

交渉の議事要旨

課所等名	開催日時	開催場所	出席者		議題	発言概要	配付された文書等
			当局側	職員団休側			
治水課 幌延河川事務所	平成26年7月30日(水) 9:00~9:25(25分間)	留萌開発建設部 災害対策室	治水課長 吉田 浩幸	全開発留萌支部治水・幌延分会 執行委員長 野村 栄正 執行委員 成田 正則	<p>1. 治水課・幌延河川事務所における超過勤務の縮減について</p> <p>2. 治水課・幌延河川事務所における職員のメンタルヘルスに関する復職支援等の推進について</p> <p>3. 治水課・幌延河川事務所におけるパワー・ハラスメントが行われない職場環境の整備について</p> <p>4. 治水課・幌延河川事務所における育児休業等を取得しやすい職場環境の整備について</p>	<p>○職員団休側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・今年度の超過勤務の要因と対策如何。</li> </ul> <p>○当局側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・出水対策や概算要求資料の作成等の業務が集中したことによるものと考えられるが、業務分担の見直しを行って超過勤務の縮減を図るほか、職場内ミーティングを活用するなどにより職員と意思疎通を図り、職場の課題解決に取り組んでいきたい。</li> </ul> <p>○職員団休側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員がメンタル系疾患を発症しないよう、きめ細かな配慮を求める。</li> </ul> <p>○当局側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の心身の健康の保持増進については、業務を遂行していく上で重要な事項であり、職員の健康状態の把握、心の不調の予防と早期発見・早期対応に努めていきたい。</li> </ul> <p>○職員団休側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・パワハラが行われない職場環境を整備していただきたい。</li> </ul> <p>○当局側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日頃からの言動に留意するなど、良好な職場環境づくりに努めていきたい。</li> </ul> <p>○職員団休側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業を取得しやすい職場環境の整備を求める。</li> </ul> <p>○当局側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員へ適時・適切に両立支援制度の情報提供を行うとともに、休業者等に係る業務の処理方を早期に検討するなど、制度を取得しやすい職場環境づくりに努めたい。</li> </ul>	なし
道路計画課 道路整備保全課	平成26年7月30日(水) 17:30~18:00(30分間)	留萌開発建設部 道路情報室	道路計画課長 小谷内 史義 道路整備保全課長 荒沢 憲二	全開発留萌支部道路課分会 執行委員長 中村 国昭 書記長 長谷山 昇	<p>1. 道路計画課・道路整備保全課における超過勤務の縮減について</p> <p>2. 道路計画課・道路整備保全課における職員のメンタルヘルスに関する復職支援等の推進について</p> <p>3. 道路計画課・道路整備保全課におけるパワー・ハラスメントが行われない職場環境の整備について</p> <p>4. 道路計画課・道路整備保全課における育児休業等を取得しやすい職場環境の整備について</p>	<p>○職員団休側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・特定の者に業務が集中しないよう、適正な業務配分に努めていただきたい。</li> </ul> <p>○当局側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務量や業務の難易度に応じた職員の適正な業務配分に努め、きめ細かな業務の進行管理を行っていきたい。</li> </ul> <p>○職員団休側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・心の不調についてその兆候を見逃すことのないよう求める。</li> </ul> <p>○当局側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日常のコミュニケーションを通じて、職員の心の不調について早期発見に努めていきたい。</li> </ul> <p>○職員団休側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・パワー・ハラスメントが行われない職場環境整備に努めていただきたい。</li> </ul> <p>○当局側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・良好な職場環境づくりに努めていきたい。</li> </ul> <p>○職員団休側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員が育児休暇等を取得しやすい職場環境の整備に努めていただきたい。</li> </ul> <p>○当局側から</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・取得しやすい職場環境の整備に向け、業務の再配分や関係者との調整など適切に対応していきたい。</li> </ul>	なし

