点)				300		103.0		166.5			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(単価契約)(深川道路事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン			日本道路興運(株)			
					①	②	③	①	②	③	
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10			
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6		0			
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書送達(1件につき) 口頭送達(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0	0		0			
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48		-3			
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0		0			
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10			10				
			一項目なし	0			10				
			二項目あり	10			10				
			二項目なし	0			10				
			三項目あり	10			10				
		三項目なし	0			10					
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0		0			
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5			5		5		
			規則等なし	0						5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15			15		15		
			一項目なし	0						15	
			二項目あり	15			15		15		
			二項目なし	0						15	
			三項目あり	15			15		15		
		三項目なし	0			15		15		0	
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な確認に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5		5		
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10		10			
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5		5			
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5		5			
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	0		10			
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0		0			
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0		33.3			
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0		10.0			
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0		0			
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10		5			
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5		3			
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15							
			えるぼし3段階	12							
			えるぼし2段階	9							
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	えるぼし1段階	6							
			行動計画	3							
			なし	0							
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん	15									
	くるみん	9									
	なし	0									
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。											
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15							
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15		15		15		
			なし	0							
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0		0		0			
計(技術評価点)				300		103.0		173.3			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(函館北斗地区))

評価項目			評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)			(株)セノン				
					①	②	③	①	②	③		
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		10			
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		0		6			
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 災害発生(1件につき) 台端発生(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0		0		0			
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき 3点 なし	-3 0	0		-3		-48			
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0		0			
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10		10		10			
			一項目なし	0								
			二項目あり	10	10		10		10			
			二項目なし	0	10		10		10			
			三項目あり	10	10		0		0			
		三項目なし	0									
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		0		0			
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5		5			
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15		15			
			一項目なし	0								
二項目あり	15		15		15		15					
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の実績あり なし	5 0	5		0		5			
			② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10		0		
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 20 10 0	35		20		0			
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 10 0	40		29.0		0.0			
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		9.0		0.0			
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 3 0	10		3		0			
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10		10			
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	0	0				
			② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし					15 9 9 6 0			
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0								
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。										
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15		15		15			
			② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0		0		
計(技術評価点)				300	196.0		93.0					

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(八雲今金地区))

評価項目			評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)			(株)セノン			
					①	②	③	①	②	③	
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		10		
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		0		6		
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 災害発生(1件につき) 台端発生(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0		0		0		
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき 3点 なし	-3 0	0		-3		-48		
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0		0		
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10	10			
			一項目なし	0							
			二項目あり	10							
			二項目なし	0							
			三項目あり	10							
		三項目なし	0	10		0					
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		0		0		
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5		5		
			④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15	15	15		
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		5				
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の棄業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10		10				
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		5				
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		0		5		
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10		0		
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 20 10 0	35	10	0	0.0			
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 10 0							
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		5.6				
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10		3				
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10			10	
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5		3			5	
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	0				
			② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし					15 9 9 9 6 0		
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0							
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15				
			② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達				-16	0	0	0
計(技術評価点)				300	182.4	93.0					

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(江差地区))

評価項目			評価基準	評価点・配点		清掃センター (株)			(株)セノン		
						①	②	③	①	②	③
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10			10
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20			0			6
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 災害発生(1件につき) 台端発生(1件につき) 白濁発生(1件につき) なし	-10 -5 -5 0	0			0			0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき 3点 なし	-3 0	0			-3			-48
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0			0			0
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10	10	10	10	
			一項目なし	0							
			二項目あり	10							
			二項目なし	0							
			三項目あり	10							
			三項目なし	0							
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10			0			0
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5			5			5
			④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15	15	15	15	15	
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5			5			5
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の棄業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10			10			10		
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5			5			5	
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	0	0	5			
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10			10			0
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	0	0			
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 10 0	40	40.0	0.0				
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	11.7	0.0				
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10	6	0						
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10	10					
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし							5 3 0	5	
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	0	0			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0							
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0									
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。											
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15	15	15	15	
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0			0			0		
計(技術評価点)				300		192.7		93.0			

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(小樽開発建設部本部外2箇所))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン		
					①	②	③
1	企業の実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0		0
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-48
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の運約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10 10 10 10		10
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		5
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15 15 15 15		15
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な対応を確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5
		⑧ 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同様の業務経験あり なし	5 0	5		5
		⑨ 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10
		⑩ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		20
3	運転業務の質の向上	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		8.9
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		5.0
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0
		⑦ 発注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5		4.3
		① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・ブラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	ブラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	ブラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成28年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。							
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15		15
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0
計(技術評価点)			300			151.2	

※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(俱知安開発事務所外2箇所))

