

業 務 名 : ウボボイと地域との周遊促進調査業務
 特定企業名 : 株式会社 北海道博報堂
 住 所 : 札幌市中央区北2条西1丁目1番地
 代表者 : 代表取締役社長 森岡 誠司
 決 定 日 : 令和6年7月8日

評価項目				評価の着目点		配点	企画提案者				
				判断基準			株式会社 北海道博報堂	A	B		
業務実績				過去10年間の同種又は類似業務の実績の内容・件数		企業の同種又は類似業務の実績は、企画競争参加資格の要件を確認するために用いるため、これらを満たさない者の企画提案書の特定は行わない。	数値化しない	要件を満たしている	要件を満たしている	要件を満たしている	
ワーク・ライフ・バランス等の 推進に関する指標の適合状況				女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定等(えるぼし・プラチナえるぼし認定企業、一般事業主行動計画策定企業)		「プラチナえるぼしの認定」、「えるぼし1～3段階目の認定」(いずれの段階においても「評価項目3:労働時間等の働き方」の基準を満たしていることが必要。)を取得している場合及び一般事業主行動計画(計画期間が満了していないものに限る。)を策定・届出(常時雇用する労働者の数が100人以下の企業に限る。)をしている場合には優位に評価する。 ① プラチナえるぼし ② えるぼし(3段階目) ③ えるぼし(2段階目) ④ えるぼし(1段階目) ⑤ 一般事業主行動計画	① 5 ② 4 ③ 3 ④ 2 ⑤ 1	0	0	5	
				次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみん・プラチナくるみん・トライくるみん認定企業)		「くるみん認定」(平成29年3月31日までの基準、平成29年4月1日から令和4年3月31日までの基準又は令和4年4月1日以降の基準)、「プラチナくるみん認定」又は「トライくるみん認定」を取得している場合には優位に評価する。 ① プラチナくるみん認定 ② くるみん認定(令和4年4月1日以降の基準) ③ くるみん認定(平成29年4月1日から令和4年3月31日までの基準) ④ トライくるみん認定 ⑤ くるみん認定(平成29年3月31日までの基準)	① 5 ② 3 ③ 3 ④ 3 ⑤ 2				
				青少年雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)		青少年雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定)を取得している場合には優位に評価する。	4				
				【※複数の認定等に該当する場合には、最も配点が高い区分により加点を行う。】							
業務実施体制				業務分担及び業務実施体制の妥当性		業務実施に必要な分担が的確に記載されている場合、優位に評価する。なお、下記に該当する場合は特定しない。 ① 業務の分担構成が不明確又は不自然な場合。 ② 再委託の内容が主たる部分の場合、再委託の理由が記載されていない場合又は不明確な場合。 ③ 記載がない場合。	10	5	5	5	
予定管理技術者の経験及び能力				専門技術力	業務執行技術力	過去10年間の同種又は類似業務の実績の内容	下記の順位で評価する。 ① 平成26年度以降に同種業務の実績がある。 ② 平成26年度以降に類似業務の実績がある。 ③ ①②以外。	① 10 ② 5 ③ 特定しない	10	10	10
予定担当技術者の経験及び能力				専門技術力	業務執行技術力	過去10年間の同種又は類似業務の実績の内容	下記の順位で評価する。 ① 平成26年度以降に同種業務の実績がある。 ② 平成26年度以降に類似業務の実績がある。 ③ ①②以外。	① 5 ② 2 ③ 特定しない	5	5	5
実施方針・実施フロー・工程計画・その他				業務理解度		目的、条件、内容の理解度が高い場合に優位に評価する。	15	13	10	8	
				実施手順		業務実施手順を示す実施フローの妥当性が高い場合、優位に評価する。	15	15	11	9	
				その他		業務に関する有益な提案及び重要事項の指摘がある場合、優位に評価する。	10	0	6	0	
特定テーマに対する企画提案				的確性		留意点について、網羅的に記述され、業務を的確に理解している場合、優位に評価する。	15	12	9	12	
特定テーマ 「周遊モデルコース作成を行う上での留意点について(地域情報収集・整理、モデルコースの作成、モデルコースの磨き上げ(ワーキンググループ開催)を行う上での留意点)」				実現性		提案内容に説得力がある場合、優位に評価する。	15	13	8	14	
参考見積				業務コストの妥当性		提示した業務規模を上回るか、又は提案内容に対して見積が不適切な場合には特定しない。	数値化しない	適切である	適切である	適切である	
合				計			100	73	64	68	