交渉の議事要旨

課所等名	開催日時	開催場所	出席者		議題	発言概要	配付された文書等
			当局側	職員団体側			
経理課	平成26年7月31日(木) 10:00~10:20(20分間)	留萌開発建設部 第3会議室	経理課長 中道 隆司 経理課長補佐 竹浦 勝	全開発留萌支部経理課分会 執行委員長 出村 典之 副執行委員長 加藤 知奈美 書記長 斉藤 秀次 執行委員 猪股 真夕子	1. 経理課における超過勤務の縮減について 2. 経理課における職員のメンタルヘルスに関する復職支援等の推進について 3. 経理課におけるパワー・ハラスメントが行われない職場環境の整備について 4. 経理課における育児休業等を取得しやすい職場環境の整備について	○職員団体側から ・超過勤務の縮減に当たっては、職員に過度な負担とならぬよう適切な進行管理を行っていただきたい。  ○当局側から ・業務量や業務の難易度に応じた適正な業務配分を行うなど、円滑な業務の進行管理に努めていきたい。  ○職員団体側から ・職員がメンタル系疾患を発症しないよう適切な対応を求める。  ○当局側から ・日常のコミュニケーションを通じて、職員の心の不調の予防と早期発見、早期対応に努めていきたい。  ○職員団体側から ・パワー・ハラスメントが行われない職場環境整備に努めていただきたい。  ○当局側から ・管理者、職員双方で問題意識を持ち、良好な職場環境づくりに努めていきたい。  ○職員団体側から ・育児休業等の取得にあたり、業務の進行管理を含め、制度を利用しやすい環境づくりに努力していただきたい。  ○当局側から ・業務処理方策の検討等、育児休業等が取得しやすい職場環境づくりに向けて努力したい。	なし
農業開発課 土地改良情報対策官 天塩地域農業開発事業所	平成26年8月5日(火) 9:00~9:15(15分間)	留萌開発建設部 第3会議室	農業開発課長 加茂 栄哉 土地改良情報対策官 小笠 小笠 原 章仁	全開発留萌支部農業開発課分会 執行委員長 辻内 剛 書記長 関口 美保	1. 農業開発課・土地改良情報対策官・天塩地域農業開発事業所における超過勤務の縮減について 2. 農業開発課・土地改良情報対策官・天塩地域農業開発事業所における職員のメンタルヘルスに関する復職支援等の推進について 3. 農業開発課・土地改良情報対策官・天塩地域農業開発事業所におけるパワー・ハラスメントが行われない職場環境の整備について 4. 農業開発課・土地改良情報対策官・天塩地域農業開発事業所における育児休業等を取得しやすい職場環境の整備について	○職員団体側から ・第1四半期の超過勤務状況及びその対策如何。  ○当局側から ・昨年同時期と比して3割程度増加したところ。課内会議等を活用した業務の円滑な進行管理に努めていきたい。  ○職員団体側から ・カウンセリングを利用しやすい体制となっているか。  ○当局側から ・カウンセリング日の周知など環境整備に努め、気軽に活用できる雰囲気づくりに努めていきたい。  ○職員団体側から ・パワー・ハラスメントが行われない職場環境の整備を求める。  ○当局側から ・良好な職場環境づくりに努めていきたい。  ○職員団体側から ・育児休業等を取得しやすい職場環境の整備を求める。  ○当局側から ・今後とも制度を活用しやすい職場環境づくりに努めていきたい。	なし