評価項目			評価基準		評価点・配点		(株)セノン		
							①②③		
1	企業の実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10	
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20			6	
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0			0	
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0			-48	
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の運約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0			0	
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10	10			10	
			一項目なし	0					
			二項目あり	10			10		
			二項目なし	0					
			三項目あり	10	10		10		
		三項目なし	0						
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10	10			5	
			11台以上20台以下	5					
		21台以上	0						
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5			5	
規則等なし	0								
④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15			15			
	一項目なし	0							
	二項目あり	15			15				
	二項目なし	0							
	三項目あり	15	15		15				
	三項目なし	0							
	⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的に確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5			5		
工夫なし	0								
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10							
	いずれか一方のみ	5	10			10			
	なし	0							
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上	5	5			5		
	4回	0							
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5			5	
			なし	0					
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10			10	
			なし	0					
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上	35			35		
			25%以上50%未満	20					
		25%未満(0%除く)	10						
		0%	0						
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上	40			40		
			6年以上10年未満	30					
4年以上6年未満	20								
2年以上4年未満	5								
2年未満	0								
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輪送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上	15			15				
	7年以上10年未満	10							
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上	10			10				
	25%以上50%未満	6							
	25%未満(0%除く)	3							
	0%未満	0							
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり	10	10			10			
	工夫が1つあり	5							
	工夫なし	0							
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり	5	5			4.3			
	工夫が1〜2つあり	3							
工夫なし	0								
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・ブラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	ブラチナえるぼし	15					
			えるぼし3段階	12					
			えるぼし2段階	9					
			えるぼし1段階	6					
			行動計画	3					
		なし	0						
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	ブラチナくるみん	15			15		
			くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	9					
			くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準)	9					
			トライくるみん	9					
くるみん (平成29年3月31日までの基準)	6								
なし	0								
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり	12							
	なし	0							
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15					
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15		15		
		なし	0						
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0			0			
計(技術評価点)				300			127.9		

※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(旭川開発建設部本部外)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)			(株)セノン				
				①	②	③	①	②	③		
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10				
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 5 0	20		0		6		
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0		0		0		
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-3		-48		
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の連約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき 1点 なし	-1 0	0		0		0		
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10			10				
			一項目なし	0							
			二項目あり	10			10				
			二項目なし	0							
			三項目あり	10			0		0		
		三項目なし	0								
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		0		5		
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5		5		
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15			15				
			一項目なし	0							
			二項目あり	15			15				
			二項目なし	0							
			三項目あり	15			15				
		三項目なし	0								
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		5		
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		5		5		
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		5		
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5		5		
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10		10		
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0		10		
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		0.0		25.3		
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		0.0		4.7		
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0		0		
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10		10		
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5		3		3		
		4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・ブラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	ブラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0					
				② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	ブラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 6 9 6 0	15		0		0
				③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0					
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。											
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15		15		15		
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0		0		
		計(技術評価点)			300		135.0		141.0		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(名寄河川事務所外)(単価契約))

評価項目			評価基準	評価点・配点		清掃センター (株)			日本道路興 運(株)			(株)セノン									
						①	②	③	①	②	③	①	②	③							
1 企業 の 業 務 実 績	①	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10			10			10							
	②	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20			0			0			6							
	③	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0			0			0			0							
	④	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0			-3			-3			-48							
	⑤	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0			0			0			0							
2 適 正 な 連 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	①	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10			10			10										
			一項目なし	0																	
			二項目あり	10	10			10			10										
			二項目なし	0																	
			三項目あり	10	10			0			10		0								
	三項目なし	0																			
	②	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10			0			0			0							
	③	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5			5			5			5							
	④	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15			15			15			15							
			一項目なし	0																	
			二項目あり	15	15			15			15		15								
			二項目なし	0																	
			三項目あり	15	15			15			0		15								
	三項目なし	0																			
	⑤	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5			5			5			5							
⑥	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10			5			5			5								
⑦	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5			5			5			5								
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	①	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5			5			5			5							
	②	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10			10			10			0							
	③	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35			0			20			0							
	④	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40			0.0			27.5			0.0							
	⑤	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15			0.0			5.0			0.0							
	⑥	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10			0			3			0							
	⑦	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10			10			10			10							
	⑧	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5			3			5			3							
4 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	①	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・ブラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	ブラチナえるぼし	15	15			0			0										
			えるぼし3段階目	12																	
			えるぼし2段階目	9																	
			えるぼし1段階目	6																	
			行動計画	3																	
	②	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	ブラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0																	
③	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0																		
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。																					
5 賃 上 げ に 関 す る 指 標	①	賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15									15			15			15		15
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15																	
			なし	0																	
②	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0											0			0			0
計(技術評価点)				300												135.0			187.5		86.0

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(士別道路事務所)(単価契約))

評価項目			評価基準		評価点・配点		清掃センター (株)			日本道路興 運(株)			(株)セノン		
							①	②	③	①	②	③	①	②	③
1	企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10			10			10		
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 5 0	20		0			0			6		
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0		0			0			0		
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-3			-3			-48		
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0			0			0		
2	適 正 な 連 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10		10			10			10		
			一項目なし	0											
			二項目あり	10	10		10			10			10		
			二項目なし	0											
			三項目あり	10	10		0			10			0		
		三項目なし	0												
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		0			0			0		
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5			5			5		
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15			15			15		
			一項目なし	0											
			二項目あり	15	15		15			15			15		
			二項目なし	0											
三項目あり	15	15		15			0			15					
三項目なし	0														
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的にかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5			5			5				
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		5			5			5				
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5			5			5				
3	運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5			5			5		
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10			10			0		
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0			0			0		
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		0.0			28.8			0.0		
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 9 0	15		0.0			7.5			0.0		
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0			0			0		
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10			10			10		
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1～2つあり 工夫なし	5 3 0	5		3			5			3		
4	ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15										
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0			0			0		
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0											
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。													
5	賃 上 げ に 関 す る 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15		15			15			15		
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15											
			なし	0											
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達		-16	0		0			0			0			
計(技術評価点)				300			135.0			168.3			86.0		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(富良野道路事務所外)(単価契約))

評価項目			評価基準		評価点・配点		清掃セン ター(株)			日本道路興 運(株)			(株)セノ		
							①	②	③	①	②	③	①	②	③
1	企 業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10			10			10		
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 5 0	20		0			0			6		
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0		0			0			0		
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-3			-3			-48		
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0			0			0		
2	適 正 な 連 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10		10			10			10		
			一項目なし	0											
			二項目あり	10	10		10			10			10		
			二項目なし	0											
			三項目あり	10	10		0			10			0		
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10	10		0			0			0		
			11台以上20台以下 21台以上	5 0											
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5		5			5			5		
			規則等なし	0											
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15		15			15			15		
			一項目なし	0											
二項目あり	15		15		15			15			15				
二項目なし	0														
三項目あり	15		15		15			0			15				
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5		5			5			5				
	工夫なし	0													
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10		5			5			5				
	いずれか一方のみ なし	5 0													
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5			5			5				
3	運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5			5			5		
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10			10			0		
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0			35			0		
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		0.0			20.0			0.0		
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		0.0			5.0			0.0		
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0			0			0		
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10			10			10		
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1～2つあり 工夫なし	5 3 0	5		3			5			3		
4	ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0		
			えるぼし3段階	12											
			えるぼし2段階	9											
			えるぼし1段階	6											
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	行動計画	3											
			なし	0											
プラチナくるみん	15														
くるみん (令和4年4月1日以降の基準)	9														
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準)	9													
	トライくるみん	9													
	くるみん (平成29年3月31日までの基準)	6													
	なし	0													
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。															
5	賃 上 げ に 関 す る 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15											
			なし	0											
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0			0			0				
計(技術評価点)				300			135.0			192.0			86.0		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(室蘭開発建設部本部外4箇所)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン			清揚センター(株)		
					①	②	③	①	②	③
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の発注実績 (別配様式2)	同種の業績あり 類似の業績あり なし	10 5 0	10		10		10	
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6		0	
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	指名停止(1件につき) 合意停業(1件につき) 合意停業(1件につき) なし	-10 -3 -3 0		0	0		0	
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-48		-3	
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0		0	
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10		10.0		10	
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		5		0	
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別配様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5		5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15		15		15	
3	運転業務の質の向上	⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別配様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		5	
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0		10	10		10	
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別配様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		5	
		① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5		5	
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10		10	
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		10		0	
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	10年以上 6年以上10年未満 3年以上5年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		16.1		0.0	
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別配様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		3.2		0.0	
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満 なし	10 6 3 0 0	10		0		0	
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	えらぼし3段階目 えらぼし2段階目 えらぼし1段階目 行動計画 なし プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 12 9 6 3 0 15 9 9 6 0 0	15		0		0	
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	あり なし	12 0						
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5	賞上げに関する指標	① 賞上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15		15		15	
		② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別配様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0		0		0	
		計(技術評価点)		300		147.3		152.0		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(苫小牧砂防海岸事務所外3箇所)(単価契約))

評価項目			評価基準		評価点・配点		(株)セノン			清掃センター(株)			
							①	②	③	①	②	③	
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10			10			
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6			0			
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 合意停業(1件につき) 合意停業(1件につき) なし	-10 -3 -3 0		0				0			
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-48			-3			
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0			0			
				0									
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式6)	一項目あり	10					10				
			一項目なし	0	10		10.0						
			二項目あり	10									
			二項目なし	0	10		10						
			三項目あり	10									
		三項目なし	0	10		10							
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		5			0			
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5			5			
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15						15			
			一項目なし	0	15		15						
			二項目あり	15						15			
			二項目なし	0	15		15						
			三項目あり	15						15			
		三項目なし	0	15		15							
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5			5					
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0		10		10							
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5			5					
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5			5			
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10			10			
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0			0			
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		12.1			0.0			
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員補選に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		3.9			0.0			
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0			0			
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10			10			
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5			5			
				0									
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0									
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0			0			
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0									
5	賞上げに関する指標	① 賞上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15		15			15			
		② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0		0			0			
計(技術評価点)					300		134.0		152.0				