交渉の議事要旨

課所等名	開催日時	開催場所	出席者		議題	発言概要	配付された文書等
			当局側	職員団体側			
用地課	平成26年8月6日(水) 17:20~17:35 (15分間)	留萌開発建設部 第4会議室	用地課長 井口 清隆	全開発留萌支部用地課分会 執行委員長 中前 健治 書記長 金谷 健	<p>1. 用地課における超過勤務の縮減について</p> <p>2. 用地課における職員のメンタルヘルスに関する復職支援等の推進について</p> <p>3. 用地課におけるパワーハラスメントが行われない職場環境の整備について</p> <p>4. 用地課における育児休業等を取得しやすい職場環境の整備について</p>	<p>○職員団体側から ・今年度の超過勤務状況如何。</p> <p>○当局側から ・昨年度同時期に比して概ね減少しており、引き続き超過勤務の縮減に努めていきたい。</p> <p>○職員団体側から ・職員がメンタル系疾患を発症しない職場環境づくりに努めていただきたい。</p> <p>○当局側から ・日頃から職員の健康状態の把握に努め、引き続きメンタル系疾患発症の防止に十分注意を払っていきたい。</p> <p>○職員団体側から ・パワーハラスメントが行われない職場環境整備に努めていただきたい。</p> <p>○当局側から ・職場内のコミュニケーション強化に努めるなど、風通しの良い良好な職場環境の整備に努めていきたい。</p> <p>○職員団体側から ・育児休業を取得しやすい職場環境の整備に努めていただきたい。</p> <p>○当局側から ・制度の概要を周知するなど育児休業等を取得しやすい職場環境づくりに努めていきたい。</p>	なし
						<p>○職員団体側から ・今年度の超過勤務状況如何。</p> <p>○当局側から ・昨年同時期と比べ減少しており、今後も、特定の職員に業務の負担が偏ることのないよう、スタッフ制の利点を活かした効率的な業務処理に努めていきたい。</p>	
契約課	平成26年8月7日(木) 17:20~17:34 (14分間)	留萌開発建設部 第2会議室	契約課長 渡邊 卓弥	全開発留萌支部契約課分会 執行委員長 山内 良弘 副執行委員長 村上 史子 書記長 竹口 利浩	<p>1. 契約課における超過勤務の縮減について</p> <p>2. 契約課における職員のメンタルヘルスに関する復職支援等の推進について</p> <p>3. 契約課におけるパワーハラスメントが行われない職場環境の整備について</p> <p>4. 契約課における育児休業等を取得しやすい職場環境の整備について</p>	<p>○職員団体側から ・職員がメンタル系疾患を発症しない職場環境づくりに努めていただきたい。</p> <p>○当局側から ・日頃から職員とのコミュニケーションを強化し、職員の勤務状況及び健康状態の把握に努めるとともに、十分注意を払っていきたい。</p> <p>○職員団体側から ・パワーハラスメントが行われない職場環境の整備に努めていただきたい。</p> <p>○当局側から ・日頃から言動に留意するなど、パワーハラスメントの問題が生じない職場環境づくりに努めていきたい。</p> <p>○職員団体側から ・職員が育児休業を取得了した際、他の職員に過度な負担がかからぬよう必要な措置を講じていただきたい。</p> <p>○当局側から ・業務分担の変更等、必要な措置を講じて、他の職員に過度の負担がかからぬよう職場環境の整備に努めていきたい。</p>	なし

交渉の議事要旨

課所等名	開催日時	開催場所	出席者		議題	発言概要	配付された文書等
			当局側	職員団体側			
総務課 広報官 地域振興対策室	平成26年8月11日(月) 17:20~17:37(17分間)	留萌開発建設部 第3会議室	総務課長 河田 和浩 総務課長補佐 城野 嘉臣 広報官 中尾 厚 地域振興対策官 堀米 聡	全開発留萌支部総務課分会 執行委員長 庄司 和正 書記長 田中 大輔	<p>1. 総務課・広報官・地域振興対策室における超過勤務の縮減について</p> <p>2. 総務課・広報官・地域振興対策室における職員のメンタルヘルスに関する復職支援等の推進について</p> <p>3. 総務課・広報官・地域振興対策室におけるパワーハラスメントが行われない職場環境の整備について</p>	<p>○職員団体側から ・特定の者に超過勤務が偏らないよう、業務の平準化に向けた適正な進行管理に努めていただきたい。</p> <p>○当局側から ・適正な業務配分を行うとともに、円滑な業務の進行管理に努めていきたい。</p> <p>○職員団体側から ・メンタルヘルスに関し、職員へ過度の負担とならぬようきめ細かな配慮をお願いしたい。</p> <p>○当局側から ・日頃から職員の勤務状況及び健康状態の把握に努めるとともに、十分注意を払っていきたい。</p> <p>○職員団体側から ・パワーハラスメントが行われない職場環境整備に努めていただきたい。</p> <p>○当局側から ・職員と上司との理解を深めながら、よりよい職場環境の整備に努めていきたい。</p>	なし