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(鶴川沙流川河川事務所外1箇所)(単価契約))

評価項目			評価基準	評価点・配点		(株)セノン			清掃セン ター(株)			日本道路興 運(株)		
						①	②	③	①	②	③	①	②	③
1 企業の 業務実績	①	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10		10		10			
	②	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6		0		0			
	③	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0		0		0		0			
	④	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-48		-3		-3			
	⑤	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0		0		0			
				0										
2 適正な 連絡・ 履行体制の 確保	①	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10										
			一項目なし	0		10.0		10		10				
			二項目あり	10		10		10		10				
			二項目なし	0										
			三項目あり	10		10		10		10				
				0										
	②	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		0		0		0			
	③	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5		5		5			
	④	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15		15		15		15		15		
			一項目なし	0										
二項目あり			15		15		15		15		15			
二項目なし			0											
三項目あり			15		15		15		15		15			
			0											
⑤	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な確認を徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		5		5				
⑥	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の就業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10		10		10				
⑦	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		5		5				
3 運転業務の 質の向上	①	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5		5		5			
	②	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		0		10		10			
	③	配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0		0		10			
	④	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		0.0		0.0		31.1			
	⑤	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経過年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		0.0		0.0		8.3			
	⑥	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0		0		0			
	⑦	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10		10		10			
	⑧	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5		5		5			
4 ワーク ライフ・ バラン ス等の 推進に 関する 指標	①	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0										
			②	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 6 9 0	15		0		0			
			③	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0								
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。													
	5 賃上 げに 関する 指標	①	賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15									
給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】				15	15		15		15					
なし				0										
②	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0		0		0		0				
計(技術評価点)				300			103.0		152.0		201.4			

※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(浦河道路事務所外1箇所)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン			清楓センター(株)		
					①	②	③	①	②	③
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の発注実績 (別配様式2)	同種の業績あり 類似の業績あり なし	10 5 0	10		10		10	
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別配様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		6		0	
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別配様式4)	指名停止(1件につき) 合意停業(1件につき) 合意停業(1件につき) なし	-10 -3 -3 0		0	0		0	
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別配様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-48		-3	
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別配様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0		0	
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別配様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10		10.0		10	
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別配様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		0		10	
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別配様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5		5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別配様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15		15		15	
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別配様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5		5	
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別配様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0		10	10		10	
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別配様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5		5	
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別配様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5		5	
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別配様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		0		10	
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0		20	
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別配様式14)	10年以上 6年以上10年未満 3年以上5年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		0.0		32.5	
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員補選に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別配様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		0.0		13.8	
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別配様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10		0		0	
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別配様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10		10	
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別配様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1~2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5		5	
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別配様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0						
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別配様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0		0	
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別配様式17)	あり なし	12 0						
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5	賞上げに関する指標	① 賞上げの実施に対する認定 (別配様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15		15		15	
		② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別配様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0		0		0	
		計(技術評価点)		300			103.0		228.3	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表（50101 車両管理業務（釧路開発建設部本部外））

評価項目			評価基準	評価点・配点		清掃センター (株)			(株)セノン				
						①	②	③	①	②	③		
1	企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10			10		
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0 0	20			0			6		
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0			0			0		
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0			-3			-48		
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0			0			0		
2	適 正 な 連 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10			6.7			3.3		
			10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10			0			0		
			事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5			5			5	
			④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15			5			15	
				コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的にかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5			5			5
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)		両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10						10	
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5			5			5		
		3	運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5			5			0
					実績あり又は資格保有 なし	10 0	10			10			10
				② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35			0			0
				③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40			0.0			33.1
				④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15			0.0			3.1
				⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10			0			0
				⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10			10			10
				⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1～2つあり 工夫なし	5 3 0	5			3.7			4.3
4	す る 指 ワ 機 ・ ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業、ブラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	ブラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15			0			0		
			② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	ブラチナくるみん くるみん(R4.1以降基準) くるみん(H29.4.1～R4.3.3基準) トライくるみん くるみん(H29.3.31まで基準) なし	15 9 9 9 6 0	15			0			0	
			③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0								
			※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。										
5	賃 上 げ に 関 す る 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15			15			15		
			② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0			0			0	
計(技術評価点)					300			137.4			131.8		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表（50103 車両管理業務(弟子屈道路事務所外)）

評価項目			評価基準	評価点・配点		清掃センター (株)			(株)セノン				
						①	②	③	①	②	③		
1	企業 の 業務 実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10			10			
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0 0	20		0			6			
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -3 -3 0	0		0			0			
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-3			-48			
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0			0			
2	適正な 連絡・ 履行 体制の 確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10		6.7			3.3			
			一項目なし	0									
			二項目あり	10	10		10			10			
			二項目なし	0									
			三項目あり	10	10		10			10			
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		0			0			
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5		5			5			
			④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15		5			15		
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的に確実に徹底する工夫 (別記様式9)		工夫あり 工夫なし	5 0	5		5			5		
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)		両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10			10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0		5		5			5				
3	運転 業務の 質の 向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5			0			
			② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10			10		
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0			0		
			④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		0.0			16.3		
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経歴年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		0.0			6.3			
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 3 0	10		0			0			
			⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10			10		
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)		工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5		3.7			4.3		
		4 する 指し クラ イフ ・バ ラン ス等 の推 進に 関	ワーク ライフ・ バラン ス等 の推 進に 関	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	0				
					② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん(R4.4.1以降基準) くるみん(H29.4.1〜R4.3.31基準) トライくるみん くるみん(H29.3.31まで基準) なし							
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし			12 0									
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。												
5	賃上 げに 関 する 指標			① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	15	15			
					② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達							
				計(技術評価点)				300		137.4		118.2	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表（50102 車両管理業務（根室道路事務所外））

評価項目			評価基準	評価点・配点		清掃センター (株)			(株)セノン				
						①	②	③	①	②	③		
1	企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10			10		
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0 0	20			0			6		
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0			0			0		
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0			-3			-48		
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0			0			0		
2	適 正 な 連 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10			6.7			3.3		
			② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10			0			0	
			③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5			5			5	
			④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15			5			15	
				⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的にかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5			5			5
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)		両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10			10			10	
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5			5			5		
		3	運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5			5			0
				② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10			10			10
				③ 配置予定の車両管理員に普通自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35			0			0
				④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40			0.0			32.5
				⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経過年数(人員輪送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15			0.0			6.3
				⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10			0			0
				⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10			10			10
				⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1～2つあり 工夫なし	5 3 0	5			3.7			4.3
4	す る 指 ワ ン ・ ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業、ブラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	ブラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0									
			② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	ブラチナくるみん くるみん(R4.4以降基準) くるみん(H29.4.1～R4.3.3基準) トライくるみん くるみん(H29.3.31まで基準) なし	15 9 9 9 6 0			0			0		
				③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0							
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。											
		5	賃 上 げ に 関 す る 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15			15			15
				② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0			0			0
計(技術評価点)					300			137.4			134.4		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(帯広開発建設部本部・帯広農業事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点		清掃センター (株)	(株)セノン
					①②③	①②③
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
	② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0	6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 1件につき1点(うち) 台数1件につき2点 なし	10 2 0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-3	-48
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0
2 適 正 な 連 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10.0	10
		一項目なし	0			
		二項目あり	10	10	10	10
		二項目なし	0			
		三項目あり	10	10	10	10
		三項目なし	0			
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5	5
		規則等なし	0			
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
		一項目なし	0			
		二項目あり	15	15	15	15
		二項目なし	0			
		三項目あり	15	15	15	15
		三項目なし	0			
	⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な対策に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5
	⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	10
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0	23.9
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0	4.4
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 2 0	10	0	0
4 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0	0
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃 上 げ に 関 す る 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15			
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
		なし	0			
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
計(技術評価点)			300	216.6	159.1	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(帯広河川事務所・池田河川事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点	清掃センター (株)			(株)セノン		
				①	②	③	①	②	③
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10		10			10
	② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20		0			6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 受注停止(1件につき) 日間休業(1件につき) なし	10 5 3 0	0		0			0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0			-3			-48
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0			0
2 適 正 な 運 給 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10						
		一項目なし	0		10.0				10
		二項目あり	10		10				10
		二項目なし	0						
		三項目あり	10		10				10
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		0			5
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5		5		5		5
		規則等なし	0						
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15		15		15		15
		一項目なし	0						
		二項目あり	15		15		15		15
		二項目なし	0						
		三項目あり	15		15		15		15
⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5			5	
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10		10			10	
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5			5	
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5			5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10			10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0			0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		0.0			30.0
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		0.0			4.1
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10		0			0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10			10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5			5
	4 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0					
② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0			0
③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)		あり なし	12 0						
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
5 賃 上 げ に 関 す る 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15						
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15		15		15	
		なし	0						
② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達		-16	0		0		0	
計(技術評価点)			300		216.6		159.1		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(帯広道路事務所・広尾道路事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点		清掃センター (株)	(株)セノン
					①②③	①②③
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
	② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	0	6
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 1件につき1点(うち) 台数1件につき2点 なし	10 2 0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-3	-48
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0
2 適 正 な 連 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確認に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10.0	10
		一項目なし	0			
		二項目あり	10	10	10	10
		二項目なし	0			
		三項目あり	10	10	10	10
		三項目なし	0			
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	0	10
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5	5
		規則等なし	0			
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
		一項目なし	0			
		二項目あり	15	15	15	15
		二項目なし	0			
		三項目あり	15	15	15	15
		三項目なし	0			
	⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な対策に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5
	⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	0
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0	20.8
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0	1.7
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10	0	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式16)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
4 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
		プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準)	15 9 9	15	0	0
		トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	9 6 0			
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。						
5 賃 上 げ に 関 す る 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15			
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
		なし	0			
	② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
計(技術評価点)			300	216.6	159.1	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(足寄道路事務所・鹿追地域農業開発事業所))

評価項目		評価基準	評価点・配点		清掃センター (株)			(株)セノン		
					①	②	③	①	②	③
1	企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10		
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20			6		
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 1件につき1点(うち) 台数11件(うち) なし	10 2 0	0			0		
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0		-3	-48		
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0		0	0		
2	適 正 な 連 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10			10		
			一項目なし	0						
			二項目あり	10	10			10		
			二項目なし	0						
			三項目あり	10	10			10		
			三項目なし	0						
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10		0	5		
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5		5	5		
			規則等なし	0						
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15			15		
			一項目なし	0						
			二項目あり	15	15			15		
			二項目なし	0						
			三項目あり	15	15			15		
			三項目なし	0						
		⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的な対策に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5		5	5		
		⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10		10	10		
			いずれか一方のみ なし	5 0						
		⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5		5	5		
3	運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5		5	5		
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10		10	10		
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35		0	20		
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40		0.0	33.3		
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15		0.0	6.7		
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 5 0	10		0	0		
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10		10	10		
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1～2つあり 工夫なし	5 3 0	5		5	5		
4	ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 する 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15		0	0		
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15		0	0		
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0						
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
5	賞 上 げ に 関 する 指 標	① 賞上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15	15		
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15						
			なし	0						
		② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0		0	0		
		計(技術評価点)		300		216.6		159.1		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(網走開発建設部本部外3事務所)(単価契約))

評価項目			評価基準		評価点・配点		(株)セノン	清掃センター (株)	日本道路興 運(株)
1 企業 の 業 務 実 績	①	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10	10	
	②	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	0	0	
	③	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0	0	
	④	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48	-3	-3	
	⑤	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0	0	
2 適 正 な 連 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	①	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10	10	
			一項目なし	0					
			二項目あり	10	10	10	10	10	
			二項目なし	0					
			三項目あり	10	10	10	10	10	
	三項目なし	0	10	10	10	10			
	②	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下	10	10	5	0	10	
			11台以上20台以下 21台以上	5 0					
	③	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体内容 (別記様式7)	規則等あり	5	5	5	5	5	
			規則等なし	0					
	④	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15	15	
			一項目なし	0					
			二項目あり	15	15	15	15	15	
			二項目なし	0					
			三項目あり	15	15	15	15	0	
三項目なし	0								
⑤	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的に確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり	5	5	5	5	5		
		工夫なし	0						
⑥	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり	10	10	10	10	10		
		いずれか一方のみ	5						
		なし	0						
⑦	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上	5	5	5	5	5		
		4回	0						
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	①	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり	5	5	5	5	5	
			なし	0					
	②	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有	10	10	10	10	10	
			なし	0					
	③	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	0	10	
			10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0					
	④	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0	0.0	31.5	
			50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0					
	⑤	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0	0.0	7.0	
			50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0					
⑥	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0	3		
		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0						
⑦	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10	5		
		工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0						
⑧	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3	3		
		工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0						
4 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	①	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし	15	15	0	0	0	
			えるぼし3段階目	12					
			えるぼし2段階目	9					
			えるぼし1段階目	6					
			行動計画	3					
	②	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	なし	0	15	0	0	0	
プラチナくるみん			15						
くるみん (令和4年4月1日以降の基準)			9						
くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準)			9						
トライくるみん			9						
③	若者雇用促進法に基づく認定(ユースール認定企業) (別記様式17)	あり	12	15	0	0	0		
		なし	0						
※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
5 賃 上 げ に 関 す る 指 標	①	賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15	15	
			給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15					
			なし	0					
②	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0	0		
		賃上げ基準に未到達	-16						
計(技術評価点)				300	116.0	150.0	191.5		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(北見農業事務所外2事務所)(単価契約))

評価項目			評価基準		評価点・配点		(株)セノン	清掃センター(株)	
1 企業 の 業 務 実 績	①	北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10		
	②	平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	0		
	③	北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 文書注意(1件につき) 口頭注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0		
	④	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48	-3		
	⑤	北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0		
2 適 正 な 連 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	①	運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10		
			一項目なし	0					
			二項目あり	10	10	10	10		
			二項目なし	0					
			三項目あり	10	10	10	10		
			三項目なし	0					
	②	業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	0		
	③	事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5		
	④	災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15		
			一項目なし	0					
			二項目あり	15	15	15	15		
			二項目なし	0					
三項目あり			15	15	15	15			
三項目なし			0						
⑤	コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5			
⑥	業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10			
⑦	車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5			
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	①	北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5		
	②	配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10		
	③	配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	10	0		
	④	配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	27.3	0.0		
	⑤	配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	5.8	0.0		
	⑥	配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0		
	⑦	受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10		
	⑧	車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3		
4 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	①	女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・ブラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	ブラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0	15	0	0		
			②	次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・ブラチナくるみん認定企業) (別記様式17)				ブラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0
								あり	12
								なし	0
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。								
	5 賃 上 げ に 関 す る 指 標	①	賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15	15	15	15	
				給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15				
なし				0					
②	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0			
計(技術評価点)					300	159.1	150.0		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(紋別港湾事務所外2事務所)(単価契約))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン	清掃センター(株)
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	10
	② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	0
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 各事故等(1件につき) 白旗注意(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0	0	0
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48	-3
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	0
2 適 正 な 連 絡 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10	10	10
		一項目なし	0			
		二項目あり	10	10	10	10
		二項目なし	0			
		三項目あり	10	10	10	10
		三項目なし	0			
	② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	5	0
	③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5	5
	④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり	15	15	15	15
		一項目なし	0			
		二項目あり	15	15	15	15
		二項目なし	0			
		三項目あり	15	15	15	15
		三項目なし	0			
	⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的かつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5	5	5
	⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10	10
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	5
3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5	5
	② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10	10
	③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35	0	20
	④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	0.0	23.1
	⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	0.0	4.4
	⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10	0	0
	⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	10
	⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1～2つあり 工夫なし	5 3 0	5	3	3
4 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 す る 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
	② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0	0
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賃 上 げ に 関 す る 指 標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15			
		給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】	15	15	15	15
		なし	0			
②	賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0	0	0
計(技術評価点)			300		116.0	197.5

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(留萌開発建設部本部外))

評価項目			評価基準	評価点・配点		清掃センター (株)			(株)セノン		
						①	②	③	①	②	③
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10			10
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20			0		6	
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 指定年度(1件につき) 台数年度(1件につき) 台数年度(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0			0		0	
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき 3点 なし	-3 0	0			-3		-48	
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0			0		0	
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10			10			
			一項目なし	0							
			二項目あり	10	10			10			
			二項目なし	0							
			三項目あり	10	10			0			
		三項目なし	0								
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10			0		5	
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5			5		5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15 15 15 15			15 15 15		15	
			⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5			5		5
⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の素養を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし		10 5 0	10			10		10		
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5			5		5			
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5			5		5	
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10			10		10	
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35			0		20	
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 10 0	40			0		32.7	
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15			0		10	
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10			0		0	
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10			10		10	
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5			3		5	
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階目 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0							
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15			0		0	
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0							
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
5	賃上げに関する指標		給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】	15							
		① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 0	15			15		15	
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0			0		0	
計(技術評価点)				300				140.0		170.7	

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(羽幌道路事務所外))

評価項目			評価基準	評価点・配点		清掃センター (株)			(株)セノン		
						①	②	③	①	②	③
1	企業の業務実績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10			10			10
		② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20			0		6	
		③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 追加指名(1件につき) 台無し(1件につき) 台無し(1件につき) なし	-10 -5 -3 0	0			0		0	
		④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき 3点 なし	-3 0	0			-3		-48	
		⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の違約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0			0		0	
2	適正な連絡・履行体制の確保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり	10	10			10			10
			一項目なし	0							
			二項目あり	10	10			10		10	
			二項目なし	0							
			三項目あり	10	10			0		0	
		三項目なし	0								
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10			10		0	
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5			5		5	
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15 15 15 15			15 15 15 15			
			⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5			5		5
			⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の棄業を禁止している規則の制定 (別記様式10)	両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10			10		10
⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5			5		5			
3	運転業務の質の向上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5			5		5	
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10			10		10	
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%	35 20 10 0	35			20		0	
		④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)	10年以上 6年以上10年未満 3年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 10 0	40			25.0		0.0	
		⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点) (別記様式14)	10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15			5.8		0.0	
		⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 6 3 0	10			0		0	
		⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)	工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10			10		10	
		⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)	工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5			3		5	
4	ワークライフ・バランス等の推進に関する指標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階 えるぼし1段階 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0							
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成28年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15			0		0	
		③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0							
		※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。									
5	賃上げに関する指標	① 賃上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15			15		15	
		② 賃上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賃上げ基準に未到達 (別記様式18)	賃上げ基準に未到達	-16	0			0		0	
		計(技術評価点)			300		200.8		103.0		

総合評価落札方式にかかる技術評価一覧表(車両管理業務(稚内開発建設部本部外3事務所))

評価項目		評価基準	評価点・配点		(株)セノン	
1 企業 の 業 務 実 績	① 北海道内の同種・類似業務における平成31年度以降の受注実績 (別記様式2)	同種の実績あり 類似の実績あり なし	10 5 0	10	10	
	② 平成31年度以降国及び地方公共団体(北海道内)との災害協定締結の有無、災害協定に基づく活動実績の有無、契約に基づく災害時の対応協力等の実績の有無 (別記様式3)	1件につき2点 (最大加点数は20点) なし	2 0	20	6	
	③ 北海道開発局発注業務において生じた事故等に基づく過去3年間の指名停止措置 (別記様式4)	指名停止(1件につき) 本署発注(1件につき) 民間発注(1件につき) なし	10 5 3 0	0	0	
	④ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の受注者の責による、看過出来ない事象発生 (別記様式なし)	1件につき -3点 なし	-3 0	0	-48	
	⑤ 北海道開発局発注業務において生じた過去1年間の道約金対象となる提案内容の不履行 (別記様式なし)	1件につき -1点 なし	-1 0	0	0	
2 適 正 な 通 給 ・ 履 行 体 制 の 確 保	① 運行指示を確実に履行するための対応等(三項目) (別記様式5)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	10 0 10 0 10 0	10 10 10 10		
		② 業務管理者の専任性(手持ち業務量) (別記様式6)	10台以下 11台以上20台以下 21台以上	10 5 0	10	10
		③ 事故発生時に発注者への迅速な報告、及び適切な処理をするため、それらを定めた規則等による具体的内容 (別記様式7)	規則等あり 規則等なし	5 0	5	5
		④ 災害時、緊急時及び大規模災害時の対応等(三項目) (別記様式8)	一項目あり 一項目なし 二項目あり 二項目なし 三項目あり 三項目なし	15 0 15 0 15 0	15 15 15	
			⑤ コンプライアンス(契約書で定める秘密の保持及び仕様書で定める法令遵守)について、車両管理員に対し具体的なかつ確実に徹底する工夫 (別記様式9)	工夫あり 工夫なし	5 0	5
	⑥ 業務管理者、車両管理責任者及び車両管理員等の健康状態を定期的に把握し、業務に反映させる規則等の制定、及び社員の兼業を禁止している規則の制定 (別記様式10)		両方あり いずれか一方のみ なし	10 5 0	10	10
	⑦ 車両管理員への教育・研修等の年間計画回数 ※評価内容に示している全ての内容を網羅していることで1回とする。(別記様式11)	5回以上 4回	5 0	5	5	
	3 運 転 業 務 の 質 の 向 上	① 北海道内の同種業務における業務管理者の業務経験 (別記様式12)	同種の業務経験あり なし	5 0	5	5
		② 配置予定の業務管理者の「安全運転管理者講習会」若しくは「運行管理者の一般講習」の過去3年間の受講実績又は認定運行管理士資格保有者 (別記様式13)	実績あり又は資格保有 なし	10 0	10	10
		③ 配置予定の車両管理員に普通自動車、中型自動車、大型自動車の第2種免許保有者の占める割合(率) (別記様式14)	50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	35 20 10 0	35	10
④ 配置予定の車両管理員における無事故・無違反の年数(平均)(採用予定者の評価は上限20点) (別記様式14)		10年以上 6年以上10年未満 4年以上6年未満 2年以上4年未満 2年未満	40 30 20 5 0	40	13.0	
⑤ 配置予定の車両管理員における北海道内の車両管理員としての勤務経験年数(人員輸送に限る)(平均)(採用予定者の評価は上限10点)(別記様式14)		10年以上 7年以上10年未満 3年以上7年未満 3年未満	15 10 5 0	15	4.5	
⑥ 配置予定の車両管理員に自動車整備士技能検定合格者の有無 (別記様式14)		50%以上 25%以上50%未満 25%未満(0%除く) 0%未満	10 5 3 0	10	0	
⑦ 受注者として車両管理員の運転技術向上の工夫 (別記様式15)		工夫が2つ以上あり 工夫が1つあり 工夫なし	10 5 0	10	10	
⑧ 車両管理員が安全運転を行うための具体的な工夫 (別記様式16)		工夫が3つ以上あり 工夫が1〜2つあり 工夫なし	5 3 0	5	5	
4 ワ ー ク ラ イ フ ・ バ ラ ン ス 等 の 推 進 に 関 する 指 標	① 女性の活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)等 (別記様式17)	プラチナえるぼし えるぼし3段階 えるぼし2段階目 えるぼし1段階目 行動計画 なし	15 12 9 6 3 0			
		② 次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定・プラチナくるみん認定企業) (別記様式17)	プラチナくるみん くるみん (令和4年4月1日以降の基準) くるみん (平成29年4月1日〜令和4年3月31日までの基準) トライくるみん くるみん (平成29年3月31日までの基準) なし	15 9 9 9 6 0	15	0
	③ 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業) (別記様式17)	あり なし	12 0			
	※複数の認定等に該当する場合は、最も高い区分により加点を行う。					
5 賞 上 げ に 関 する 指 標	① 賞上げの実施に対する認定 (別記様式18)	給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加【大企業】 給与総額を1.5%以上増加【中小企業等】 なし	15 15 0	15	15	
		② 賞上げの表明により加点を受けた落札者が、表明書に記載した賞上げ基準に未到達 (別記様式18)	賞上げ基準に未到達	-16	0	0
計(技術評価点)			300		150.5	